

Daniel Porcaro

Representante de las Instituciones de Asistencia Médica Colectiva

“Hoy las cuentas públicas no alcanzan para financiar los avances de la salud”



» Páginas 2 y 3

crónicas 35 ANIVERSARIO

BANCO REPUBLICA Cotizaciones al cierre del 01.12.2016
Fuente: BROU

	COMPRA	VENTA
Dolar	28,58	29,24
Argentino	1,41	2,26
Real	7,76	9,01

VIERNES 2 DE DICIEMBRE DE 2016 / Montevideo, Uruguay / Año 35 - N°1781 - Precio: \$110

“No hay ninguna chance de que yo apoye al candidato frenteamplista en 2019”

En una larga charla con CRÓNICAS, Edgardo Novick aseguró que en caso de que haya balotaje en las próximas elecciones, “no hay ninguna chance de que apoye al candidato frenteamplista, porque una de las cosas que hay que hacer para cambiar este país es cambiar al FA del gobierno”. Por otro lado, consultado acerca de la invitación a debatir por parte del PIT-CNT, el líder del Partido de la Gente respondió: “Que mejor ocupen su tiempo en lograr que haya más trabajo y menos conflictos”. En la misma línea, sostuvo que “hoy no gobierna Vázquez, gobierna la cúpula sindical”.



» Págs. 6 y 7

MIRADOR

Uruguay debe crecer y reparar el tejido social

El director ejecutivo de Ceres, Ernesto Talvi, aseguró que el gran desafío para Uruguay pasa por mantener el crecimiento económico y recomponer el tejido social del país.

» Página 14

La negociación colectiva derribó sus “mitos”

El secretario general del PIT-CNT, Marcelo Abdala, dijo que la reinstalación de los Consejos de Salarios derribó “algunos mitos”, como que iban a hacer caer la inversión.

» Página 13

SOCIEDAD

En marzo el MTOP terminará de reconstruir Dolores

El director de arquitectura del Ministerio de Transporte y Obras Públicas, Daoiz Uriarte, aseguró a CRÓNICAS que el 70% de las viviendas ya están construidas.

» Pág. 12

SOCIEDAD

La industria tocó fondo pero repunta

El asesor económico de la Cámara de Industrias del Uruguay (CIU), Sebastián Pérez, expresó que para el próximo año se aguarda un incremento del 0,5%.

» Pág. 9

ECONOMÍA

Las exportaciones crecieron 5,81% en noviembre

Las exportaciones de bienes alcanzaron US\$ 597 millones en noviembre, un aumento de 5,81% respecto a igual mes de 2015, aunque en el último año registran una caída de 9,31%.

» Pág. 15

Lubricantes Repsol: formulados hoy, pensados para el mañana

- » Con la tecnología más avanzada para el cuidado y duración de tu motor
- » Máximas prestaciones en protección y eficiencia
- » Avalados por los principales fabricantes

IMPORTA Y DISTRIBUYE **ZENEX** Av. Italia 3982 esq. Matajojo
Tel: 2613 0000*
Montevideo/Uruguay
www.zenex.com.uy

Repsol Uruguay



Renault FLUENCE
Es momento de tenerlo.

DESDE
USD 25.990

renault.com.uy · f RenaultUY

Política

» Avances en riesgo

“Si el gobierno sigue sin pagar las sobrecuotas de inversión, muchos de los avances que tenemos previstos para los próximos años, van a estar retrasados o van a quedar en nada”

⊙ apostillas

» Personaje

Cual si fuera un deporte vasco, de estos que derriban árboles contrarreloj, o levantan cubiertas de tractor, el Papo incursionó en uno de lo más original: el lanzamiento de garrafa, y de esa manera llegó al colmo de los disturbios ocasionados en la Tribuna Ámsterdam del Estadio Centenario que terminó con la suspensión del clásico. A no desanimarse, Papo, que a lo mejor en el penal puedes entrenar para el lanzamiento de bala y, quién te dice, te convertís en una promesa olímpica.

» Frase

“Si hay un violento y la Policía lo tiene que sacar del forro lo va a sacar del forro”, dijo el presidente Vázquez desde Madrid en una excelente clase de oratoria elegante. Lo que no nos queda claro es: para que la frase completita, Tabaré Ramón, debiste aclarar de qué parte del cuerpo. No vamos a dar opciones para cuidar las formas, pero todos sabemos cómo sigue esto. Ya se te fue el balde, ahora que se vaya la cadena. A los policías ya les quedó claro que ahora tienen el palo permitido.

» Polémica

En un gran asesinato disfrazado de impericia, los ejecutivos de la empresa boliviana Lamia permitían y alentaban a que sus aviones volaran con el combustible justo, cuando en realidad deben contar con, no una, sino dos reservas de combustible para casos de emergencia. Esto llevó a que casi la totalidad del plantel de Chapecoense, un humilde cuadro de Brasil, muriera camino a disputar la final de la Copa Sudamericana. Vaya el homenaje de CRÓNICAS a estos héroes. Ya habrá justicia.

» Insólito

Después del bajón, llegó el momento de aplaudir de pie al premio “Me salió el tiro por la culata” del año 2016, que no es para otros que los siete jóvenes procesados con prisión porque a un juez le pareció que, además de cometer el delito de receptación, por tomar Coca-Cola que había sido robada minutos antes, lo cometieron en el contexto de los disturbios del clásico, lo que significó un agravante ¿No entiende nada?, bueno, nadie entiende y mientras lee esto, esos muchachos siguen adentro.

Daniel Porcaro > REPRESENTANTE DE LAS IAMC

“Si la reforma de la salud se hubiera implementado correctamente, quizás no tendríamos déficit”

» A 10 años de la reforma de la salud, el representante de las mutualistas de Montevideo, Daniel Porcaro, explicó a CRÓNICAS que si bien el sistema mutual ya presentaba déficit desde antes de su implementación, la situación económica de las instituciones “es una consecuencia de la manera en la que se implementó la reforma”. Por otro lado, sostuvo que “hoy las cuentas públicas no alcanzan para financiar los avances de la salud”, y estimó que las IAMC están lejos de llegar a un acuerdo con el gobierno por el valor de las cápitas.

Por: **Magdalena Raffo**
@MaleRaffo

-¿Qué balance hace de la reforma de la salud a 10 años de su implementación?

-El balance general es positivo. En cuanto al nivel asistencial y a la calidad de salud que se le brinda a la mayor parte de la población, la reforma ha obrado a favor de la inclusión de un montón de universos poblacionales que no alcanzaban la calidad del nivel asistencial privado.

También ayudó al financiamiento sobre otras bases, sobre el nivel de riesgo de la población asistida. Como toda reforma, tiene aspectos que son positivos, que cumplieron su objetivo inicial, pero lleva un tiempo de transición llegar a la madurez del sistema y al óptimo en el cual todas las partes relacionadas con el sistema cumplen su función de una manera eficiente.

-¿Y cuáles son los aspectos negativos?

-Lo que está pasando con la reforma es que la inclusión de esas poblaciones que no alcanzaban el nivel asistencial que actualmente tienen, provocó una alta demanda a nivel de las instituciones de asistencia médica privadas, por lo que hay un desfasaje financiero entre los ingresos y el costo de la calidad asistencial que es brindada.

Esto no es una cuestión novedosa del sistema de salud uruguayo, sino que se da en casi todos los países del mundo, porque la presión asistencial crece con respecto a la población asistida y se tienen que volcar cada vez más recursos. Por tanto los problemas de financiamiento que tienen son normales, y hay un período de adecuación que es el que estamos tratando de administrar ahora con las autoridades del Poder Ejecutivo.

“El Poder Ejecutivo con la reforma de la salud asumió demasiados roles, y el riesgo de no estar preparado para cumplir con todos ellos es muy grande”

-Pero ¿cómo afectó esta reforma a las mutualistas? Porque creció notoriamente la cantidad de usuarios, pero no aumentaron las fuentes de financiamiento.

-El sistema mutual tiene una trayectoria muy grande en el país, y estructuralmente ha tenido déficit y problemas operativos desde antes de la reforma. Es importante aclarar que la reforma no ocasionó



los problemas financieros de las instituciones, ya venían con déficit operativos importantes, fruto de un anterior sistema que también tenía carencias desde el punto de vista asistencial y financiero. Por lo tanto, no le podemos achacar a la reforma los problemas actuales de financiamiento.

Lo que sí sucedió, y es verdad lo que tú decís, es que con la mayor cantidad de población que tuvimos que empezar a atender, se generó una presión sobre la infraestructura, tanto de recursos humanos como de recursos materiales, por lo que en poco tiempo el sistema mutual tuvo que adecuarse a una mayor población.

Todos esos factores llevaron a que en poco tiempo las mutualistas tuvieran que acomodarse a una nueva realidad, pero todavía no terminan de acomodarse. Las instituciones –como se puede verificar en su mayoría– han adecuado el nivel de sus consultorios, de sus policlínicas, han incorporado tecnología médica, han aumentado sus dotaciones de médicos, pero no se han podido solucionar todavía los tiempos de espera, que creo que es lo que la población está sufriendo más. Se va a llegar a dominar ese tema, pero todavía estamos en ese período de transición.

-¿Cómo es actualmente la situación financiera de las mutualistas?

-En Montevideo hay 11 instituciones funcionando, de las cuales ocho arrastran desde el 2012 un déficit operativo, lo que quiere decir que los ingresos operativos recurrentes de las instituciones son

crónicas

Buenos Aires 484 - 1º Piso - Esc. 5
Tel.: 2915 5826 - 2915 6511

Director Responsable: Jorge Estellano, Sara de Ibáñez Nº 5606

Fundadores: Cr. Raúl Ochoa, Cr. Juan Berchesi;

CRONICAS es una publicación de BRIDAX S.A. - Telf.: 2915 6511 - 2915 5826

Depósito Legal Nº 366.894/Matricula 2297

Impreso en Impresora Polo S.A. - Paysandú 1179

Distribución: Omar Díaz - Ciudadela 1365 - Telf.: 2902 27 30

CRONICAS en INTERNET: <http://www.cronicas.com.uy> - e mail: cronicas@cronicas.com.uy

Los artículos publicados bajo firma son de exclusiva responsabilidad de sus autores y no traducen necesariamente la opinión de la Dirección.

menores que los costos asistenciales que tienen.

El 2012 lo podemos considerar el año en el cual el sistema debería haber empezado a tener determinada madurez, a estabilizarse, pero lejos de eso, lo que se ha verificado desde ese entonces, ha sido que ocho mantienen déficit.

Eso, acumulado año tras año lleva a que la estructura del financiamiento de las empresas empieza a sufrir, porque la manera de cubrir el déficit es con mayor endeudamiento, y a su vez éste no está incluido en el valor de las cápitas, por lo tanto provoca mayor déficit.

Nosotros esperamos el tiempo prudencial en el cual las autoridades nos dijeron que el sistema iba a estar estabilizado. Al no estabilizarse planteamos nuestras perspectivas, problemas y reclamos, y lejos de atenderlos, se nos dijo en el último año que las cápitas estaban sobrevaluadas en un 2%. Si se hubiesen reducido, tal como se planteó en su momento, hoy serían 10 las instituciones con déficit operativo y en situaciones bastante comprometidas.

“En Montevideo hay 11 mutualistas funcionando, de las cuales ocho arrastran desde el 2012 un déficit operativo”

-¿Cómo sigue esa negociación?

-Ahora estamos en un proceso de diálogo y de negociación con la autoridad asistencial. Nosotros estamos tan preocupados como ellos por los niveles de eficiencia del sistema, pero no podemos convalidar una rebaja del valor de las cápitas, sino un aumento. Ese aumento lo fundamentamos básicamente porque en los últimos cuatro años, el sistema ha tenido entre 3% y 4% de déficit operativo del total del valor de las cápitas que nos paga el Poder Ejecutivo.

Entonces, si todos los años mantenemos esa performance, quiere decir que algo no está funcionando bien, y no podemos decir que un 3-4% de déficit operativo es solamente atribuible a un sistema que es ineficiente en el uso de los recursos, porque en ese caso deberíamos sostener que ocho de 11 gestores de instituciones son ineficientes.

-¿Cuánto pesó la reforma en el déficit actual?

-Yo creo que la reforma ha planteado algo que entendemos que es un avance en el sistema del financiamiento, que es compensar el valor por el riesgo asistencial que cada población tiene, es decir, por el sexo y por la edad se mide cuál es el costo asistencial que puede demandar cada afiliado al sistema.

Buena parte del déficit que se ha verifica-

do desde el inicio de la reforma hasta ahora, es atribuible a dos problemas. Uno tiene que ver con la determinación del valor de las cápitas, que radica en que la metodología inicial era muy primitiva, y ahora tenemos otras herramientas que permiten hacerla más sustentable, más eficiente en cuanto a la determinación de los costos.

El otro problema, que es propio de la reforma, es que el universo que se incorporó al sistema del Fonasa no fue todo financiado con cápitas desde el momento inicial. Por ejemplo, los afiliados que más costo tenían para el sistema, que eran los mayores de 65 años, fueron incorporándose paulatinamente al sistema con el valor de la cápita.

Entonces, hubo un desfase entre el valor de la cápita, que es alrededor de 5.000 pesos, y la cuota de afiliado individual, que ronda los 2.300 pesos. Por lo tanto, por cada afiliado mayor teníamos -hasta ahora, que se incorporaron con la totalidad del valor de las cápitas- un déficit que se iba acumulando, porque el gasto asistencial era aproximadamente de 5.000 pesos y teníamos un valor de cuota de 2.300. Eso obviamente le generó a las instituciones un estrés financiero muy grande porque tuvieron que endeudarse para llegar a prestar ese nivel asistencial.

-O sea que hubo un problema en el diseño de las cápitas.

-Hubo un problema en el diseño, y después en la implementación. Si todos los afiliados que se incorporaron al Fonasa hubiesen sido capitados desde el inicio, el déficit probablemente sería mucho menor, o capaz que no tendríamos déficit.

-Entonces el déficit es una consecuencia de la reforma.

-Hay que dejar en claro que había déficit en las instituciones mutuales antes de la reforma de la salud, pero si comparamos el patrimonio consolidado de las instituciones con el que había en el 2012, podemos decir que es menor que el que existía ese año. Se ha ido acumulando un déficit operativo que ha hecho disminuir el patrimonio. Por lo tanto, el déficit es una consecuencia de la manera en la que se implementó la reforma.

Nosotros entendemos que tiene que haber un aumento del valor de las cápitas, que tiene que corresponderse con un sistema nacional de salud sustentable. Tenemos que cortar el déficit y tener el dinero necesario para los nuevos desafíos que tenemos, como mejorar el sistema informático, tener la historia clínica electrónica, seguir incorporando tecnología, que no los podremos afrontar si no contamos con los recursos necesarios.

-¿El gobierno sigue manteniendo la postura de que no es necesario el au-

mento?

-Hasta ahora sí, pero estamos dialogando y viendo la forma de encontrar soluciones, aunque creo que todavía estamos lejos de llegar a un acuerdo por el valor de las cápitas.

-Según dijo a CRÓNICAS el diputado e integrante de la Comisión de Salud, Martín Lema (PN), la culpa de la mala gestión no la tienen las instituciones privadas, sino el MSP, que como rector de todo el sistema, “es el responsable de hacer cumplir los lineamientos generales en materia de salud”. ¿Qué opinión le merece esa visión?

-La regulación del sistema tiene que perfeccionarse. Se puede coincidir en que como órgano regulador, el Poder Ejecutivo todavía tiene trabajo para hacer, de la misma manera que las empre-

sas también tenemos que trabajar para seguir completando los procesos de la reforma.

Igualmente, no achaco la mayor responsabilidad al Ejecutivo en su rol de regulador, y no me gustan las miradas permanentemente inquisitorias, buscando responsables o creyendo que hay buenos y malos.

-Pero ¿qué piensa de la responsabilidad que ha tomado el MS con la reforma de la salud?

-El tema es que el Poder Ejecutivo con esta reforma de la salud asumió demasiados roles, y el riesgo de no estar preparado para cumplir con todos ellos es muy grande. Hoy es regulador, controlador y financiador del sistema. La responsabilidad es enorme porque establece las políticas de salud, las regula, las controla y las financia.

“El sistema mutual está afectado por las restricciones fiscales que existen en el país”

-¿Cuál es la situación de las mutualistas en materia de inversiones?

-El sistema, como está diseñado, hace que las instituciones no tengan resultado operativo positivo para hacer las inversiones en infraestructura y en sistemas informáticos.

-¿Inversiones que les exige el gobierno?

Claro. Si yo tengo que construir un nuevo sanatorio, un nuevo CTI o más policlínicas, lo que tengo que hacer es presentar un proyecto al MSP y cumplir una serie de requisitos. Si el Poder Ejecutivo me aprueba el proyecto, tiene que darme el 70% de los recursos de la inversión necesaria para llevarlo adelante. El otro 30% lo tiene que financiar la empresa, lo cual obviamente genera mayor presión sobre su financiamiento.

Sin esa sobrecuota de inversión no es posible seguir haciendo inversiones. A pesar de que había un compromiso del gobierno de que se iba a seguir pagando a las instituciones, hoy no la estamos cobrando y no podemos presentar proyectos, por lo tanto no podemos vislumbrar nuevas inversiones en el sector.

En caso de no resolverse rápidamente este tema, muchos de los avances que tenemos previstos para los próximos años, van a estar retrasados o van a quedar en nada.

La sobrecuota de inversión representa un esfuerzo económico que hace el Estado para financiar todos estos avances, pero hoy las cuentas públicas no están alcanzando para poder financiarlos.

En el Parlamento hay un proyecto de ley que todavía no se ha tratado, y confiamos en que los parlamentarios entiendan cómo funciona esa sobrecuota y qué implicaría que no continuara funcionando, y se deberán asumir las responsabilidades que cada uno tenga que asumir.

Si va a haber un detenimiento en los sistemas de información, en los sistemas de agenda de atención al usuario, porque se detiene la inversión que las empresas tienen que hacer, la responsabilidad ya no va a ser de las instituciones, que lamentablemente son las que tienen que dar la cara porque son la primera barrera de contención con el usuario.

-Quiere decir que las instituciones se vieron afectadas por la situación económica que hoy sufre el país.

-Claro, el sistema mutual está afectado por las restricciones fiscales que existen en el país. En este proyecto de ley pedimos que dada la situación financiera de las instituciones, el 90% sea financiado por el Estado y el 10% por las mutualistas.

HOY TU RECARGA DE BOLETOS MÁS RÁPIDA Y CÓMODA

EN TU BARRIO, EN TU LUGAR DE ESTUDIOS, CERCA DE TU TRABAJO, DONDE TU ELIJAS

CONSULTÁ HOY CUÁL LOCAL TE QUEDA MÁS CERCA:

WWW.MONTEVIDEO.GUB.UY/LOCALES-STM



EN BREVE MÁS DE 2500 LOCALES

Obreros > ASEGURAN QUE FALTAN OBRAS POR CONSTRUIR POR PARTE DE LA INTENDENCIA

El MTOP asegura que en marzo estarán en pie todas las viviendas que destruyó el tornado

» La Dirección de Arquitectura del MTOP trabaja con fondos del Ministerio de Vivienda y de Inefop para reconstruir las viviendas y también los pequeños comercios que fueron arrasados por el tornado que azotó a Dolores el pasado 15 de abril. Su director, Daoiz Uriarte, aseguró que el 70% de las propiedades ya están construidas. Por otra parte, la Asociación Civil Reconstruyamos Dolores explicó a CRÓNICAS cuál es la realidad de la ciudad a ocho meses de la catástrofe.

Por: **María Noel Durán**
@MNoelDuran

Tres minutos bastaron para que un tornado destruyera, total o parcialmente, más de 2.200 viviendas el 15 de abril en la ciudad de Dolores en Soriano. Ocho meses después del caos, la resiliencia es la palabra que más se ajusta para definir al pueblo de Dolores que se esfuerza por volver a lo que era.

El Estado tuvo un papel clave a la hora de paliar el caos de las primeras horas y días pero también lo tiene ahora a través de diversos organismos. El director de Arquitectura del Ministerio de Transporte y Obras Públicas (MTOP), Daoiz Uriarte, explicó a CRÓNICAS que en este tiempo el 70% de las viviendas se han recuperado y señaló que el 60% de lo que se pensaba construir, se construyó. "También hay afectaciones en otros lugares como pequeños comercios y emprendimientos que es donde estamos trabajando a través de Inefop", resaltó.

En lo que refiere a viviendas, Uriarte explicó que ya se han entregado 68 viviendas y que quedan por entregar unas 25.

"Dentro del plan que el Ministerio de Vivienda se ha trazado, con esas 25 estamos terminando las que le corresponden al MTOP", indicó el especialista y puntualizó que muchos afectados optaron por un subsidio o una canasta de materiales y "se arreglaron por su cuenta".

Daoiz afirmó que dentro de la propuesta del Ministerio de Vivienda existen unas 50 construcciones que están bajo el ala de la Intendencia de Soriano y que tendrán que ser ejecutadas por esta institución. "Creo que ya estaban terminando con eso", indicó Daoiz.

Por otra parte el arquitecto advirtió: "Hay mucha gente que está reclamando apoyos no habiendo sido realmente afectada por el tornado". Además el es-

pecialista señaló que esto se debe a que la calidad de la construcción es notoriamente mejor que la que existía antes del tornado. "Creemos que es lo justo por la afectación que tuvieron que pasar", resaltó.

Por otra parte, el delegado de los obreros del MTOP en Dolores, Juan Sardella, reclamó a CRÓNICAS por aquellas obras que aún no se han realizado. "Si la gente no reclama que se hagan, el Estado se va a retirar y van a quedar así", indicó Sardella que exige que el Ministerio no finalice sus contratos de trabajo. "Dicen que la mitad de las viviendas las tiene la Intendencia y la otra mitad la tiene el Ministerio", comentó el delegado y señaló que la parte que corresponde al Ministerio ya estaría saldada mientras que la que aún no está cumplida es la de la Intendencia. "Hicieron como un muro de Berlín imaginario y si al otro lado todavía le faltan casas, deberían cruzarlo y arreglarlas también", opinó.

Sardella enumeró que faltan por repararse al menos los dos liceos, la escuela industrial, una escuela a la que le falta todo el mundo, el Jardín de Infantes y clubes sociales.

"Ellos dicen que las obras asignadas al Ministerio de Transporte ya están terminadas pero del otro lado de la ciudad se ve claramente que la mitad que corresponde a la Intendencia está sin hacerse", explicó Sardella que espera poder continuar haciendo su trabajo de reconstrucción a pesar de que algunos contratos de los obreros ya empiezan a concluir este mes.

En este sentido, Uriarte explicó que hoy en día trabajan alrededor de 80 obreros pero que ese número se irá reduciendo según lo que se necesite y dado que las obras ya están prácticamente concluidas se quedarán solamente con los que están presupuestados por el Ministerio, que son unos 12 funcionarios. "Me extraña porque los obreros de la construcción están acos-

tumbrados a que los contratos se terminen pero se ve que con el Estado todos quieren quedarse", dijo el encargado de la dirección.

La Dirección de Arquitectura trabaja por cuenta de otras instituciones por lo que ejecutó \$19 millones del Ministerio de Vivienda para contratar personal para construir esas viviendas, además Inefop les pidió que trabajarán con \$5 millones para contratar personal que trabaje en pequeñas empresas que habían quedado destruidas. Además el Ministerio de Transporte aportó alrededor de \$7 millones de pesos lo que hace una inversión total que supera el millón de dólares.

Finalmente Uriarte indicó que las perspectivas que tienen con el Ministerio de Vivienda es que en marzo se estén terminando todo lo que fue destruido por el siniestro. "Hay servicios como los liceos que no tienen que ver con nosotros pero en lo que respecta a las viviendas esperamos que ese sea el plazo", aseveró.

Precariedad

El empresario y directivo de la ONG Reconstruyamos Dolores, Juan Ángel de la Fuente, vive en Dolores y experimenta en carne propia cada cambio y avance que vive su ciudad natal. De la Fuente asegura que aunque quisiera que los cambios fueran más, luego de ocho meses de la catástrofe, la etapa de emergencia ya terminó y ahora Dolores se encuentra en plena fase de reconstrucción.

"A medida que fueron pasando los días, los servicios de emergencia no eran tan relevantes y había más problemas por el hacinamiento, por la distribución de la comida, eso fue bastante complejo y ahí participamos en la Organización Civil" -Reconstruyamos Dolores está formada principalmente por profesionales y por empresas locales de la Sociedad Civil-

"Esta Asociación no sustituyó al Estado sino que lo complementó en esos aspectos en los que por lento el Estado no puede estar", apuntó y agregó que el trabajo pudo llevarse a cabo gracias a la labor de la Sociedad Civil de Dolores que reaccionó rápidamente.

Hoy no hay gente durmiendo en la calle ni hay situaciones tremendamente complejas y desesperantes como había a horas del tornado. "Falta mucho para volver a la situación que había antes del 15 de abril a las tres de la tarde", señaló de la Fuente y agregó que, al día de hoy, hay gente que vive en contenedores y que a pesar de que esta sea una solución habitacional no se puede olvidar que es, en teoría, provisoria. "Hay que estar siete u ocho meses viviendo ahí con todas las limitaciones que conlleva", reflexionó.

Reconstruyamos Dolores se enfocó

en trabajar de forma coordinada con el comité de emergencia y con el Ministerio de Vivienda.

"Si bien se nota que hay un apoyo de parte del Ministerio, el problema fue realmente muy grave y sobrepasó a cualquier circunstancia que uno podía llegar a pensar. Había muchas casas dañadas y más de la mitad tenían una destrucción absoluta", dijo De la Fuente a CRÓNICAS y recordó: "Ninguno de los que trabajamos en el tema somos especialistas en catástrofes".

La vida cotidiana de los doloreños se vio trastocada tras esos tres minutos y sus repercusiones no solo se vieron los siguientes días o semanas sino que calaron en lo más profundo de los habitantes de la ciudad: "Hay niños que se paralizan cuando ven nubes negras en el cielo", narró de la Fuente a CRÓNICAS.

El empresario añadió que fue la propia sociedad local la que más impulsó la recomposición del lugar. "El Estado estuvo bien en el momento e hicieron, por ejemplo, un liceo de emergencia, porque las dos instituciones secundarias estaban destruidas pero lamentablemente siguen en las mismas condiciones y recién en estos días comenzaron a trabajar para arreglar uno de ellos", resaltó De la Fuente.

De la Fuente es el presidente de la Asociación Agropecuaria de Dolores y desde su lugar intenta ensamblar las piezas para volver a tener la ciudad en la que vivía antes, y en este contexto afirma que más allá de lo material "el tejido social de Dolores está dañado ya que hay gente que perdió su única fuente de ingresos". Los pequeños y medianos comerciantes que son los que dinamizaban la economía de Dolores tienen el desafío de volver y de la mano de Inefop el Ministerio de Transporte intenta extenderles una mano solidaria.

"Nos dimos cuenta que ni el gobierno ni ninguno de nosotros estamos preparados para una catástrofe de tal magnitud", reconoció el empresario.

"Hoy si salí a dar una vuelta por Dolores no está todo arreglado", comentó y dijo que todos los obreros de la ciudad están dispuestos a la reconstrucción.

De la Fuente aseguró que hoy en día aún se necesitan donaciones, fundamentalmente en dinero, para poder destinarlo a los fines que sean necesarios. Estos aportes pueden hacerse a través de la organización Reconstruyamos Dolores.

Finalmente el empresario agregó que los servicios esenciales, como el hospital, se están comenzando a arreglar "aunque hasta hace relativamente poco allí se veía el techo de lona". "Hoy el pueblo sigue andando pero con precariedad", concluyó.

Artistas > COMENZARÁ SU IMPLEMENTACIÓN EL PRÓXIMO AÑO

Nueva evaluación sobre educación pretende generar información para futuras políticas

» El Instituto Nacional de Evaluación Educativa (Ineed) presentó **Aristas**, una evaluación para conocer el sistema de la enseñanza en su conjunto que recogerá opiniones de docentes, directores y familias. Al mismo tiempo, se apoyará en los perfiles de egreso que está desarrollando la Administración Nacional de Educación Pública (ANEP), lo que significa una diferencia con otras evaluaciones nacionales realizadas hasta el momento.

El Instituto Nacional de Evaluación Educativa (Ineed) lanzó, el 30 de noviembre, **Aristas**, una prueba nacional que se realizará cada tres años para determinar logros en educación.

Este sistema intenta ser un insumo útil para el diseño de las futuras políticas educativas de Uruguay. La aplicación definitiva en Primaria será en 2017. A educación Secundaria llegará en 2018, pero el próximo año se realizará una evaluación piloto.

A través de **Aristas** se busca evaluar al sistema educativo en su conjunto permitiendo identificar factores de desigualdad, inequidad y segregación. En este sentido, analizará aspectos concernientes a la lectura, matemática, habilidades socioemocionales, factores socioeconómicos, oportunidades de aprendizaje, prácticas de enseñanza, y convivencia y participación. Para

esto, además de los desempeños de los alumnos, se recogerán las opiniones de docentes, directores y familias.

Entre el 31 de octubre y el 19 de noviembre de 2016 se desarrolló la aplicación piloto de **Aristas** en una muestra de 9.000 escolares de 400 grupos de tercer y sexto grado, a sus maestros, directores y sus padres.

La presentación de la evaluación estuvo a cargo de Carmen Haretche, directora del Área Técnica de Ineed, quien explicó que se trata de una prueba nacional de logros del sistema educativo que se aplicará a una muestra representativa de estudiantes de tercero y sexto grado de Primaria, y de tercero de Educación Media de centros educativos públicos y privados de zonas urbanas y rurales de todo el país.

Igualmente, subrayó que la evaluación se apoyará en los perfiles de egreso que está desarro-



llando la Administración Nacional de Educación Pública (ANEP). Esto es una diferencia con las evaluaciones nacionales que se han aplicado hasta ahora, que carecían de esta referencia.

Asimismo, indicó que **Aristas** no pretende ni puede sustituir las pruebas que los docentes realizan de sus alumnos. Tampoco procura evaluar a los educadores, a los centros educativos ni a los estudiantes a nivel individual. No se construirán rankings de centros y todas las respuestas serán confidenciales.

Durante la presentación, Marcelo Ubal, integrante de la Comisión Directiva del Ineed, resaltó que **Aristas** busca generar un encuentro con los alumnos y el colectivo docente para que la evaluación sea vista como un componente fundamental para la mejora de los aprendizajes.

Por otro lado, Mariano Palamidessi, director ejecutivo del Instituto, dijo que este sistema no pretende dar una mirada única de la realidad, sino que producirá información útil para promover el diálogo y la mejora.

¡VAMO' ARRIBA! LLEGARON LAS VACACIONES

Tenés todo un país para disfrutar. Podés elegir Atlántida, Valizas, Las Cañas o cualquiera de los increíbles lugares que tiene Uruguay.

Alquile a través de inmobiliarias registradas en el Ministerio de Turismo.

UruguayNatural
Ministerio de Turismo

www.uruguaynatural.com | www.uruguaynatural.tv

» EN PANINI'S

Edgardo Novick

Líder del Partido de la Gente

"Mujica fue el peor presidente de la historia del Uruguay, nos dejó la peor educación de la historia, la mayor inseguridad, las empresas públicas fundidas, terminó con la cultura del trabajo"

"Hoy no gobierna Vázquez, gobierna la cúpula sindical"

» En diálogo con CRÓNICAS, el líder del Partido de la Gente, Edgardo Novick, criticó duramente al PIT-CNT en su rol de defensor del trabajo, porque "hace más de 10 años que a la cúpula sindical le pagan por no trabajar" y "se tiene que ocupar del trabajo de los uruguayos, no de gobernar". Por otra parte, opinó que "Mujica fue el peor presidente de la historia del Uruguay".

Por: **Por Oscar Cestau @OCestau y Magdalena Raffo @MaleRaffo**

-Viene creciendo en el mundo una corriente antipolítica que pre-ocupa al sistema político uruguayo. Dos casos muy trascendentes fueron el Brexit y el triunfo de Trump. ¿Siente que forma parte de esa nueva tendencia?

-Yo creo que son situaciones diferentes, pero sin duda que la tendencia es que hoy la gente ya no sigue tanto a los políticos como antes. La gente tiene autodecisión, está cada vez más informada, y que un político diga que hay que hacer o votar algo, no necesariamente quiere decir hoy que la gente lo escuche.

En el caso de Trump, yo no me siento para nada identificado con él. Es un hombre intransigente, que viene de una familia acomodada, yo vengo de una familia humilde y soy un hombre de diálogo.

Pero sin duda la gente quiere cambiar muchas cosas, y empieza a no creer tanto en esas promesas y a ver quién es más creíble y quién no, y quiénes son los que van a asegurar que se cumpla lo que prometen y quiénes son los que van a asegurar el trabajo. Creo que en el mundo el trabajo comienza a ser uno de los temas más importantes para la gente.

-¿Uruguay está preparado para un fenómeno de este tipo, es decir, para que gobierne una nueva corriente?

-Falta mucho para las elecciones, faltan tres años, pero que la gente quiere algo nuevo ya se está demostrando. A nosotros nos pasó, porque este movimiento se creó naturalmente.

-¿Se refiere al Partido de la Gente?

-Sí, a lo que después se transformó en el Partido de la Gente. ¿Cómo nació todo esto? Ustedes recordarán cómo se creó la candi-

data a la Intendencia, y después nosotros seguimos recorriendo los barrios de Montevideo, y simultáneamente nos empezaron a llamar de todos los pueblos del Interior. En esas reuniones, la gente -blancos, colorados, frenteamplistas disconformes- nos decía: "Júntense y votemos todos juntos dentro de la Concertación". Inclusive era lo que nosotros proponíamos.

A fines del año pasado presentamos algunas listas a nivel nacional para la Concertación, y los blancos y colorados las revocaron porque entendían que habían formalizado la Concertación para las elecciones departamentales y solo para Montevideo.

Estaban en su derecho de revocarlas porque la Concertación fue formada por blancos y colorados. Nosotros seguimos trabajando, seguimos yendo por todos los barrios de Montevideo y de todo el Interior, y fuimos escuchando a la gente que nos decía: "Hagamos algo nuevo".

-¿A qué se refiere exactamente cuando dice "la gente"?

-Vecinos, centros de comerciantes, centros de empresarios, gente que trabaja en fábricas, en industrias que cerraron, productores, vitivinicultores, lecheros, pequeños productores que nos hablan de la falta de trabajo, de cómo se están fundiendo, cómo la gente está perdiendo el trabajo.

Toda esa gente nos pedía que hiciéramos un movimiento nuevo, que se transformó en un nuevo partido. Entonces, sin duda que la gente quiere algo diferente y está cansada de esas ideologías extremas que nos dividen.

-¿Eso lo atribuye a ese descontento con la política del que hablábamos anteriormente?

-Exactamente, por eso también nace esto, es parte de ese descontento. Es muy bueno para la democracia que haya nuevas opciones, y que así como se presentó este partido, se presenten otros, vengan otros actores. ¿Por qué los mismos



de siempre?

Yo nunca viví ni voy a vivir de la política, pero quiero hacer algo por mi país. Yo nací en un país que nos daba igualdad de oportunidades a todos. Yo fui a escuela pública, a liceo público, y lo digo con alegría, porque los que salíamos de ahí teníamos las mismas posibilidades de progresar en la vida que los que iban a educación privada.

Sin embargo, hoy tenemos una de las mayores desigualdades educativas del mundo entre los que

más tienen y los que menos tienen, y eso a nosotros nos indigna. Hoy el 60% de los niños nace en la pobreza -de los 48 mil niños que nacen en Uruguay, 27 mil nacen en los hogares más humildes- y tienen serias dificultades para insertarse en el mundo, y yo creo que no hay mayor injusticia para un país que la desigualdad de oportunidades.

-Hoy hablaba de que se está perdiendo el trabajo uruguayo. ¿Qué soluciones propone?

» MENÚ

En la cava de Panini's, Edgardo Novick degustó rack de cordero grillado y picaña, acompañado de boniatos asados y berenjenas gratinadas con queso Brie, y para beber optó por agua mineral sin gas con limón. A la hora del postre, prefirió helado de chocolate.

-Nosotros venimos recorriendo el país y han cerrado fábricas, industrias, los pequeños productores se están fundiendo, los mayores de 45 años no encuentran trabajo, y los jóvenes menores de 25 en el Interior tampoco consiguen, algunos se vienen a Montevideo, o sea, los pueblos se están despoblando de gente joven, y el gobierno está de espaldas a ese problema. Muchas veces es porque la forma en que se mide ese índice de desocupación del 8%, a veces no traduce rápida-

"La educación y el trabajo son las dos cosas que más nos preocupan"

-¿Por qué "Partido de la Gente"?

-Nos pareció un nombre natural, porque fue un movimiento que como les decía fue creciendo naturalmente, y fue la gente la que lo creó. El partido nació de la gente, es para la gente, entonces nos pareció un nombre apropiado.

-¿El partido tiene programa de gobierno?

-Estamos a tres años de la elección, por tanto las propuestas que se hagan ahora capaz que dentro de dos años ya no son vigentes. Segundo, la gente empieza a creer menos en las propuestas y a observar quién es creíble, y eso es lo que está pasando en muchos lados, donde hay un descreimiento hacia las propuestas.

De todas formas, vamos a tener 15 comisiones que van a empezar a trabajar el año que viene, sobre educación, economía, seguridad, trabajo, política internacional, innovación, tecnología, mujeres, jóvenes, turismo, deporte, energía.

-¿En qué temas planea trabajar el partido desde el Parlamento?

-Nosotros vamos trabajando día a día con los problemas que hay. Queremos hacer mucho hincapié en la educación y el trabajo, que son las dos cosas que más nos preocupan.

-El diputado Daniel Peña, recientemente incorporado a sus filas, dijo en entrevista con CRÓNICAS que muchos dirigentes políticos lo están viendo a usted como una alternativa. ¿Espera nuevas incorporaciones al partido?

-Este es un partido de brazos abiertos. Serán bienvenidos todos los que quieran y no les vamos a preguntar a quién votaron. No necesariamente la integración tiene que ser de políticos. Nos está pasando que se está integrando cada vez más gente nueva, gente que nunca ha estado en política.

mente este fenómeno que está pasando, y no solo en Uruguay, sino en el mundo.

Todos sabemos que la tecnología va a ir suprimiendo los trabajos primarios, por lo cual para insertarse en el mundo laboral cada vez hay que estudiar más. Hoy el 50% de los chicos de 15 años no está preparado para ingresar al mercado formal laboral, el 30% de los niños que van a escuela pública tiene dificultades para leer y escribir, y nueve de cada 10 jóvenes de los hogares más humildes no terminan secundaria.

Nosotros creemos que para solucionar el problema del trabajo ahora y sobre todo en el futuro, hay que comenzar por la educación. La educación es obligatoria, pero no se cumple, y primero que nada se tiene que cumplir. Segundo, debemos rever todo lo que se estudia, y debemos pensar en una nueva educación para los chicos, de modo tal que puedan insertarse en el mercado laboral de hoy y del futuro. Hoy los chicos dejan de estudiar porque ven que muchas materias no les van a servir para nada en la vida, por lo tanto tiene que haber materias obligatorias y materias opcionales.

Todos los chicos a los 15 años deben saber inglés perfecto, no debe ser un privilegio de los que van a colegio bilingüe. Y tienen que saber programación en computación, pero no alcanza con las ceibalitas.

-¿Cómo ve el rol del PIT-CNT en la defensa del trabajo uruguayo?

-Tremendamente mal. Los sindicatos tienen que existir, pero no esta cúpula sindical, donde lo único que hacen es cuidar sus chacritas, se olvidaron de los trabajadores y quieren ser más extremistas para tener cargos políticos, así vemos como después se transforman en diputados o en ministros.

¿Dónde estaba la cúpula sindical con el despilfarro de Ancap, con el de Pluna? Y gracias a eso hoy el gobierno tiene que cobrar cada vez más tarifas públicas: más cara la UTE, el agua, el teléfono, y por supuesto, hoy tenemos el combustible más caro de la historia comparado con el precio del petróleo, y cada vez nos tienen que poner más impuesto a los sueldos, ahí es donde tiene que estar la cúpula sindical actuando.

Yo no veo a la cúpula sindical preocupada por el trabajo del futuro, por los niños que tienen dificultades para leer y escribir, por los 150 mil uruguayos que no trabajan. Ellos lo único que hacen es ver quién es más extremista, porque eso los hace acceder a mejores cargos. Le meten el peso al gobierno y hacen lo que quieren. Hoy no gobierna [Tabaré] Vázquez, gobierna la cúpula sindical.

-El presidente del PIT-CNT, Fernando Pereira, dijo al Portal U Noticias que usted "subestima lo que los trabajadores saben, pagando salarios espantosos". ¿Qué le responde?

-Si tendré fuerza que como empresario salgo a hablar contra la cúpula sindical... Hoy hay salarios mínimos y nuestras empresas están por encima de los mismos. Ellos se tienen que preocupar más por los trabajadores y ver cómo consiguen trabajo.

Que ocupen su tiempo en eso, tiempo que les sobra porque les pagan sin trabajar hace años. Hace más de 10 años que no trabajan. Yo hace 45 años que trabajo y pago los impuestos, y si les pagan por no trabajar, por lo menos que se preocupen por el trabajo y el futuro de esos niños que es muy problemático.

-Lo invitaron a debatir sobre estos temas en más de una ocasión.

-Que mejor ocupen su tiempo en lograr que haya más trabajo y menos conflictos.

-En las últimas semanas hubo movilizaciones de trabajadores que afectaron a buena parte de la población, como el conflicto en los supermercados y en las estaciones de servicio. ¿Qué opinión le merecen estas medidas de lucha? ¿Las considera legítimas?

-A mí me parece que los sindicatos tienen que existir, pero el poder lo debe tener la clase

trabajadora, y lo primero que ésta tiene que hacer es cuidar los trabajos, y después que tengan cada vez mejores condiciones de trabajo, eso es fundamental, pero hay que agotar siempre el diálogo, porque yo creo que en muchos casos no se están agotando las instancias de diálogo como se debería.

-¿Es posible que se sienta a conversar con el PIT-CNT?

-Cuando el poder lo tengan los trabajadores, sí, mientras lo tenga la cúpula sindical, que lo único que quiere es acceder a cargos políticos, no.

-En caso de que le tocara ser presidente, ¿cómo sortearía este tipo de problemas?

-Si nosotros somos gobierno, no vamos a dejar que nos tuerzan el brazo, no vamos a hacer lo que ellos quieran. Si nosotros queremos mejor educación, no vamos a sacar a los que pusimos en educación porque a ellos se les antojó, como pasó en este gobierno. Si queremos hacer tratados internacionales por el bien de los trabajadores, no los vamos a dejar de hacer porque el país sea de izquierda o de derecha. Vamos a defender a los trabajadores y no vamos a hacer lo que la cúpula sindical quiera. Ellos se tienen que ocupar del trabajo, no de gobernar.

-¿Va a ser candidato en 2019?

-Falta mucho para eso. No es nuestro objetivo, pero si me toca y si la gente quiere, no hay ningún problema.

-¿Y cuál es el objetivo?

-Cambiar la educación, que haya más trabajo, más seguridad. Para lograr eso, yo creo que en la próxima elección sería bueno que no ganara el FA. Y además es bueno para los países que se vayan rotando los partidos en el gobierno, y creo que el FA está cansado, desganado, se están peleando entre ellos; sería bueno que no volviera a ganar, y yo estaré donde diga la gente.

Nosotros seguimos insistiendo en que haya una coalición con blancos, colorados, independientes, grupos frenteamplistas que se nos están uniendo, y que hagamos lo que inventó [Liber] Seregni, que fue una coalición donde siguen existiendo partidos como el Comunista, el Socialista.

¿Por qué la insistencia en que la oposición se junte, cuando ya recibió el "no" de todos los partidos? Pedro Bordaberry, de hecho, explicó a CRÓNICAS que la oposición necesita un espacio de coordinación, no de fusión.

-Muchos de ellos dicen que para eso está el balotaje, pero nosotros pensamos que no es una buena herramienta, y la prueba está en que se perdieron las últimas dos elecciones. La gente ya no cree en que vayamos separados y después de octubre nos demos un abrazo, no es creíble. Es mucho más creíble ir juntos, crear propuestas en común, porque después de alguna forma vamos a tener que gobernar juntos, y ¿por qué no acordar antes?

-El domingo pasado, cuando salió del estadio por los disturbios, dijo a la prensa que "Bonomi debe renunciar ya mismo". ¿Qué cambió desde la Comisión multipartidaria de Seguridad hasta ahora, teniendo en cuenta que en ese entonces no pidió su renuncia?

-Son cosas diferentes. Cuando fuimos invitados a las reuniones por seguridad, nosotros dijimos que no estábamos de acuerdo con que Bonomi fuera el ministro, pero no era condición su renuncia para hacer una cosa tan importante para el país como juntarnos todos para tratar de colaborar en un tema que angustia tanto a la gente como la inseguridad.

La situación de inseguridad del país es cada vez peor, y yo creo que ya no hay más tiempo, el ministro está demostrando que no tiene capacidad para manejar esto, yo creo que ha tenido la intención de mejorar, pero si es consciente del desastre y de cómo está viviendo la gente la inseguridad, tendría que dar un paso al costado.

“Si Mujica vuelve a ser candidato, ¡isocorro!”

-Da la sensación de que usted critica mucho al expresidente José Mujica, pero poco al presidente Vázquez y al FA. ¿A qué se debe?

-Mujica para mí fue el peor presidente de la historia del Uruguay, nos dejó la peor educación de la historia, la mayor inseguridad, las empresas públicas fundidas, terminó con la cultura del trabajo diciendo que los uruguayos somos unos "atorrantes", cuando somos hijos y nietos de inmigrantes que hicieron este país laburando. Además quiero ser firme contra Mujica por la posibilidad -aunque ya dijo que no- de que vuelva a ser candidato. Y si vuelve a ser candidato, isocorro!

Vázquez es una persona de mucho más diálogo, hizo un primer gobierno bueno. Considero que este segundo gobierno no es tan bueno, que no está gobernando él, se está dejando gobernar por la cúpula sindical. No estoy para nada de acuerdo con lo que hizo Vázquez cuando puso a las dos personas más importantes en educación y las dejó ir.

Nosotros estamos demostrando que podemos ser firmes opositores del gobierno, pero a la hora de ayudar por temas que angustian tanto a la gente, estamos a la orden.

-¿Existe la chance de que en un posible balotaje usted apoye al candidato frenteamplista?

-No. No hay ninguna chance de que yo apoye al candidato frenteamplista porque una de las cosas que hay que hacer para cambiar este país es cambiar al FA del gobierno, además de que después puede pasar lo que pasó ahora: la gente votó a Vázquez, y manda la cúpula sindical o el MPP o Mujica.

-Según relató Búsqueda en su edición del 2 de junio, en una reunión de la Comisión Multipartidaria sobre Seguridad, usted les comentó a Jorge Barrera y a Guillermo Stirling que Vázquez era su "ídolo". ¿Es cierto?

-Es mentira.

“El Partido de la Gente es el único que perfora el muro del FA”

-¿Qué opina de que el Partido de la Gente no esté marcando bien en las encuestas?

-Yo creo en las encuestas, lo que pasa es que a veces los resultados dependen de cómo se pregunte. Las últimas encuestas son de octubre y la pregunta era: "Si las elecciones fueran este domingo, ¿usted a quién votaría?", pero el Partido de la Gente no existía, entonces en realidad estoy muy contento de que me haya dado el 2%, porque me tendría que dar 0%. Además, tres meses antes de la elección departamental, también me daba el 2%.

-Según una encuesta de Factum de setiembre pasado, los partidos políticos son las instituciones en las que menos confían los uruguayos (22%). ¿Cree que esto lo puede favorecer, considerando que representa una novedad para el sistema político y fundó un nuevo partido?

-Yo creo que la gente quiere un cambio y está descreída de las propuestas. Por ejemplo, la gran propuesta de Mujica

cuando asumió fue: "Educación, educación, educación", y nos dejó la peor educación de la historia. Después asume Vázquez y dice: "Voy a bajar los delitos un 30%", y cada vez hay más delitos.

¿Cómo termina todo eso? ¿Cómo la gente no va a estar descreída de las promesas políticas? Y creo que la gente también quiere un cambio, no que estén siempre los mismos diputados, los mismos senadores, me parece que es bueno que empiece a haber gente joven.

-¿Cree que la oposición no lo apoya porque lo ve como una amenaza? Todos estuvieron de acuerdo con que ingresara a la Concertación, pero nunca imaginaron que obtendría la mayor cantidad de votos.

-Yo creo que no. La gente tiene claro que nosotros venimos a sumar, y venimos a sumar para la oposición. Y las mismas encuestas dicen que el Partido de la Gente es el único que perfora el muro del FA.

Deloitte > EL 57% DE LOS PROGRAMAS DE RSE DE LAS EMPRESAS SE ENFOCAN EN LA EDUCACIÓN

Expertos debatieron sobre el desafío de educar para el mundo del trabajo

» En un día organizado por Deres, dedicado al intercambio y paneles de discusión con representantes de distintos centros educativos, los expertos compartieron sus posturas sobre cultura del trabajo y educación. La jornada comenzó con las palabras del ministro de Trabajo y Seguridad Social, Ernesto Murro, y luego se realizaron dos paneles, mediados por el periodista Gonzalo Sobral, quien realizó preguntas a los representantes de los centros educativos. Los principales temas de abordaje fueron el rol de las empresas en las instituciones educativas, estrategias para formar a sus alumnos para insertarse en el mercado laboral y el rol de las familias, entre otros asuntos.

Por: **Por Federica Chiarino**
@FedeChiarino

El ministro Ernesto Murro realizó una actualización de la situación del mercado laboral y la inserción de los ciudadanos al sistema educativo y, a través de este, al laboral. Afirmó que hoy ya existen 15 departamentos que tienen su propio Comité Departamental de Empleo y Formación Profesional. “Tenemos que mejorar la ética, calidad y productividad del trabajo”, dijo Murro, y reconoció los esfuerzos de todos los centros educativos que se presentaron aquel día.

Del primer panel de discusión participaron: Ernesto Egaña, en representación del liceo Espigas; Álvaro Cristiani, del liceo Jubilar; un representante del liceo Francisco de Paysandú; Juan Pablo Gil, del Centro Educativo Providencia; y Evelyn Einhorn, del liceo Impulso. Cada representante presentó su institución, objetivos, valores y luego respondieron a las preguntas del moderador Gonzalo Sobral acerca de su formación para la inserción laboral, su relación con las empresas y el vínculo con las familias, entre otras cosas.

Egaña aseguró que el liceo Espigas se propone inculcar y transmitir las habilidades que la Organización Mundial de la Salud define como “habilidades para la vida”. En primer lugar, mencionó el conocimiento de sí mismo y la empatía. El manejo de tensiones y estrés, y la resolución de problemas y conflictos, son otras habilidades que mencionó el representante de Espigas. “Son habilidades esenciales y que tienen que ir de la mano con todo lo que son las habilidades tradicionales de los centros educativos”, opinó.

“Nosotros tenemos que lograr que este centro educativo sea un medio contenedor, que levante la autoestima a los chiquilines, que se sientan protegidos, apoyados”, dijo Egaña. Las realidades de los alumnos del liceo Espigas son muy diversas y, en su mayoría, complejas. Por eso, Egaña considera fundamental “trabajar codo a codo con las familias para que entiendan la importancia de trabajar en equipo” y que se genere una coherencia, tanto a nivel institucional como personal.

El liceo Jubilar no es solo una institución que funciona en base a donaciones de empresas. Cristiani aseguró que su apoyo no consiste básicamente en un aporte económico, sino que se involucran de diversas formas. En el Jubilar, el voluntariado tiene una fuerza muy importante. Las empresas dedican parte de su tiempo a colaborar desde

experiencias de voluntariado corporativo. El instituto ya tiene más de 60 universitarios no graduados -es decir, aún cursando sus estudios universitarios- que tienen dificultades para salir del barrio, abrirse e ir creando capital social.

Cristiani mencionó un ejemplo de una empresa en particular que tuvo la iniciativa de colaborar en el proceso inductivo de los estudiantes del liceo que estaban próximos a ingresar a una universidad. “Junto con el departamento de Responsabilidad Social Empresarial o de Recursos Humanos, colaborando con una psicóloga internamente, lo que hacen es ser referentes de alguien que va a estudiar”. Le preguntan al alumno si se inscribió, qué materias pretende cursar, cómo va a ser su plan de estudios, entre otras cosas, y le brindan apoyo y orientación en ese sentido.

Además, el liceo Jubilar desarrolla Programas de Estudio y Trabajo Sostenible. La institución pretende, en conjunto con las empresas asociadas, velar por el valor de cada alumno y su desarrollo como persona. “Tratar de que no sea un recurso netamente en el cual yo lo exploto y le saco horas, sino tratar de que ese chiquilín estudie trabajos sostenibles”, explicó Cristiani.

El programa de ciclo básico para adultos es otro punto fuerte del liceo Jubilar. La institución hoy cuenta con más de 600 egresados de este plan -100 por año- que tienen la opción de culminar su ciclo básico en un solo año. Esto, según Cristiani “genera autoestima” en los adultos que se animan a “dar un paso más”.

Luego fue el turno del Liceo Francisco, un centro educativo que funciona hace menos de dos años en el departamento de Paysandú, y que está basado en el modelo del liceo Jubilar. Hoy el Francisco cuenta con 76 alumnos: 50 en segundo año y 26 en primero. “Nuestra propuesta es que los chicos que ingresen al liceo puedan culminar primero, segundo y tercero de liceo, es decir, ciclo básico de la educación formal”, dijo el representante de la institución.

En el Francisco, los padres y las familias de los alumnos cumplen un rol activo. En primer lugar, en diversos talleres que la institución realiza de deporte, carpintería, computación, inglés y otras cosas. Segundo, los padres colaboran en las tareas cotidianas del liceo, como ser la limpieza, el orden y otras cosas propias de su funcionamiento. Según el vocero del Francisco, su objetivo es “conseguir que ellos mismos se hagan parte de ese liceo, que formen y que lo sientan como propio, que crean eso como una identidad”.

Para finalizar el primer panel, Juan Pablo

Gil habló sobre la experiencia del Centro Educativo Providencia. “Tenemos una idea de que la familia, en la educación, es un poco la voz olvidada, la voz que no está tan presente y que debería estar”, opinó Gil. Además, agregó que se debe incentivar a la familia a que desarrolle su rol de educadora.

Al comenzar el centro educativo, en Providencia se firma un documento llamado “la Alianza Educativa”, donde la institución y la familia asumen compromisos mutuos. “Nosotros, de recibirlos a los padres, de escucharlos siempre, ellos de participar activamente también”, explicó Gil. “Entonces, ya queda planteada desde allí esa relación educativa”, agregó. Además, el centro realiza comisiones de trabajo voluntario en las que invitan a participar a los padres, por ejemplo, una comisión se encarga de dar todos los días el desayuno a los alumnos.

Evelyn Einhorn, representante del liceo Impulso, se refirió al rol de la familia en la educación, y opinó que se debe relativizar. “Muchas veces tendemos a pensar que el entorno y la familia es lo que contamina, y en nuestro caso hemos tenido experiencias maravillosas que nos demuestran lo contrario”, dijo. Luego mencionó experiencias en las que la familia y el entorno de los alumnos han hecho que ellos quieran seguir adelante y confían en Impulso.

El segundo panel de discusión estuvo integrado por Fernando Panizza de la Fundación Forge; Marlene Mila, en representación de proCES-Codicen; Pablo Bartol, por el Centro Educativo Los Pinos; Ximena Sommer del Bachillerato Tecnológico Anima; y Estela Alem, representante de Educación de Jóvenes y Adultos de Anep-Codicen.

En primer lugar, Panizza mencionó unos cuatro elementos que distinguen a la Fundación Forge del resto de los centros educativos: la formación de valores para el mundo del trabajo, la proactividad, el trabajo en equipo y la responsabilidad. Estos valores son tan importantes para Forge que, según Panizza, “ocupan un poquito más del 50% de la currícula”.

Marlene Mila, por su parte, habló sobre el rol del proCES: un programa del Consejo de Educación Secundaria que está dirigido

a trabajadores en actividad. “Nosotros desde la organización del programa, tenemos que generar y establecer vínculos con la contraparte”, dijo Mila, en referencia a las empresas. El programa apunta a trabajadores que muchas veces fracasan en el sistema laboral, entonces se propone ofrecer una propuesta, dentro de la educación formal, que compatibilice sus posibilidades con las de ellos.

En esta misma línea, la Dirección Sectorial de Educación de Jóvenes y Adultos atiende la población más frágil y heterogénea del país. Se trata de jóvenes y adultos a partir de 14 años que, por algún motivo no han terminado, están en riesgo de desafiliación, o se han desafiado de los sistemas educativos formales. “Tal heterogeneidad hace que debamos aplicar propuestas flexibles, contextualizadas, casi que a medida”, explicó Alem.

El Centro Educativo Los Pinos consta de varias propuestas. Una de ellas, involucra a las empresas. Realiza programas de capacitación e inserción laboral, en convenio con Inefop. Su objetivo es concentrarse en lo que las empresas requieren, en las habilidades que necesitan. “En lo educativo, una de las principales maneras de traccionar al joven para que se quiera involucrar en algo es elevar sus aspiraciones educativas, es decir, que quiera algo más de lo que tiene ahora”, opinó Bartol.

Finalmente, Ximena Sommer presentó la experiencia del Bachillerato Tecnológico Anima, que cuenta con un “modelo dual”. Este consiste en convocar a las empresas ser parte de la formación de los jóvenes. “Es esa dualidad entre el estudio y el trabajo dentro del centro educativo (bachillerato)”, explicó Sommer. El bachillerato tiene el objetivo de generar una cultura y experiencias que permitan que la empresa visualice y sienta que tiene mucho para aportar. A estas empresas, Anima les llama “empresas formadoras”.

Todos los expertos consideraron en que el rol de las empresas en sus centros educativos es fundamental, y puede serlo aún más para generar en la sociedad y en los estudiantes una cultura y una educación orientada al trabajo. Transmitir y enseñar habilidades orientadas a una correcta inserción laboral.

Sindicatos logísticos ocupan empresas en medio de la negociación tripartita

El Sindicato de la Logística ocupó en la jornada de ayer las empresas Murchinson y Costa Logística y anunció que hoy se efectuarán nuevas ocupaciones en el sector. Esta medida aplicada por el Sutcra (Sindicato Único del Transporte, Cargas y Ramas Afines) se da en medio de la negociación tripartita por salarios.

Fuentes cercanas al conflicto indicaron a CRÓNICAS que el tema fue denunciado ayer jueves en la Justicia y que el ministro de Trabajo y Seguridad Social, Ernesto Murro, ya trabaja en pos de destrabar el conflicto.

Asimismo menos del 10% de los empleados de las empresas están sindicalizados por lo que en ambos casos ocupan empleados de otras empresas que desalojaron a aquellos operadores que estaban realizando sus tareas.

Fuentes del sector empresarial logístico consideraron que “este desborde sindical es totalmente contradictorio con lo que el presidente Vázquez viene señalando en Europa, acerca de las garantías que hay para invertir en Uruguay”.

“Si en medio de una negociación salarial se ocupan empresas, ¿de qué seguridad para el inversor estamos hablando? Quienes hacen esto, ¿no entienden que estas ocupaciones ocasionarán pérdidas millonarias que se pagarán con menos empleo para los que de verdad quieren trabajar, y con la pérdida de mercados para el país? ¿A esto llaman negociar?”, agregaron a CRÓNICAS. A su vez afirmaron que las empresas ocupadas ya han presentado denuncia penal por la ocupación y solicitarán el desalojo inmediato tomando en cuenta los grandes compromisos asumidos.

Por sectores > MADERA, PAPEL E IMPRENTA LOS MÁS ACTIVOS

Industria tocó fondo y comienza a mostrar signos de reactivación

» El sector industrial está en condiciones de producir mucho más de lo que tenía antes sin realizar grandes inversiones o contrataciones de obra, opinó el asesor económico de la Cámara de Industrias del Uruguay (CIU), Sebastián Pérez, durante un desayuno de trabajo organizado por la institución. Al mismo tiempo, la jefa de Dirección de Estudios Económicos, Valeria Cantera, señaló que las últimas cifras obtenidas muestran que prácticamente el 50% de las ramas industriales están en una fase de expansión durante el último trimestre.

Por: Anahí Acevedo
@PapovAnahi

La Cámara de Industrias del Uruguay (CIU) organizó ayer, 1º de diciembre, su segundo desayuno de Coyuntura Industrial. El acontecimiento contó con la presencia de la jefa de la Dirección de Estudios Económicos, Valeria Cantera, y el asesor económico, Sebastián Pérez.

Durante el evento, Pérez afirmó que la economía uruguaya ha tocado fondo, lo que significa una "buena noticia" puesto que continuar cayendo "era bastante dramático". A la vez, aseguró que ya se muestran signos de reactivación.

"Si vemos el tercer trimestre del año y lo comparamos con el de 2015, notamos que la industria aumentó un 2%. Es un indicador magro porque venimos de años de mucha caída pero hay que ver el vaso medio lleno", valoró. Además, recordó que el sector registraba una "fuerte caída" y que tuvo un "gran período de estancamiento" desde el año 2010 hasta el 2014.

Al mismo tiempo, señaló que los últimos datos muestran que aproximadamente el 50% de las ramas industriales están en fase de expansión en el último trimestre, y que si se toma la producción industrial incluyendo a las zonas francas y excluyendo la refinería, el comportamiento es dinámico y "prácticamente no para de crecer".

Se espera que la industria local -excluyendo los sectores de las zonas francas, denominadas como "núcleos duros"- cierre el año con una caída de 2.5% respecto a 2015, y que el próximo año tenga una leve recuperación en el orden de medio punto porcentual. Asimismo, se aguarda una caída del empleo aunque más reducida de lo que se tuvo entre el período comprendido entre 2012 y 2016, donde se acumuló un descenso del 20% aproximadamente.

Pérez indicó que hay expectativas en que las economías avanzadas y emergentes tengan un comportamiento mejor durante 2017, pero señaló que las mismas no gozarán de un repunte importante. Se estima que el comercio mundial crezca en el entorno del 4%, una cifra que "no es relevante". En cuanto a Brasil, las perspectivas indican que tendrá un leve crecimiento en el año entrante, "aunque hay muchas dudas y hubo una sobre expectativa a nivel empresarial".

No obstante, el asesor manifestó que

hubo una gran transformación productiva dentro de los sectores y que todos los esfuerzos que se realizaron para aumentar la cantidad de capital, modernizar y tecnificar la industria se concretaron porque se dieron las condiciones. "En términos relativos, las maquinarias abarataron mucho en relación a lo que vale la mano de obra", observó.

Por otra parte, Pérez aseveró que las exportaciones han tenido un comportamiento muy dinámico en los últimos años, empujadas por las zonas francas que se han instalado en los últimos años para producir celulosa.

Las ventas en el mercado interno muestran una tendencia declinante. La competencia internacional continúa siendo "muy intensa" y se compite con mucha desventaja en Argentina, según explicó. "Estamos vendiendo muy poco, en un entorno de US\$ 350 millones por año. Para lo que es la historia, se está en niveles muy mínimos", sostuvo el asesor.

Hombres y máquinas

El empleo ha caído "muchísimo" en los últimos años debido a la transformación de la industria a favor del capital, y se ha generado una gran expulsión de mano de obra en la industria, principalmente en textiles y calzados, explicó. "Ha habido un gran proceso de inversión para tratar de sustituir la mano de obra, pero las tasas de caída están reduciéndose significativamente. Si bien antes caíamos a cifras mucho mayores, hoy no lo hacemos tanto. Eso también es signo de reactivación", reflexionó.

Al mismo tiempo, remarcó que la inversión en maquinaria de equipo ha crecido y que notan que el stock de capital que tiene la industria es muy elevado para los niveles de producción que se manejan. "La industria está en condiciones de producir mucho más de lo que se tenía antes y de aprovechar las oportunidades si la demanda se reactiva tanto a nivel regional como nacional", consideró. En este sentido, dijo que los niveles de productividad se encuentran bajos si se tiene en cuenta la mano de obra y las máquinas que se poseen.

Igualmente, apuntó a que se tienen "mínimos históricos" en rentabilidad aunque se espera cerrar el año con un leve repunte, y que se está en condiciones de producir "mucho más" sin realizar

grandes inversiones o contrataciones de mano de obra.

En términos generales, la morosidad ha aumentado en niveles relativamente normales en la industria. El endeudamiento, tanto en el mercado financiero como en el de valores, está relacionado con la caída del Producto Interno Bruto (PIB) y con cuestiones de rentabilidad.

La industria dentro de la economía

Por su parte, Cantera consideró que el peso de la industria en la economía uruguaya viene procesando una disminución desde hace aproximadamente dos décadas, lo que implica transformaciones dentro de ella. "En particular, si observamos los últimos 20 años, vemos que hay una caída del PIB industrial en relación al PIB general, que pasó del 15% al 13% en 2015", dijo. Si se incluye el análisis de las zonas francas, la participación de la industria en el total del valor agregado en la economía fue de aproximadamente 11%.

Durante el año pasado el sector industrial generó un valor agregado de aproximadamente US\$ 7.200 millones, de los cuales US\$ 3.300 corresponden al PIB del núcleo industrial, US\$ 2.200 responden a empresas con menos de 10 empleados o que se encontraban en la informalidad, US\$ 1.000 fueron generados por las zonas francas y US\$ 700 fueron producidos por la refinería de Ancap.

En 2015 la industria facturó US\$ 13.700 millones, de los cuales US\$ 7.100 fueron al mercado interno y US\$ 6.600 correspondieron a exportaciones. "Hay un cambio con lo que se veía a finales de la década del 90, donde aproximadamente el 30% de las ventas industriales iban al mercado externo", observó Cantera.

La industria participa de forma muy importante en las exportaciones de todo el país. En 2015, el 74% de las exportaciones de bienes eran industriales al tiempo que el 55% de las de bienes y servicios también lo eran. Este dato no tenido grandes cambios respecto a las últimas dos décadas.

Desde 1997 hasta el año pasado se registró un incremento en la cantidad de empresas industriales, aproximadamente un 11% superior, donde se pasó de 14.000 empresas a 16.000 en 2015. "Hay un aumento en la participación de las empresas micro en detrimento de las empresas pequeñas, lo que confirma lo difícil que les resulta a las empresas desarrollarse gracias a algunas regulaciones en el país", afirmó Cantera.

Sectores "ganadores y perdedores"

Además de esta disminución, se encuentra una que hubo sectores "ganadores y perdedores". En este sentido, Cantera explicó que los grupos favorecidos fueron aquellos que estuvieron asociados a sectores más intensivos en recursos rurales o en capital, tales como aquellos relacionados al agro, los frigoríficos, la celulosa y la madera.

En contrapartida, se notó un mal desempeño de aquellos que tuvieron una

disminución en la mano de obra, como es el caso de la industria textil. "Aún así, en la economía local, la industria continúa siendo uno de los principales sectores que generan crecimiento y es el principal subsector del entramado empresarial privado", aseguró.

El sector Alimentos, Bebidas y Tabaco continúa siendo el principal grupo de la industria y aumentó su participación de un 53% en el año 1997 a un 58% en 2015. Textil, Vestimenta y Cuero pasó de ubicar la segunda posición de participación a la quinta, pasando, durante estos años, de un 14% a un 5%.

La porción correspondiente a Químicos y Plásticos mantienen su participación, mientras que Productos metálicos, Maquinaria y Equipos se trasladaron del puesto décimo al séptimo. "Tiene que ver mucho con el colapso que vivió la industria automotriz en los últimos años", observó Cantera.

La agrupación "estrella" fue Madera, Papel e Imprenta, que pasó de la posición quinta a la segunda y se incrementó ocho puntos porcentuales que, según la jefa de Dirección de Estudios Económicos responde a la instalación de las plantas de celulosa, puesto que la industria de la imprenta significó una caída.

Mientras tanto, Alimentos, Bebidas y Tabaco representan la mitad de las exportaciones industriales y Madera, Papel e Imprenta respondieron a un 23% en 2015, cuando en 1997 lo hicieron a un 4%.

Empleos formales

En 2015 se registraron 180 mil personas ocupadas en la industria, dentro de las cuales figuraron obreros, empleados y trabajadores independientes. La formalidad del trabajo se encuentra en un porcentaje "elevado". Según datos que remiten al año pasado, el 74% del personal se vinculó formalmente, mientras que el 90% de los trabajadores dependientes en la industria estuvieron en regla.

Entre el año 1997 y el 2015 se registró una caída importante en la participación del empleo industria, enfatizó Cantera, quien informó que la cifra pasó del 17% al 11%. Este cambio obedece al descenso de la producción de la generación de valor en el total de la economía, pero también una porción de la misma refiere, más que nada, a temas estadísticos y no tanto industriales, aseguró.

De igual forma, agregó que la industria tiene la capacidad para contratar trabajadores de diferentes capacidades. En este sentido, indicó que el año pasado el 74% de las personas eran obreros, el 22% empleados y el 4% profesionales.

En cuanto al género, la industria tiende a ser más intensiva en cuanto al trabajo masculino que al femenino. Un 66% de los trabajadores son hombres, frente a un 44% de mujeres. No obstante, a medida que la tecnología avanza se absorben más trabajadoras. Al mismo tiempo, del total de ingenieros que tiene Uruguay, un 10% dedican sus actividades a la industria.

Human Age 2.0 > EL DIFERENCIAL DE LAS EMPRESAS ESTÁ EN EL TALENTO

“Vamos a dejar de usar los términos empleado y empleador y hablaremos de embajadores de marca”

» El lunes 28 de noviembre, la presidenta de ManpowerGroup Latinoamérica, Mónica Flores Barragán, visitó Uruguay para dar una charla a la que tituló “Leading in Human Age” (liderar en la época humana). Los aspectos principales de su conferencia giraron en torno a los cambios en los modelos de negocios -con conocidos ejemplos como Uber y Airbnb-, la robotización y automatización de tareas, y las nuevas competencias que se requieren en el mundo laboral actual. “La mejor estrategia de negocios no sirve si no tienes a la persona que la ejecute”, dijo Flores en diálogo con CRÓNICAS.

Por: **Federica Chiarino**
@FedeChiarino

La presidenta de ManpowerGroup Latam comenzó su charla haciendo alusión a los nuevos modelos de negocios, entre los que mencionó los ejemplos de Uber y Airbnb. El segundo caso, ha revolucionado el sector hotelero, ya que como mencionó Flores, los hoteles ya no compiten con otros hoteles, hostales y posadas, sino con las casas de cualquier persona.

La manera de interactuar con la tecnología hoy es completamente distinta que hace unos años. Los bebés, en lugar de usar sonajeros usan tablets y las manejan a la perfección. Cambian los estímulos, lo que se espera de la tecnología: mayor velocidad, mayor motivación y una experiencia personalizada. “¿Cuál es el gran reto? Movernos a esa velocidad”, afirmó Flores. Llevado al ámbito de la empresa, el desafío es la adaptación a estos ritmos. Aún hoy, cada decisión que se toma en una organización suele llevar meses. Existen análisis, comités y una jerarquía de decisión y eso hace que, según Flores, “no sucedan las cosas”.

ManpowerGroup ha definido cuatro macro tendencias que caracterizan a esta Human Age, donde el foco está en el individuo, su talento y competencias. La primera macro tendencia es la sofisticación de los clientes. Esto se debe, principalmente, a la existencia de internet, donde cualquier cliente puede buscar información, decidir y opinar.

En segundo lugar, está la elección individual. Hoy existen cada vez más opciones para casi cualquier cosa. Los clientes y todas las personas están acostumbradas a que se les dé lo que quieren cuando ellos quieren. “Los sistemas de compensación estándar tampoco, porque a cada quien le interesa una cosa distinta, y estamos acostumbrados a que la industria del consumo funcione así”, explicó Flores.

Las revoluciones tecnológicas representan la tercera macro tendencia. La antigua oficina con calculadora, fax, fotocopio, teléfono fijo y organizador de tarjetas

personales ha quedado obsoleta. Hoy está todo en un mismo dispositivo: un smartphone o una tablet, por ejemplo. Las redes sociales también ocupan un lugar importante a nivel laboral. Las empresas que no cuentan con una estrategia definida en esta área están quedando rezagadas. Pero no solo es la época de las redes sociales, sino también del ‘internet de las cosas’, una tendencia que emerge cada vez con más fuerza. Esto significa un internet que no solo conecta objetos entre sí, sino también con las personas y con sus rutinas diarias.

“La mejor estrategia de negocios no sirve si no tienes a la persona que la ejecute”.

La cuarta macro tendencia tiene que ver con una encuesta que realiza ManpowerGroup de manera anual, a la que llaman “Escasez de talento”. En 2016 se entrevistaron 48 mil decisores a nivel global. De ese número, un 40% dijo que no encuentra al candidato ideal. En América Latina este porcentaje es, en promedio, del 44%. ¿Por qué hay desempleo? Porque no estamos estudiando las cosas que hay que estudiar”, opinó Flores. Además, agregó que es una carencia de los sistemas educativos en América Latina no tener prácticas profesionales en sus planes de estudio. “En Human Age el individuo se convierte en parte fundamental para poder llevar a cabo la estrategia de negocios de una organización”, resumió.

Según la presidenta de ManpowerGroup Latam, el mundo está presenciando una cuarta revolución industrial, donde la robotización ya es un hecho, que causará la pérdida de 7.1 millones de puestos de trabajo. “La menor mala noticia es que se van a crear otras tareas relacionadas con esto”, aseguró. Por fortuna, los robots aún no tienen sentimientos. Entonces, todavía dependen del ser humano todas aquellas funciones vincula-



das a la creatividad, empatía e inteligencia emocional.

Flores se refirió también a los Millennials, la generación nacida entre 1981 y 1995, la generación que creció con la llegada del nuevo milenio. Ellos no son nativos digitales y, según Flores “están en ese impase donde sí son disruptivos pero les faltan horas de vuelo. No es que sean poco leales ni irresponsables, sino que están en esa transición de lo que está sucediendo en el mundo del trabajo”.

Según encuestas realizadas por ManpowerGroup, la mitad de los Millennials espera trabajar hasta después de los 65, y un amplio porcentaje, hasta que se muera. “Eso va a ser una competencia nuestra en la fuerza de trabajo”, advirtió Flores. Los Millennials conciben el ingreso de una manera diferente: lo buscan, pero también quieren tiempo para viajar y disfrutar de otras actividades. El dinero sigue siendo el aspecto más importante a la hora de buscar trabajo, pero el 87% prioriza los días festivos y el tiempo libre.

“No estamos acostumbrados a formar personas extraordinarias dentro de la organización”, dijo Flores, y opinó que los jóvenes ya no buscan una satisfacción, sino un desarrollo. No buscan un jefe, sino un coach; y no buscan una misión anual de desempeño, sino conversaciones

diarias con alguien que les enseñe. El gran desafío de los líderes hoy es que no están entrenados para tener ese tipo de conversaciones. “El gran reto con las organizaciones es que los líderes no sabemos ni enseñar ni dar retroalimentación ni hablarle a los Millennials. El gran reto es formar equipos diversos y formar equipos de generaciones donde todos aprendan”, explicó.

En ese objetivo de formar equipos diversos, la mujer tiene un rol fundamental. Según Flores, se le ha dado más espacio para ingresar al mundo del empleo formal. Sin embargo, dijo: “no creo que estemos, todavía, en los niveles necesarios en puestos de poder. Seguimos ocupando posiciones operativas o de gerencia media, ni siquiera alta. Muy pocas direcciones generales, casi ninguna silla de Consejo”.

La empresaria definió cuatro requisitos con los que debería contar un líder de la era Human Age 2.0. El primer requisito es ser innovador, marcar un antes y un después. En este punto, Flores mencionó la siguiente frase: “Un líder es aquel que la gente está más contenta cuando llega que cuando se va”, y dijo que cuando sucede al revés, se trata de un jefe y no de un líder.

En segundo lugar, un líder debe ser congruente, aspecto que se ha vuelto fundamental por causa de las redes sociales. La transparencia debe estar dada, no solo entre lo que se dice, lo que se hace y lo que se piensa dentro de la organización, sino también en la vida privada del líder.

El tercer requisito es “ser extraordinarios comunicadores para transmitir un sueño con pasión”, dijo Flores. Según ella, si hoy no se comunica con pasión, entonces los Millennials no van a “comprar”. Esto tiene que ver con que “internet tiene la razón”. Internet comunica y transmite cualquier información. Lo último y más importante para la empresaria es la humildad, porque desde allí se aprende. Además, mencionó que la soberbia mata y ha matado a grandes empresas.

¿Qué competencias se requieren en esta nueva era del talento?

Esta pregunta puede tener múltiples respuestas según la Unión Económica Europea o el World Economic Forum, entre otras organizaciones. Pero todas tienen cosas en común y pueden dividirse en: competencias de educación o formación académica, competencias para enfrentar retos y cualidades de carácter. Entre las primeras están la alfabetización, aritmética, ciencias, tecnologías, finanzas, cultura y civismo. Las

segundas se relacionan con pensamiento crítico, creatividad, comunicación y colaboración. Las cualidades de carácter son: curiosidad, iniciativa, persistencia, adaptación, liderazgo y conciencia social.

Las ocho competencias de la Unión Económica Europea son: autonomía, manejo numérico, pensamiento científico, competencia tecnológica, autoaprendizaje, discusión hacia la cultura, ciudadanía y lingüística.

Seguros

» En cada etapa

El Banco de Seguros del Estado inauguró una nueva sala para acompañar a sus funcionarias madres en la etapa de lactancia.

Talleres mecánicos > LEVANTARON PARO DE REPARACIONES PERO EL CONFLICTO CONTINÚA

Según CTMA, se mantiene crisis del sector y las aseguradoras siguen sin dar respuesta

»El Centro de Talleres Mecánicos de Automóviles difundió un comunicado mediante el que expresan que, en Asamblea General Extraordinaria celebrada el lunes 17 de octubre, los mecánicos decidieron levantar la paralización de reparaciones a compañías aseguradoras privadas a partir del 19/10/2016, para facilitar la negociación. Sin embargo, para ellos el conflicto continúa, porque no se ha llegado a acuerdos.

Con esta resolución los talleristas dieron lo que consideran "un voto de confianza y buena fe" a la mediación propuesta por el Ministerio de Industria, Energía y Minería. Autoridades del Ministerio citaron al CTMA y Aseguradoras, además de representantes de la Unión Nacional de Trabajadores Metalúrgicos y Ramas Afines (Untmra) a una reunión que, luego de dos postergaciones, se llevó a cabo el 3 de noviembre.

Según el CTMA, un grupo de talleres respaldantes de las aseguradoras privadas se comprometió a una serie de gestiones para brindar su mejor esfuerzo en colaborar con la Comisión Directiva para posibilitar y encauzar la negociación bipartita.

El CTMA hizo hincapié en los argumentos conocidos y manejados por la opinión pública. La Untmra manifestó preocupación por las fuentes laborales. El Banco de Seguros del Estado se mostró dispuesto al diálogo y al acuerdo, pero considera difícil una solución que redunde en un aumento de pólizas, dada la competencia del mercado.

La Asociación Uruguaya de Empresas Aseguradoras (Audea), representada por su director ejecutivo, sostuvo que las aseguradoras no tienen la misma percepción de "crisis" en los talleres y que los precios que indemnizan son los de mercado, definidos por el ejecutivo como "precios a los cuales los talleres están dispuestos a trabajarlos".

El CTMA opina que Audea no considera en su argumento el hecho de que los talleres, para no cerrar sus puertas, no tienen más remedio que trabajar con los precios impuestos por las aseguradoras. Estas, con el

fin de balancear sus costos y mantener su rentabilidad, mantienen un desfasaje con el costo real de la mano de obra de los talleres (los salarios crecieron un 320% desde 2005 a la fecha y las aseguradoras no reconocieron este incremento en los precios que fijan a los talleres).

"Si algún taller puede trabajar sostenidamente en el tiempo con precios muy inferiores a esos, indicaría algún tipo de informalidad que lo posibilita, lo que no debería ser amparado por ninguno de los involucrados. La pregunta es: ¿hasta cuándo se podrá seguir en esta situación?", dice el comunicado. "Tarde o temprano los talleres se fundirán o trabajarán en la informalidad", asegura.

Los representantes del Ministerio de Industria, Energía y Minería, sugirieron que quizás lo primero que se debería hacer es acercar las dos visiones tan distintas sobre la realidad del sector. Quizás, estudiar en conjunto los costos de una muestra representativa de talleres para obtener una idea de precios que se deberían percibir sea lo más sensato. El CTMA defiende esta iniciativa, y propone que se ponga en práctica con la colaboración de ese organismo que cuenta con técnicos calificados y con experiencia en la materia. Los directivos de Audea no han querido dar declaraciones al respecto.

"En definitiva, o se toman medidas ahora, o los talleres que cierran sus puertas dejarán trabajadores calificados desocupados. Hoy comprenden más de 5 mil puestos de trabajo. Por eso decimos que continuamos en conflicto. Y con medidas que se irán agravando en el corto plazo", finaliza el informe.

El Banco de Seguros del Estado inauguró Sala de Lactancia Materna



En una nueva iniciativa por apoyar a las colaboradoras madres, el Banco de Seguros del Estado (BSE) inauguró una Sala de Lactancia Materna en Casa Central, con el fin de acompañar a las funcionarias en la etapa de lactancia a su reintegro laboral.

Este nuevo espacio apunta a que las madres se sientan confortables a la hora de realizar la extracción y almacenamiento de leche y puedan amamantar en ambientes cálidos y equipados con todo lo necesario: heladera para refrigerar la leche extraída, ordeñadora eléctrica y cómodos sillones.

Mario Castro, presidente del BSE, dijo que el banco busca apoyar a sus funcionarias en cada etapa, y por eso se suma a esta política impulsada por el Ministerio de Salud Pública.

Estas acciones son parte del apoyo que brinda el BSE para promover la lactancia materna, la mejor opción que se les puede ofrecer a los bebés en sus primeros años de vida. Además, están enmarcadas en un convenio del BSE y Banco de Previsión Social, y en una política nacional que apuesta a la lactancia materna como programa.



**Agrupación de Profesionales
Asesores en Seguros**

**RESPETAR LEY N° 17250
Defensa del Consumidor**

Art. 22: "Son consideradas prácticas abusivas, entre otras":

Inciso F): "Condicionar el suministro de productos o servicios al suministro de otro producto o servicio".

Ejemplo: Dar el crédito y obligar a contratar el seguro con quien otorga el crédito.

Colonia 1007 - Piso 2 - Tel.: 2900 2553 / Fax: 2902 5072
E-mail: aproase@aproase.com.uy
www.aproase.com.uy

Visitantes > LUEGO RETORNAN AL PAÍS POR MÁS DÍAS Y CON SUS FAMILIAS

El Puerto de Montevideo se consolida como destino clave para cruceristas

» La ministra de Turismo, Liliam Kechichian dio la bienvenida a la nueva temporada de cruceros anunciando que este año el país recibirá 151 buques, frente a los 172 del período anterior. No obstante, la jerarca considera que estos barcos significan “una actividad económica de primer nivel”, y señaló que durante el verano pasado ingresaron a Uruguay US\$ 11 millones por concepto de gastos de los turistas que viajaban a bordo.

El Ministerio de Turismo (Mintur) junto con la Administración Nacional de Puertos (ANP) y la Intendencia de Montevideo (IM) lanzaron el martes 29 de noviembre la temporada de cruceros en la capital del país para 2016 – 2017.

En este período, Uruguay espera recibir 151 cruceros, de los cuales 92 arribarán a Montevideo y 59 lo harán a Punta del Este. Comparado con años anteriores la cifra no ha variado, así como tampoco las compañías. Las principales procedencias son de Brasil, Alemania, Italia e Inglaterra.

Durante la temporada anterior Uruguay obtuvo un ingreso de US\$ 11 millones producto de las compras

realizadas por los turistas que llegaron en cruceros a Uruguay, según señaló la ministra Liliam Kechichian a la prensa. No obstante, a esta cifra se le debe agregar los gastos de combustible, alimentos y agua, así como también lo que pagan los buques a la ANP. “Es realmente una actividad económica de primer nivel”, resumió la jerarca.

Por otro lado, aseveró que el Puerto de Montevideo se ha consolidado como un destino clave para la llegada de cruceros. “Sin ninguna duda, el trabajo coordinado con ANP, hidrografía, Punta del Este, el Ministerio de Transporte y Obras Públicas (MTO) y las intendencias de Mon-

tevideo y Maldonado, ha hecho que podamos dar una respuesta acorde a lo que se espera de un destino turístico que ofrezca calidad de servicios”, consideró.

El arribo de cruceros ha aumentado en los últimos cuatro años en el país, ayudando a la promoción de la imagen de Uruguay en el exterior, subrayó Kechichian. El Mintur constató que quienes visitan en un primer momento el país a través de un crucero, luego retornan de forma independiente, por más días y con su familia. La ministra añadió que si bien aún no tienen cifras, se comenzó una relevación de estos los datos el año pasado.

De igual forma, dijo que se ha retomado el trabajo que se venía realizando junto a Argentina. “Era una de las dificultades que habíamos tenido en los últimos años, especialmente en Punta del Este, que había perdido un número importante de barcos producto de algunas compañías que dejaron de llegar al puerto de Buenos Aires”, confirmó. En este sentido, dijo que durante marzo ambos países estarán presentes en Estados Unidos

en una feria internacional de Turismo.

Por su parte, la directora de Turismo de IM, Elizabeth Villalba, indicó que la única temporada marcada que tiene Montevideo es la temporada de cruceros. “Para la ciudad es un momento muy particular, con meses especiales. Para el Turismo también es un momento sumamente importante. Nosotros le damos mucho valor a la temporada de cruceros”, declaró. Igualmente, agregó que la llegada de los 92 buques significará “bastante trabajo”.

Consultada sobre los hechos de violencia registrados en el Estadio Centenario el pasado fin de semana, la ministra Liliam Kechichian expresó que “como ciudadana y gobernante” le preocupa “mucho” la situación. Agregó que este atractivo turístico, haciendo alusión al Estadio Centenario, es visitado por más de 80 mil personas a lo largo del año, quienes manifiestan las virtudes que tiene el lugar “Tenemos un montón de cosas a favor, pero tenemos que controlar a los que efectivamente no quieren al deporte”, declaró.

GANATE UN OKM!

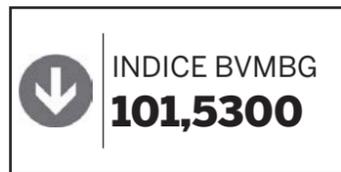
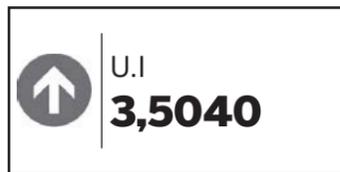
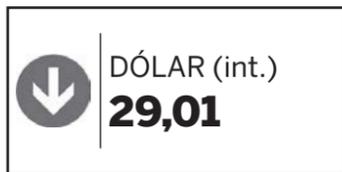
SOLO POR SER CLIENTE AL DIA

Y ADEMAS UN LED POR SEMANA

Sumá chances en Cablevisionplay.com.uy

PREMIAMOS TU MANERA DE AMAR LA TV

Cablevisión



Comercio y rurales > PIT-CNT SE PROPONE APOYAR ESPECIALMENTE NEGOCIACIONES

Abdala: “Con los años se derribaron algunos mitos de los empresarios sobre la negociación colectiva”

» El cambio de lineamientos que el Poder Ejecutivo planteó a mediados de 2015 para los Consejos de Salarios, generaron que los consensos en los cierres de las negociaciones descendieran notoriamente.

» Juan Manuel Rodríguez aseguró que en el segundo semestre de 2016 los empresarios han cedido acordar con los trabajadores para evitar conflictos por los nuevos lineamientos del gobierno.

Por: **Adolfo Umpiérrez**
@AdolfoUmpierrez

Con la llegada del Frente Amplio en 2005 la central sindical logró recuperar uno de sus mayores anhelos desde los 90: que se abrieran nuevamente los Consejos de Salarios estipulados por rama, con la negociación tripartita entre los trabajadores, los empresarios y el gobierno. En este contexto se logró el mayor nivel de cobertura de la historia, hasta el año 2015. “Allí el gobierno modificó la política salarial que era de crecimiento asegurado del salario y da ciertas pautas en una forma, prácticamente con muy pocas variantes de acuerdo a cómo fueron definidas en un primer momento. Eso da lugar a un cambio que se dio en el segundo semestre de 2015 y lo que va de este año”, dijo a CRÓNICAS, el director del Instituto de Relaciones Laborales de la Universidad Católica del Uruguay, Juan Manuel Rodríguez.

Según el economista, esto llevó a que los consensos que se lograban en las negociaciones “se redujeran sustancialmente”. El experto explicó a CRÓNICAS que en los convenios que se firmaron en el segundo semestre del año pasado, hay un fuerte crecimiento de voto del gobierno con empresarios, con el voto negativo de los trabajadores. A su vez en el primer semestre de este año se observa el mismo fenómeno, aunque ahora las votaciones se dan de empresarios con trabajadores, con el voto negativo del gobierno.

“Son variantes de lo mismo, que es el no acuerdo. Ahora los trabajadores asumieron que ciertos cambios en las pautas no habrá, con lo cual aceptan, pero no aceptan todo lo que les propone el Poder Ejecutivo de manera inflexible”,

considera Rodríguez. De esta manera, y para evitar la conflictividad, los empresarios acuerdan con los trabajadores con el voto negativo del gobierno. “Como siempre en las negociaciones se negocia entre las partes y cuando se logra una mayoría, para evitar la conflictividad los empresarios arreglan con los trabajadores, aún teniendo al gobierno en contra”, agregó.

“Lo que ocurre en este segundo semestre es una situación todavía, más curiosa, y es que no hay negociación. Sí hay negociaciones, pero hay muy pocos acuerdos”. El ritmo de convenios logrados hasta estas semanas era preocupante, lo que se espera es que antes de fin de año se puedan cerrar. Los convenios anteriores vencieron en julio de 2016, por lo que, cuanto más se demore, mayor esfuerzo tendrán que hacer los empresarios para cumplir, no solo con los salarios actualizados, sino con la retroactividad.

El gobierno no quiere

Ante la falta de consenso en los Consejos de Salarios, la ley de Negociación Colectiva establece que el Poder Ejecutivo pueda laudar por decreto. “Hasta ahora nunca lo ha querido hacer, lo ha hecho en circunstancias excepcionales. Decidir los salarios de la mayoría de los trabajadores por decreto, no es algo que crea que el Poder Ejecutivo lo haga, además de que las partes podrían no aceptarlo y continuar los conflictos. Con lo cual se usaría una herramienta que teóricamente no la quiere usar, porque prefiere promover la negociación colectiva. Aún así, podrían no obtener los resultados que quieren, que es eliminar la conflictividad. Es muy difícil que eso ocurra”, sostuvo Rodríguez.

El segundo semestre estuvo marcado por la negociación en el área de la con-

strucción que logró un convenio y hubo un acuerdo “bastante original”, votado entre los trabajadores y empresarios, con la votación favorable del Poder Ejecutivo.

“Antes de esa fecha el resto de los grupos esperaban qué pasaba con la construcción, con lo cual no habían tampoco demasiados conflictos”, dijo Rodríguez.

Una vez cerrado el convenio de la construcción, todavía quedan convenios garantes por cerrarse como la negociación del comercio en la que “todavía no hay medidas masivas” de lucha. “Hay medidas puntuales de las que participan algunos sectores, no hay paros masivos del comercio. Hay ocupaciones y piquetes para afectar a empresas concretas, y no a todo el sector y participan un número limitado de trabajadores”, destacó Rodríguez.

La demanda que hace Fuecys a los sectores empresariales es de un salario mínimo de 20 mil pesos, que implica un crecimiento superior al que los empresarios están dispuestos a dar. Además, es muy superior también al que pide el Ejecutivo. Cerrar a favor de los trabajadores en el comercio implicaría un crecimiento cercano al 25% en el salario. “Ese incremento es mucho mayor al que pide el Poder Ejecutivo, cuando para los sectores deprimidos se propone 3%”.

Con menos mitos

El Secretario General del PIT-CNT, Marcelo Abdala, es contundente. “Si no hay Consejos de Salarios hay desregulación”, sostiene. La central considera a la negociación tripartita obligatoria por rama de actividad, como centro de las relaciones laborales, “que además no va en desmedro de la negociación por empresa, pero por arriba de las negociaciones de los Consejos de Salarios”.

La eliminación de los Consejos de Salarios no aparecen en las propuestas electorales de los partidos del 2004 a la fecha: “No puedo hablar por otros actores, pero cuando el PIT-CNT dice sí a los Consejos de Salarios, lo decimos convencidos”. Abdala, además se apoya en la “evidencia histórica” que dice que en el período en el que no funcionaron los Consejos de Salarios, hubo “una brutal rebaja salarial”.

“En la época de la dictadura la masa salarial se comprimió, en promedio en un 50%, y en los 90, quedó con alguna forma de negociación colectiva, solo el 10% de la población económicamente activa. Así que la respuesta es contundente, sin consejo hay desregulación”, agregó.

En cuanto a la posición que se ve en los empresarios, el sindicalista consideró que, quizá hoy en día se hayan derribado algunos mitos relacionados a las consecuencias de la negociación colectiva. “Los empresarios están en contra de los Consejos de Salarios, por eso hicieron la queja ante la OIT, por eso podríamos decir que, en definitiva, han mantenido la tesis de que se necesitaba algo de negociación a nivel de empresas, yo no creo que digan que sí a los Consejos de Salarios. Lo que pasa que los trabajadores somos más, desde un punto de vista político oponerse a los Consejos de Salarios es una sinceridad que no sé quién está dispuesto a tener”.

De todas maneras “yo les doy un crédito que a más de diez años de la reinstalación de los Consejos de Salarios es posible que se hayan caído algunos mitos. Sostenían que si se desarrollaban los Consejos de Salarios se caía la inversión, y nunca hubo en Uruguay tanta inversión como entre el 2005 y 2015. Ese mito cayó por su propio peso”.

En cuanto a la lentitud con la que avanzan las negociaciones, Abdala sostuvo que en la Central se está buscando la manera apoyar una salida al conflicto de los supermercados, y en los asalariados rurales, “que son los más desprotegidos”. “Nos parece que si estas dos cuestiones se dilucidan va ayudar a que los demás funcionen. Para nosotros las próximas dos semanas tienen que ser de cierre de los Consejos”.

Análisis > ECONOMÍA ATRAVIESA DIFICULTADES PERO NO UNA CRISIS

Desafío para Uruguay es mantener el crecimiento y recomponer el tejido social del país

» Para el primer objetivo, el director ejecutivo de Ceres, Ernesto Talvi, propone mirar las experiencias de países similares al nuestro que lograron el desarrollo económico gracias a la apertura comercial, la mejora de la calificación de sus recursos humanos, y a tener servicios públicos que se condicen con el nivel de impuestos que se pagan. Para recomponer el tejido social promueve reducir la brecha educativa, cambiar la forma de gestión de la asistencia social y modificar el paradigma de rehabilitación de los menores infractores.

Parecía el estreno de una película con miras a ser éxito de taquilla, pero quienes hacían fila para ingresar al Movie del Montevideo Shopping el pasado miércoles esperaban para escuchar la disertación de Ernesto Talvi, director ejecutivo del Instituto Ceres. El inusual lugar para este tipo de actividad, sirvió para llevar a cabo uno de los "Encuentros Ciudadanos", instancias organizadas por Ceres, cuyo objetivo es "conversar" acerca del "Uruguay que soñamos", y que se han realizado desde marzo a lo largo y ancho de todo el país.

Para Talvi, "nuestra casa" tiene humedad, se le "descascara la pintura", pero sin embargo "tiene cimientos sólidos". Destacó que luego de una "década formidable" en materia económica, ahora se entra en "una fase de dificultades", aunque "no de crisis". "Crisis es otra cosa (...), esto son dificultades".

Contextualizó que "China, que era un consumidor voraz, perdió el apetito", mientras que los países desarrollados no logran recuperarse, lo que ha repercutido en un descenso de los precios de los productos agrícolas que son los que Uruguay exporta. Asimismo, "los capitales que después de 2008 llegaban a raudales", ahora "no vienen o se están yendo", lo que ha generado ese enfriamiento de la economía.

A nivel global, agregó que están ganando terreno "los partidos anti-establishment", por lo que "estamos entrando en mundo desconocido". "El proyecto europeo no fue económico (...) fue un proyecto de paz. (Pero) ahora todo eso está en entredicho", lamentó Talvi.

"El gran desafío"

Respecto a la economía uruguaya, evaluó que 2017 va a empezar mejor que como termina este 2016, ya que "la temporada turística va a ser excelente" debido a que "vamos a tener la mejor temporada de argentinos en doce años" y a que los brasileños también vendrían en buen número aprovechando el beneficio del tipo de cambio. No obstante, advirtió que ese hecho no va a resolver los problemas de precios que tienen algunos sectores del país, como el lechero o el arrocero.

En ese sentido, analizó que "el gran desafío" de Uruguay es por un lado mantener la senda de crecimiento económico, y del otro, recomponer el tejido social del país.

En materia de desarrollo económico, subrayó que es necesario "mirar experiencias" de países similares a Uruguay que lograron desarrollarse y ahora producen bienes de calidad. Al respecto, opinó que "es falso que para desarrollarse haya que dejar de hacer lo que esta-

mos haciendo bien", sino que se requiera que a esa producción se le incorpore "s sofisticación y diversificación".

El director ejecutivo de Ceres fundamentó que cuando se observan las condiciones que llevaron a estos países a la senda del desarrollo se observa que tuvieron "tres condiciones fundamentales". En primer lugar, valoró que los países chicos requieren de mercados grandes, y criticó que con el Mercosur "Uruguay está aislado". "No tenemos conexiones relevantes con ningún mercado relevante del mundo", señaló Talvi, agregando que junto con Argentina y Brasil "somos de los países del mundo que más aranceles pagamos". Sin embargo, destacó que los cambios políticos generan una cuota de optimismo. "De golpe se nos alinearon las estrellas", graficó el experto, quien interpreta que Uruguay "no debe solo promover esta mayor apertura", sino "liderarla".

La segunda condición es que "se necesitan trabajadores altamente calificados", y en ese sentido, Talvi evaluó que la situación de Uruguay es grave. "Solo 4 de cada 10 jóvenes termina el liceo", y la mitad "no reúne las destrezas mínimas para insertarse en el mercado laboral".

Por último, la tercera condición, es que "los impuestos que se cobran tienen que tener una correspondencia con los servicios que se brindan". "No se puede cobrar impuestos finlandeses para dar servicios de Costa Rica", sostuvo. Para Talvi, hay países que "gastan mucho pero gastan bien", pero claramente ese no es el caso de Uruguay.

Fractura social

Sin embargo, otro foco en el que hizo hincapié Talvi es en la necesidad de recomponer la fractura social. Destacó que la "brecha educativa" es perceptible al ver los porcentajes de jóvenes que terminan el liceo según los distintos barrios de Montevideo. Mientras que en Casavalle solo el 18% de los alumnos termina el liceo, en Carrasco, Punta Carretas, Pocitos y Parque Rodó superan el 80%. Este problema, luego se traslada al mercado laboral, genera necesidad de asistencialismo que puede llevar al clientelismo político -lo que "corroe" la institucionalidad del país- y también lleva a mayores índices delictivos. "No debe sorprender que en la década que tuvimos hayamos triplicado las rapiñas" y registrado un aumento de los homicidios.

Para solucionar la marginalidad social, Talvi dijo que hay dos caminos: cambiar el paradigma de gestión de la asistencia social y el de la rehabilitación de los menores infractores.

"Una pequeña revolución"

Talvi hizo mención al caso del liceo Impulso, primer liceo "privado, gratuito y laico", ubicado en La Cuenca de Casavalle, al que concurren alumnos de un contexto social complejo y que se ha transformado en una "experiencia exitosa".

Explicó que allí se concurre 10 horas diarias, de lunes a sábados, funciona en verano, y las clases son de 25 alumnos. Además, se entrena a los docentes en técnicas para atender a jóvenes con dificultades de aprendizaje, se les brinda alimentación, y atención sanitaria y odontológica. Los directores tienen "cualidades de liderazgo", hay un "equipo docente comprometido" y se busca "educar en valores".

Afirmó que se trata de una zona problemática, con contextos familiares complicados y que muchas veces eso se refleja en "cómo llegan al liceo" los alumnos, con "grandes carencias, incluso físicas".

Destacó que los primeros datos de las evaluaciones luego de cuatro años de trabajo, ha mostrado buenos resultados en matemáticas, informática e inglés. A su vez, el porcentaje de repetición es de solo 2% en

comparación al 40% que tienen liceos de contextos similares.

Además, recordó que hace unos años, solamente el 5% de los jóvenes se imaginaba como estudiante universitario, "porque no concebían la palabra futuro", pero actualmente un 85% se ve a sí mismo como estudiante de carreras terciarias. "En su cabecita dejaron ser marginales. Están pensando en un futuro mejor y eso se revierte hacia los padres, hacia las familias". "Es una pequeña revolución", reflexionó.

Debido a los resultados favorables, Talvi propone extender esta experiencia a todos los barrios de alta vulnerabilidad del país, como forma de terminar con la marginalidad y la fragmentación social. Para ello promueve la creación de 136 liceos públicos que funcionen con este modelo y que sean gestionados por el Plan Ceibal, lo que tendría un costo de US\$ 240 millones, lo que equivale "al 1,3% del presupuesto" o "a lo que perdió anualmente Ancap en los últimos años por mala gestión". "Por la misma plata que hoy gastamos se podría implementar este plan", aseguró.

Déficit se redujo, pero únicamente por un efecto estacional

El Resultado Global del Sector Público Consolidado en el año móvil cerrado a octubre arrojó un déficit de 3,2%, lo que implica una reducción de tres décimas respecto al dato del mes anterior. Sin embargo, según advierte el comunicado publicado por el Ministerio de Economía, el dato se encuentra distorsionado por el pago en octubre de 2015 de las remuneraciones correspondientes al mes de noviembre de 2015 (por lo que la medición doce meses incluye solo once pagos de remuneraciones). Si se corrige la cifra por este efecto, el resultado muestra un rojo en las cuentas públicas de 3,5% del PIB, igual cifra que la registrada en el año móvil cerrado a setiembre.

De acuerdo a lo informado, los ingresos del Sector Público no Financiero se redujeron 0,1% del PIB ubicándose en 29,1% del PIB. La reducción fue resul-

tado de moderadas caídas en los ingresos de la DGI y en los ingresos vinculados al comercio exterior. Los ingresos del BPS así como el Resultado Primario Corriente de las Empresas Públicas se mantuvieron estables respecto a setiembre. Por su parte, los egresos del Sector Público no Financiero aumentaron 0,1% del PIB hasta situarse en 29,2% del PIB, resultado de mayores inversiones en existencias de Ancap. Por otra parte, los egresos primarios corrientes y las inversiones del Gobierno Central - BPS se mantuvieron estables respecto al mes anterior.

Por último, el pago de intereses se redujo 0,2% del PIB en la medición doce meses. La caída en los intereses del BCU de 0,2% del PIB más que compensó el leve incremento en los intereses pagados por el Gobierno Central.

Estables > VÁZQUEZ RESALTÓ LA SOLIDEZ INSTITUCIONAL Y SEGURIDAD JURÍDICA DE URUGUAY

Empresarios españoles se mostraron conformes con la imagen de Uruguay dada por el presidente

» **Empresarios de distintos rubros, que se reunieron con el presidente Vázquez en la ciudad financiera de Santander, se mostraron muy conformes con la exposición que el presidente y el ministro de Economía, Danilo Astori, realizaron en el marco de su gira por España. En este sentido el Banco Santander se ofrece, en este tipo de instancias, como advisor para aquellas empresas que no conocen Uruguay, dijo el country head del banco español en Uruguay.**

En el marco de la gira europea del presidente Tabaré Vázquez, en su paso por España, el primer mandatario compartió un desayuno de trabajo con empresarios de distintos rubros españoles. Se trató de “un encuentro muy fructífero en el que todas las autoridades del país expusieron sobre las ventajas de invertir en Uruguay”, dijo el country manager del Banco Santander para Uruguay, Carlos Chomali.

Según agregó el ejecutivo del banco español, durante el encuentro que se realizó en la ciudad financiera de Santander, “se habló sobre todo de lo relativo a los beneficios que tiene estar en un país con mucha solidez institucional y seguridad jurídica”.

Durante su exposición, Vázquez se refirió a lo confiable que es Uruguay, al mismo tiempo, el ministro de Economía, Danilo Astori, expuso sobre todas las ventajas que significa y lo redituable que puede ser, confiar en un país como Uruguay, “en su gente y tomar decisiones de inversión que puedan traer, para todas las empresas que estaban allí, grandes oportunidades de desarrollo”.

Chomali agregó, además, que los CEO de las empresas que participaron quedaron muy conformes. “Eran de distintos rubros, pero fundamentalmente había gente dedicada a la inversión en infraestructura, rutas, vías férreas, empresas ligadas al en-

vase de productos cárnicos, empresas del área de las telecomunicaciones, financieras y del mundo de los seguros”.

“Fue un grupo de CEO de primer nivel y quedamos muy conformes de cómo se ve al país. Hubo intervenciones del ministro de Transporte y Obras Públicas, Víctor Rossi, y se debatió sobre las cosas que las empresas necesitan para desarrollar mejor las inversiones en Uruguay. Una buena oportunidad para seguir mostrando todas las cualidades que Uruguay posee”, concluyó.

“Es muy importante el rol de articulador que tiene que hacer el Banco Santander en este tipo de instancias, nosotros podemos hacer un buen *advisor* a aquellas empresas que no conocen al país y necesitan saber más, o por otra parte, aquellas que ya existen, nosotros podemos canalizar el financiamiento o ser una opción válida para ellos en cualquiera de los proyectos que estamos hablando”, concluyó Chomali.

Hacia el acuerdo

El presidente se reunió el martes, además, en el Palacio de La Moncloa en Madrid con el compromiso de su par español, Mariano Rajoy, de impulsar un Tratado de Libre Comercio entre el Mercosur y la Unión Europea. “Rajoy nos dijo que iba a

volver a proponer, en la próxima reunión de la Unión Europea, avanzar en la firma del Tratado de Libre Comercio con el Mercosur y lo que yo transmití es que en este momento estamos dispuestos, los países del Mercosur, a avanzar y firmar lo antes posible ese tratado”, subrayó Vázquez en conferencia de prensa.

Durante la reunión, el presidente, Tabaré Vázquez le explicó al recientemente reelecto Rajoy sobre la situación del Mercosur, que cambió con la asunción de los gobiernos del presidente argentino Mauricio Macri y del par brasileño, Michel Temer. Vázquez aseguró que ahora es “mucho más favorable” para lograr acordar un TLC con la Unión Europea. El presidente resaltó que ya no se habla de un acuerdo a dos velocidades, como se manejaba cuando Argentina “no estaba dispuesta a avanzar en la misma velocidad” que los otros miembros del bloque.

Según agregó el presidente en la conferencia, ambos coincidieron en que se debe tener cautela y prudencia ante lo que será su mandato para no adelantar juicios, pero mostraron preocupación por el anuncio del presidente electo estadounidense de retirarse del Tratado.

Poder adquisitivo de los salarios creció 1,07% en lo que va de 2016

El Índice Medio de Salarios (IMS) aumentó un 0,30% en octubre respecto al mes anterior, mientras que al descontar el efecto inflacionario el aumento es de 0,11%, según los datos divulgados por el Instituto Nacional de Estadística (INE). Por su parte, si se consideran los diez meses que van de 2016, el aumento de los salarios nominales es de 9,74%, lo que implica un crecimiento en términos reales (desquitando el impacto de la inflación) de 1,07%. En tanto, si se consideran los últimos doce meses cerrados a octubre, se observa un crecimiento del IMS de 10,25%, mientras que en términos reales fue de 1,66%.

Cabe destacar que el aumento del poder adquisitivo se registró tanto en el sector privado como en el público, aunque es en este último donde se constatan los mayores aumentos. En octubre, los salarios del sector público crecieron en términos reales un 0,08% -menos que el 0,13% de aumento que tuvieron los privados-, pero al considerar el período enero-octubre, constatan un aumento de 2,86% -muy por encima del 0,1% que muestran los privados-. De igual forma, en el año móvil cerrado a octubre, los salarios públicos registran un aumento real de 3,07%, en tanto los privados mejoraron su poder de compra un 0,89%.

Exportaciones de bienes crecieron un 5,81% en noviembre

Las solicitudes de exportación de bienes registraron unos US\$ 597 millones en el mes de noviembre lo que implica un aumento de 5,81% respecto a igual mes de 2015, aunque en el último año móvil registran una caída de 9,31%, de acuerdo a datos de la Dirección Nacional de Aduanas, difundidos por la Unión de Exportadores. Por su parte, en el acumulado enero-noviembre las exportaciones cayeron 8,95% en relación a igual período del año pasado, alcanzando ventas por US\$ 6.526,8 millones. Al analizar las ventas externas según los destinos, se observó en noviembre un fuerte aumento de las colocaciones a Brasil y China, de 43,26% y 18,46%, respectivamente. En el caso de nuestro vecino, el aumento de las exportaciones se debió fundamentalmente a las mayores ventas de lácteos, productos de molinería y cereales, mientras que en el caso del gigante asiático, la suba se debió a los rubros carne, lana y madera. Además, se registró un importante incremento en las solicitudes de

Turquía por animales vivos y de Rusia por ventas de lácteos, carne y grasas y aceites. Por el contrario, el descenso más destacado fue el de Chile por menores ventas de carne, productos farmacéuticos y plásticos principalmente. Por su parte, a nivel de productos se destacaron las subas en las solicitudes de madera, animales vivos y, en menor medida, de carne. La madera registró mayores ventas a la zona franca de Fray Bentos para la planta de UPM y a Portugal, de acuerdo con las cifras basadas en el criterio aduanero. En tanto, las mayores ventas de animales vivos se explicaron por las solicitudes de Turquía, Emiratos Árabes y Paraguay. En el caso de la carne aumentaron las ventas a China, Estados Unidos y Holanda. Las ventas de soja también incidieron en los números positivos, ya que en noviembre del 2015 las colocaciones fueron muy escasas. Por su parte, lácteos y cereales cayeron pese a registrar un incremento importante hacia Brasil y Rusia.

Blockchain “es el nuevo futuro” del sistema financiero

Durante la jornada “Blockchains y Ledgers Distribuidos: catalizadores del futuro financiero” organizada por la consultora CPA Ferrere, un destacado grupo de expertos debatió sobre la situación actual del sector financiero y los desafíos que traen consigo las nuevas tecnologías.

Para el socio de CPA Ferrere, Bruno Gili, “el sistema financiero es cada vez más complejo, con fronteras menos nítidas entre las industrias”, por lo que “los cambios tecnológicos están teniendo impacto en la oferta, en la demanda, en la construcción de los mercados y los reguladores”. “Nos enfrentamos hoy a una gran velocidad de caída de los costos de transacción, de aumento de información y una economía en red, donde los actores están cada vez más vinculados unos con otros, donde se compite y se colabora. Se están construyendo redes digitales, por lo cual se transmite información más barata y disponibles para todos, con mayor niveles de seguridad”.

Para el experto, la tecnología Blockchain “es el nuevo futuro” y evaluó que las transformaciones tecnológicas están redefiniendo los sistemas de gestión de la información. “A diferencia de como actualmente se intercambian copias de un activo o instrumento en internet, Blockchain permite el intercambio de un valor entre dos partes de forma segura, rápida y eficaz, sin la necesidad de intermediarios. Blockchain logra una verdad entre contrapartes, quitando la necesidad de confirmar y reconciliar”, apuntó.

Gonzalo Varalla, director de sistemas del Banco de Seguros del Estado (BSE), explicó la forma de funcionamiento de este sistema. “El Blockchain es una base de datos replicada, compartida entre entidades, denominada Ledger que contiene registros irrevocables, almacenados en bloques, encadenada entre sí criptográficamente”, señaló.

Medios de pago, voto electrónico, contratos inteligentes, gestión de la propiedad intelectual, gestión de comercio exterior, de valores y registros públicos, son algunos de los usos de este nuevo sistema tecnológico.

Por otro lado, Carlos Arena y Clemens Wan, directores de la firma de innovación R3, que diseña y ofrece tecnologías avanzadas para el sector, explicaron cómo trabajan desde su compañía en los procesos del sector bancario. R3 se formó en 2015 y cuenta actualmente con 74 instituciones financieras asociadas de Europa, Estados Unidos, Asia y América Latina. Cuenta con un sistema de datos compartidos o Ledger, denominado Corda, que las interconecta a todas, que es ágil y ofrece seguridad en las transacciones.

La empresa cuenta con un laboratorio de innovación en proyectos tecnológicos, donde está desarrollando varios productos enfocados al sector.

Arena hizo hincapié en que el sistema dispone de un órgano regulador, porque al tratarse de bancos deben cumplir las normativas establecidas. En este sentido y desde su entender, descartó la posibilidad de existencia de un “Uber financiero” para el sector bancario.

Deuda > BCE PODRÍA ACTUAR PARA EVITAR ENCARECIMIENTO DEL CRÉDITO

Referéndum en Italia: la nueva fuente de inestabilidad económica en Europa

» **El viejo continente se encuentra expectante de lo que sea el resultado del referéndum que llevará a cabo Italia el próximo domingo 4 de diciembre, en el que el gobierno de Matteo Renzi se juega su futuro político. Un resultado negativo para el mandatario traería consigo una nueva ola de inestabilidad a la aún debilitada región.**

Posiblemente 2016 sea recordado como el año de las elecciones que sorprendieron al mundo. El Brexit -la decisión del Reino Unido de abandonar la Unión Europea- y la elección de Donald Trump como presidente de los Estados Unidos, fueron los casos de mayor repercusión, aunque ambos fueron recibidos por los mercados con una relativa calma, pese a la incertidumbre inicial que estos hechos generaban.

Pero antes de que termine el año, el mundo financiero deberá enfrentar otra cita con las urnas que podría generar más incertidumbre y volatilidad: el referéndum constitucional de Italia. Los sondeos previos indican que los

partidarios del "No" se dirigen a la victoria, lo que de acontecer podría obligar a la dimisión del primer ministro, Matteo Renzi y le asestaría un duro golpe a la aún tambaleante recuperación económica de la Unión Europea.

La reforma constitucional que, entre otras cosas, suprime la función legislativa del Senado y que fue aprobada por el Parlamento el pasado 15 de abril, pretende acabar con el bicameralismo perfecto al retirar al Senado la función legislativa.

El peligro concreto es que una victoria de los contrarios a la reforma estrella de Renzi abra una crisis de gobierno, precipitando Italia en nuevas elecciones generales

en 2017, cuando también habrá comicios en Francia y Alemania.

Panorama complicado

La economía italiana enfrenta una situación muy compleja. La cuestión más urgente es la controvertida ley presupuestaria que el Gobierno de Roma acaba de presentar y sobre la que la Unión Europea expresó varias dudas, anunciando previsiones de crecimiento para la economía italiana inferiores a las del Ejecutivo de Renzi: 0,7% en 2016 y 0,9% en 2017 (0,9% menos que los anuncios oficiales). La diferencia entre las previsiones es crucial porque el plan de reducción del déficit se funda sobre los objetivos de crecimiento, y una economía que crece menos de lo previsto comprometería todos los planes económicos del Ejecutivo. El día después del referéndum, los ministros de Economía de la Eurozona se pronunciarán sobre el exceso de optimismo del primer ministro y la flexibilidad presupuestaria que se tomó otra vez sin permisos previos, tras 19.000 millones de derogaciones ya obtenidas durante los últimos dos años.

El gran problema del país con

forma de bota son las dificultades para lograr recuperarse de la crisis, debido a problemas estructurales, entre los que se destaca su productividad laboral. El ISTAT estima que entre 1995 y 2015, ésta aumentó 0,3% anual, muy por debajo de la media europea del 1,6%.

Otro problema es la crisis en su sistema financiero. Por no haber intervenido a tiempo, ahora las entidades italianas tienen unos 360.000 millones de euros colocados en créditos dudosos y necesitan una masiva inyección de capital fresco. El miedo es que una victoria del "no", dispare la turbulencia de los mercados financieros, dificultando la labor de las entidades.

En este escenario, el Banco Central Europeo (BCE) está dispuesto a aumentar de forma temporal la compra de bonos gubernamentales italianos si se genera un fuerte aumento de los costos del préstamo para Italia, según informó la agencia de noticias Reuters, en base a fuentes de la entidad.

El BCE podría usar su programa mensual de compra de bonos por valor de 80.000 millones de

euros para frenar un alza inmediata de los rendimientos de los bonos tras la votación, suavizando los movimientos de los mercados y respaldando a los bonos, de acuerdo a cuatro fuentes de la institución que pidieron permanecer en el anonimato.

Las fuentes añadieron que el programa es lo suficientemente flexible como para permitir un aumento temporal de las compras italianas y que esta medida no tendría que contar necesariamente con la aprobación del Consejo de Gobierno del BCE, que se reunirá el 8 de diciembre para decidir si sigue comprando bonos después de marzo.

No obstante, subrayaron que estaría limitado a días o semanas, para frenar cualquier volatilidad inmediata del mercado, porque el programa de compra de activos está diseñado para acelerar la inflación y el crecimiento económico en el conjunto de la zona euro y no para combatir crisis en países individuales.

Esto significa que si Italia o sus bancos necesitan respaldo financiero a más largo plazo, Roma debería pedir la ayuda formalmente.

BSE
PRESENTA

1 HEART NO ES UN JUEGO
EL PRIMER JUEGO DONDE TENÉS UNA SOLA VIDA

- INGRESÁ Y JUGÁ -
lavidanoesunjuego.com.uy

Windows Apple Android

Indicadores Macroeconómicos

DOLAR EN EL MERCOSUR			
	30/11/2016	30/12/2015	Var. %
Peso argentino	15,873	12,979	22,30
Real	3,3858	3,9601	-14,50
Paraguay	5845,00	5806,90	0,66

DOLAR EN NUEVA YORK			
Moneda	30-Nov-16	30-Dic-15	Var. %
Dólares Australiano	1,3524	1,3737	-1,56
Dólares Canadá	1,3418	1,3884	-3,36
Euro	0,9441	0,9163	3,04
Franco Suizo	1,0173	0,9896	2,80
Libra Esterlina	0,8001	0,6746	18,60
Peso Chileno	674,25	708,24	-4,80
Peso Mexicano	20,497	17,374	17,98
Yen Japonés	114,21	120,595	-5,30

UR, URA y ALQUILERES			
Período	UR en \$	URA en \$	Alquileres
2012	607,56	602,36	1,0903
2013	668,93	662,37	1,0902
2014	769,65	765,31	1,0805
Noviembre 2015	834,64	831,33	1,0913
Diciembre	843,45	836,27	1,0927
Enero 2016	845,57	841,22	1,0944
Febrero	847,32	845,45	1,0968
Marzo	895,54	862,81	1,1023
Abril	900,51	881,12	1,1060
Mayo	903,47	899,84	1,1047
Junio	905,96	903,31	1,1100
Julio	907,20	905,54	1,1094
Agosto	907,60	906,92	1,1005
Setiembre	922,59	912,46	1,0938
Octubre	925,66	918,62	1,0890
Noviembre	927,12	925,12	1,0845

NOTA: Los valores anuales corresponden a diciembre

DESEMPLEO Y SALARIOS				
Período	Desempleo Montevideo	Desempleo Interior	IMS Var. Anual %	Salario Mínimo en \$
2012	5,80	5,30	13,03	7,200
2013	5,50	6,50	12,12	7,920
2014	5,90	6,90	12,13	8,960
Junio 2015	7,50	7,30	11,03	10,000
Julio	7,00	7,00	9,15	10,000
Agosto	8,80	6,80	8,96	10,000
Setiembre	8,70	7,60	9,30	10,000
Octubre	8,50	8,60	9,59	10,000
Noviembre	8,40	7,60	9,80	10,000
Diciembre	7,50	7,30	11,82	10,000
Enero 2016	7,50	7,90	11,17	11,150
Febrero	8,70	7,50	11,50	11,150
Marzo	8,20	7,80	11,63	11,150
Abril	8,40	7,80	11,77	11,150
Mayo	9,00	7,00	11,85	11,150
Junio	7,80	7,30	11,87	11,150
Julio	9,70	7,80	11,34	11,150
Agosto	8,80	6,90	11,43	11,150
Setiembre	9,00	8,00	11,08	11,150

IMS tiene base 100 a Julio de 2008

TASAS DE INTERES PASIVAS OFRECIDAS POR DEPOSITOS A PLAZO FIJO AL 02/12/2016										
BANCOS	MONEDA NACIONAL					DOLARES AMERICANOS				
	30	60	90	181	360	30	60	90	181	360
Bandes Uruguay	4,50	5,50	6,50	7,50	9,00	0,20	0,30	0,40	0,70	0,90
Banco Itaú	4,50	s/d	5,50	6,00	7,00	0,06	0,06	0,13	0,25	0,25
BBVA	2,25	2,50	3,00	4,00	5,00	0,15	0,20	0,30	0,35	0,40
Citibank	3,25	4,00	4,50	5,50	6,50	0,05	0,08	0,10	0,30	0,45
De la Nación Argentina	2,04	2,49	2,90	5,03	5,86	0,03	0,05	0,07	0,09	0,15
De la República (BROU)	2,63	3,63	4,75	6,00	7,50	0,10	0,20	0,30	0,60	0,80
HSBC- Uruguay	5,00	5,00	6,00	6,00	7,00	0,01	0,01	0,01	0,05	0,15
Banque Heritage	1,25	1,50	1,75	2,25	3,00	0,00	0,00	0,00	0,10	0,15
Scotiabank	4,50	5,50	5,75	6,25	6,75	0,15	0,15	0,20	0,25	0,30
Santander	3,25	3,25	3,75	5,25	6,75	0,06	0,08	0,09	0,22	0,30
Promedio bancos	3,32	3,34	4,44	5,38	6,44	0,08	0,11	0,16	0,29	0,39
COOPERATIVAS:										
FUCEREP	3,50	4,50	5,00	6,00	7,50	0,20	0,30	0,50	0,90	1,40
Promedio global	3,64	3,75	4,89	5,92	7,12	0,10	0,14	0,21	0,37	0,51

PRECIOS DE LA ECONOMIA: VARIACION PORCENTUAL												
Período	IPC			MAYORISTAS			SALARIOS			DÓLAR		
	Mensual	Acum. en el año	Ult. 12 meses	Mensual	Acum. en el año	Ult. 12 meses	Mensual	Acum. en el año	Ult. 12 meses	Mensual	Acum. en el año	Ult. 12 meses
2013		8,52	8,52		6,34	6,34		12,12	12,12		10,51	10,51
2014		8,26	8,26		10,60	10,60		12,13	12,13		12,85	12,85
2015												
Agosto	1,18	8,17	9,48	4,96	9,78	10,03	0,25	7,72	8,96	2,79	18,20	20,20
Setiembre	0,69	8,92	9,14	-1,31	8,35	6,64	0,47	8,20	9,30	1,19	19,61	18,60
Octubre	0,60	9,57	9,15	0,81	9,22	6,53	1,06	9,37	9,59	1,72	21,67	20,63
Noviembre	0,43	10,04	9,46	-0,38	8,81	8,33	0,25	9,64	9,80	0,62	22,42	23,02
Diciembre	-0,55	9,44	9,44	-2,04	6,59	6,59	0,11	6,09	11,82	0,81	23,41	23,41
2016												
Enero	2,45	2,45	9,68	0,87	0,87	7,79	5,69	5,69	11,17	3,45	3,45	25,74
Febrero	1,60	4,08	10,23	0,54	1,41	8,77	0,56	6,28	11,50	3,11	6,67	29,06
Marzo	1,04	5,16	10,60	1,83	3,27	10,34	0,33	6,63	11,63	1,37	8,12	27,18
Abril	0,46	5,64	10,47	-2,61	0,58	6,20	0,28	6,92	11,77	-1,90	6,07	19,76
Mayo	0,97	6,66	11,00	2,33	2,93	8,46	0,14	7,07	11,85	-0,41	5,64	17,97
Junio	0,40	7,09	10,94	-0,40	2,51	6,89	0,04	7,11	11,87	-2,04	3,49	14,76
Julio	0,39	7,51	10,05	-0,03	2,48	4,43	1,65	8,88	11,34	-2,26	1,14	8,55
Agosto	0,57	8,12	9,38	-0,74	1,72	-1,23	0,33	9,25	11,43	-4,04	-2,94	1,34
Setiembre	0,25	8,39	8,90	-1,11	0,59	-1,04	0,16	9,42	11,08	-0,33	-3,26	-0,19
Octubre	0,18	8,45	8,45	-1,60	-1,02	-3,40				-2,25	-5,44	-4,08

COTIZACIONES AL CIERRE																		
PERÍODO	DÓLAR		PESO ARGENTINO				REAL				EURO							
	RIESGO PAIS	INTERBANCARIO	PIZARRA		INTERBANCARIO		PIZARRA		INTERBANCARIO		PIZARRA		INTERBANCARIO		PIZARRA			
Día	Irubevs	UBI	COMPRA	VENTA	COMPRA	VENTA	COMPRA	VENTA	COMPRA	VENTA	COMPRA	10,000	COMPRA	VENTA	COMPRA	VENTA		
Octubre 25	212	202	28,01	28,01	27,70	28,34	1,84	1,84	1,43	2,28	8,86	8,86	8,36	9,61	30,51	30,51	29,61	31,37
26	211	201	28,06	28,06	27,70	28,34	1,84	1,84	1,41	2,26	8,87	8,87	8,39	9,64	30,60	30,60	29,65	31,41
27	217	201	28,16	28,16	27,70	28,45	1,84	1,84	1,41	2,26	8,90	8,90	8,40	9,65	30,70	30,70	29,75	31,60
28	217	200	28,34	28,34	27,75	28,75	1,85	1,85	1,44	2,29	8,88	8,88	8,38	9,62	31,12	31,12	29,95	32,10
31	218	203	28,34	28,34	27,75	28,75	1,85	1,85	1,44	2,29	8,86	8,86	8,23	9,48	31,02	31,02	29,92	32,10
Noviembre 1	220	209	28,20	28,20	27,71	28,67	1,84	1,84	1,44	2,29	8,72	8,72	8,08	9,33	31,20	31,20	29,83	32,59
3	223	208	28,24	28,24	27,72	28,66	1,84	2,84	1,44	2,29	8,70	8,70	8,09	9,34	31,32	31,32	30,25	32,39
4	227	210	28,15	28,15	27,62	28,56	1,85	1,85	1,44	2,29	8,73	8,73	8,15	9,40	31,31	31,31	30,25	32,39
7	219	202	28,03	28,03	27,58	28,48	1,84	1,84	1,43	2,28	8,70	8,70	8,12	9,37	30,94	30,94	29,92	32,00
8	212	196	28,02	28,02	27,56	28,46	1,85	1,85	1,45	2,30	8,83	8,83	8,21	9,46	30,86	30,86	29,83	31,91
9	206	193	28,08	28,08	27,61	28,54	1,85	1,85	1,45	2,30	8,74	8,74	8,13	9,38	30,67	30,67	29,60	31,77
10	220	215	28,29	28,29	27,82	28,75	1,87	1,87	1,40	2,20	8,81	8,81	8,23	9,45	30,83	30,83	29,75	32,00
11	226	212	28,50	28,50	28,03	29,13	1,88	1,88	1,42	2,27	8,87	8,87	8,30	9,60	30,92	30,92	29,85	32,10
14	236	225	28,75	28,75	28,19	29,29	1,90	1,90	1,42	2,27	8,65	8,65	7,72	8,97	30,88	30,88	29,75	32,01
15	231	213	28,61	28,61	28,08	29,18	1,89	1,89	1,42	2,27	8,61	8,61	7,70	8,95	30,66	30,66	29,58	31,84
16	232	220	28,74	28,74	28,19	29,39	1,89	1,89	1,43	2,28	8,63	8,63	7,78	9,03	30,68	30,68	29,57	31,94
17	339	218	28,89	28,89	28,32	29,52	1,90	1,90	1,45	2,30	8,67	8,67	7,83	9,08	30,70	30,70	29,60	31,95
18	235	228	29,09	29,09	28,50	29,70	1,90	1,90	1,46	2,31	8,71	8,71	8,05	9,35	30,83	30,83	29,75	32,05
21	234	228	28,99	28,99	28,40	29,60	1,89	1,89	1,46	2,31	8,68	8,68	8,03	9,28	30,74	30,74	29,59	31,93
22	236	226	28,98	28,98	28,42	29,54	1,89	1,89	1,45	2,30	8,70	8,70	8,01	9,26	30,77	30,77	29,66	31,92
23	236	226	29,13	29,13	28,62	29,62	1,90	1,90	1,45	2,30	8,74	8,74	7,96	9,21	30,75	30,75	29,65	31,78
24	237	226																

Agropecuarias

La fibra> SE INCREMENTÓ TAMBIÉN ESTA SEMANA EN AUSTRALIA

El mercado interno con demanda de lanas entre 17 y 23 micras en tanto las gruesas continúan a la baja

» La industria se muestra dispuesta a comprar lanas cuyo micronaje se ubica entre las 17 y 23 micras con valores muy firmes, sin embargo en el caso de fardos de fibra gruesa continúan con precios a la baja. En Australia, los valores de la fibra se mantienen por sobre los 10 dólares con una demanda interesante.

Lo dicho, las lanas finas se encuentran con buena demanda y precios muy firmes, por eso, para las lanas Merino los valores se mantuvieron desde US\$ 5,80 a US\$ 6,00 para lotes sin acondicionar, hasta US\$ 6,60 y US\$ 6,70 por lotes grifa verde en el eje de 21,5 micras. Los lotes grifa celeste se ubican en los US\$ 6,30 y US\$ 6,40, de acuerdo al informe semanal del Secretariado Uruguayo de la Lana (SUL).

Por su parte, la Unión de Consignatarios Laneros (UCL), publicó los siguientes precios en negocios pactados: 2.700 kilos de 18,5 micras con 73% de rendimiento al lavado a US\$ 7,20 más un dólar por subproductos por kilo, grifa verde, pago contado; 2.000 kilos de 19 micras, grifa verde a US\$ 6,85 más US\$ 1 por subproductos; 2.300 kilos de 19,8 micras con 81% de rendimiento al lavado a US\$ 7,20 más 1 dólar por subproductos grifa verde, pago a 20 días; 5.000 kilos de 21 micras grifa celeste a US\$ 6,20, más 1 dólar por kilo por subproductos; varios lotes de escaso volumen de 21 micras, grifa verde a US\$ 6,00 y US\$ 6,70, más US\$ 1 de subproductos; varios lotes de 21 micras sin acondicionar a US\$ 5,80 y US\$ 6,00 el kilo; 12.000 kilos de lana de 21,5 micras, sin acondicionar a US\$ 6,00, más 1 dólar por subproductos; 20.000 kilos de 22 micras, grifa verde a US\$ 6,90 más US\$ 1 por subproductos, con alto rendimiento al lavado; 100 kilos de 22,4 micras a US\$ 5,00 más US\$ 0,70 de subproductos, sin acondicionar; 4.000 kilos de 24,5 micras, grifa celeste a US\$ 4,50, más US\$ 0,80 de subproductos; 8.000 kilos de 26,5 micras, grifa verde a US\$ 3,51, más US\$ 0,60 por subproductos; 500 kilos de lana de 27,5 micras a US\$ 2,60, sin acondicionar, más US\$ 0,50 por subproductos; 1.000 kilos de 28 micras, sin acondicionar a US\$ 2,60, más US\$ 0,50 por subproductos; varios lotes sin acondicionar de poco volumen a US\$ 2,50 y varios lotes grifa celeste a US\$ 2,70; y varios lotes sin acondicionar de 28 micras a US\$ 2,50.

El SUL informa también como negocios destacados un lote de 7.500

kilos de 25,7 micras a US\$ 4,50, más US\$ 0,70 por subproductos con 63% de rendimiento, grifa verde, pago 20 días; 27.000 kilos de 23 micras a US\$ 6,70, más US\$ 1 de subproductos, con rendimiento de 82% y grifa verde; y 8.500 kilos de 18 micras, grifa verde US\$ 7,86 más 1 dólar de subproductos, con rendimiento al lavado.

Un lote de Consorcio Regional de Innovación de Lana Ultrafina (Crilu), se licitaron 10.000 kilos de 3 zafras con promedio de 15,4 micras y 79% de rendimiento al lavado, pagándose US\$ 9,10, más US\$ 1,00 por subproductos.

Australia

En Australia, hace 15 días hubo tres días de remates con una oferta que se ubicó en 47.469 fardos y una demanda del 96,3%. La oferta de esta semana fue de 48.603 fardos.

Al 30 de noviembre el Indicador de Mercado del Este (IME) llegó a 1.031 centavos por kilo base limpia (en un marco de suba del Indicador en A\$ y del tipo de cambio). En la oportunidad la oferta alcanzó 20.442 fardos de los cuales se vendió el 94,6%.

En cuanto a las exportaciones australianas -período julio a setiembre 2016-, el 91% de las colocaciones fueron de lana sucia, el 3% lavada y el 6% carbonizada.

En la nueva zafra que se inició el pasado mes de julio, China continúa liderando el destino de las exportaciones de Australia con un 70,9% mientras que India permanece en segundo lugar con un 7,7%; Italia pasa a ocupar el tercer lugar con 5,8%, y República Checa en cuarto lugar con un 5,1%, seguidos por Corea y Malasia con un 4,3% y 0,9 respectivamente.

Por último, en Argentina las categorías registraron variaciones dispares. La lana de 20 micras aumentó para ubicarse en US\$ 6,56, mientras que la lana de 24 micras se ubicó en US\$ 6,13. Se aclara que los precios orientativos del Sipym no incluyen los reembolsos por puertos patagónicos. El tipo de cambio entre el dólar americano y el peso argentino subió.

Detectaron virus de la gripe H5N8 en aves de dos estados federados de granjas alemanas

La situación es preocupante por lo que la organización que agrupa a la industria avícola alemana abogó por el confinamiento de las aves en todo el país de forma preventiva para evitar la propagación del virus H5N8, detectado ya en granjas de dos estados y con casos sospechosos en pájaros silvestres en once Länder, de acuerdo a El Sitio Avícola.

“La situación sigue siendo tensa. Seguimos muy preocupados”, manifestó en un comunicado el presidente de la federación, Friedrich-Otto Ripke.

Según información de Efeagro, al margen de las aves silvestres, se detectó el virus H5N8 en siete explotaciones avícolas de los estados de Schleswing-Holstein y Mecklenburgo-Antepomerania, ambos en el norte de Alemania.

Ante el riesgo de contagio en nuevas granjas, la industria avícola pidió una rápida actuación de todas las administraciones regionales.

Los epidemiólogos del Instituto Friedrich-Loeffler, encargados de la vigilancia de esta enfermedad, parten de la base de que todos los casos detectados están directa o indirectamente relacionados con el contacto con aves silvestres.

Las autoridades de Mecklenburgo-Antepomerania han prohibido que en las zonas consideradas de riesgo paseen sueltos perros y gatos pues, aunque estas mascotas no transmiten el virus, pueden ayudar a transmitir la enfermedad si pisan excrementos de aves infectadas o entran en contacto con ejemplares muertos.

Ante la proliferación de casos, el Ministerio alemán de Alimentación y Agricultura ha colgado un mensaje en su página web en el que subraya que por el momento no se conoce ningún caso de contagio del virus a humanos.

Sin embargo, añade que, como no puede excluirse por completo, es preciso respetar determinadas reglas de protección e higiene ante el contacto con aves.

El virus H5N8 ha sido detectado en aves de corral de otros países europeos, como Hungría, Austria y Dinamarca, y en aves silvestres también en Polonia, Croacia y Suiza.

En el caso de Dinamarca, el Ministerio de Agricultura de dicho país, confirmó el primer caso de influenza aviar altamente patógena de H5N8 en una explotación de patos al norte de Copenhague. Un tercio de los patos de la explotación murieron por la enfermedad. Con anterioridad se habían producido casos de influenza aviar en aves silvestres en Dinamarca, así como en otros países de la Unión Europea como Hungría, Suiza, Austria y Polonia. En Hungría también se ha producido un caso en aves domésticas, concretamente en una explotación de pavos.

Distinta es la situación en América del Sur porque por ejemplo en Brasil, el ministro de Agricultura, Ganadería y Abastecimiento entregó el lunes 21 la primera certificación oficial de reproducción libre de influenza aviar y la enfermedad de Newcastle. La compañía certificada como tal es la estadounidense Coob Vantress Brasil, con sucursales en Minas Gerais, San Pablo y Matto Grosso do Sul, según el portal AgroMeat.

La compartimentación es voluntaria y debe involucrar a todas las unidades de producción. Prevista por instrucción normativa, la certificación, basada en recomendaciones de la Organización Mundial de Sanidad Animal (OIE), tiene como objetivo reconocer y certificar subpoblaciones de aves con diferentes estatus sanitarios, mediante la adopción de procedimientos adicionales para la bioseguridad, vigilancia, supervisión y auditorías.

El programa de compartimentación es una de las acciones más importantes enfocadas en el fortalecimiento del status sanitario de la industria avícola brasileña y mundial en los últimos años.

Tributarias y Mercantiles

Análisis

Ajustes al régimen del trabajo nocturno

» Actualmente se encuentra a estudio del Parlamento un proyecto de modificación sobre el régimen de trabajo nocturno vigente desde julio de 2015, el cual busca generar una mayor protección sobre los mismos.

Por: **Karen Elorza (*)**
kelorza@galantemartins.com
Galante & Martins

En febrero 2015, fue aprobada la Ley de Trabajo Nocturno N° 19.313, estableciendo un avance de importancia para la tutela del trabajador que cumple su actividad laboral en horario nocturno. Esta ley es de aplicación a todos los sectores y áreas de actividad, ya sean públicos y privados, exceptuándose únicamente los sectores que cuentan con una regulación específica, siempre y cuando ésta fuere más favorable.

Es de destacar que sin perjuicio de que un importante número de grupos de actividad ya tenían una regulación específica en esta materia dentro de los laudos aprobados en el marco de

los Consejos de Salarios, otros tantos no tenían ninguna regulación, existiendo un evidente desequilibrio.

Esta protección especial tiene su base en el Convenio Internacional N° 171 (Convenio sobre el trabajo nocturno, 1990), reconociendo los efectos negativos que tiene el trabajo en horas nocturnas sobre la salud física y psíquica del trabajador así como su vida social. Según relata el Informe de la Comisión de Legislación y Trabajo y exposición de motivos "El trabajo del ser humano es básicamente diurno y su organismo está programado para trabajar de día y descansar durante la noche, existe por tanto un reloj biológico interno que regula los procesos fisiológicos y bioquímicos del organismo para ajustar el ciclo de las 24 horas." De esta forma y ante la alteración que provoca el trabajo nocturno, se ha considerado que impli-

ca "un riesgo aumentado para la salud".

En este sentido el objetivo principal ha sido el de restringir los turnos nocturnos para las actividades que sean estrictamente necesarias, como por ejemplo el servicio de bomberos, policías, salud, vigilancia nocturna, o bien para las áreas en las que sus características exijan una continuidad de los procesos, como ser refinanciación de combustibles, elaboración de celulosa, cemento portland, etc.

En especial, la ley 19.313 estableció una sobretasa mínima del 20% para los trabajadores que realicen tareas en horario nocturno, exigiendo para su pago el cumplimiento de dos requisitos: (1) el primero que evidentemente las tareas sean realizadas en horario nocturno, considerándose éste el que se efectúa entre las 22 y las 06 horas del día siguiente; (2) el segundo requisito es que el trabajador cumpla en dicho horario un mínimo de 5 horas consecutivas.

De esta forma y sin perjuicio de que la aprobación de dicha ley fue un importante logro y aporte a nuestra regulación interna, la realidad es que actualmente aquel trabajador abarcado por ésta que no realice cinco horas consecuti-

vas de trabajo en horario nocturno, no recibe la compensación dispuesta del 20%.

En este sentido la Comisión de Legislación de Trabajo presentó un proyecto mediante el cual se propone modificar el artículo 4 de la ley 19.313. El objetivo de este proyecto es eliminar el limitante de las cinco horas y en consecuencia establecer el pago de la compensación a prorrata de las horas de trabajo nocturno efectivamente realizadas. Aprobada dicha modificación se pagaría una compensación al trabajador que cumple actividades en horario nocturno, independientemente de la cantidad del mínimo de horas efectuadas.

Al igual que con la aprobación de la ley 19.313, de aprobarse el proyecto modificativo no se afectarían aquellas normas o acuerdos vigentes de Consejos de Salarios o los laudos que tengan dispuestas condiciones más favorables para los trabajadores que realicen su actividad laboral en horario nocturno.

Resta ahora esperar los resultados del proceso de aprobación, el cual si no hay ningún impedimento podría darse rápidamente y ser de aplicación a partir del próximo año.



CG 16

Comportamiento Ganador

Lanzamiento X-Knights

Mega espectáculo de Motociclismo Freestyle

En el lujoso Hotel Cottage de Carrasco, se confirmó la realización de los famosos juegos X-Knights en nuestro país para febrero de 2017. Se trata de un espectáculo de Motociclismo Freestyle cargado de adrenalina y acrobacias, en donde compiten los mejores pilotos del mundo.

Hoy en día los X-Knights llegarán a Uruguay con su 1era edición en Sudamérica por medio de la productora Uruguaya DALT-QSP Producciones, la Costarricense RPM TV junto a Alfa FM.

Los X-Knights tuvieron sus inicios en 2006, en el Estadio Ricardo Saprissa, en San José, Costa Rica, reuniendo más de 50.000 fanáticos y rompiendo de esta manera con el récord de asistencia en ese estadio.

Punta de Este es la localidad escogida para llevar a cabo este Mega espectáculo, con la llegada de más de 20.000 turistas y con un espectacular show de fuegos artificiales, en el Campus de Maldonado.



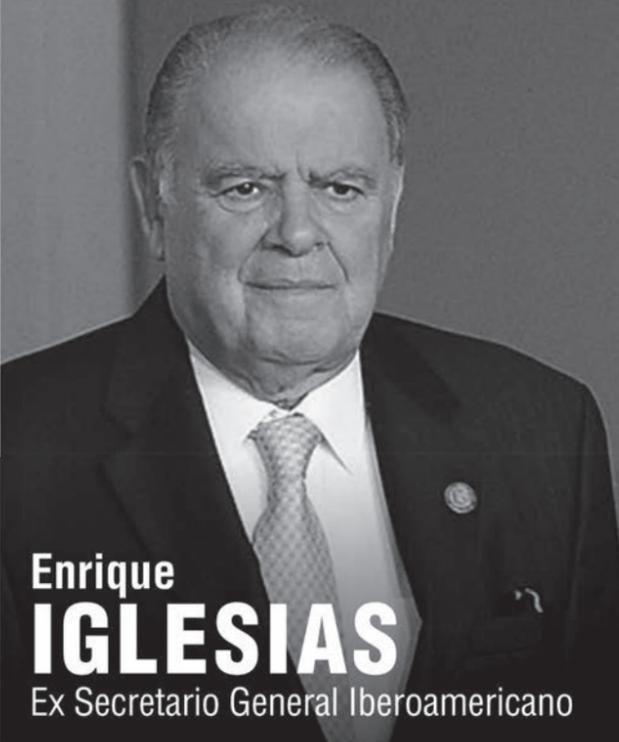


Italo Dalmas - Warren Baez - Gustavo Abuchalja - Sebastián Barbato.



Almuerzos de ADM

JUE 15 DIC



Enrique IGLESIAS
Ex Secretario General Iberoamericano

Los peligros de un mundo confuso y enojado

 Salón Mallorca
Complejo Punta Cala
Av. de las Américas km 18

 **12h**

 Informes y reservas
2902 5611*

 adm@adm.com.uy
Paraguay 1267, Montevideo
www.adm.com.uy

Empresarios alertan > POR IMPACTO ANTE MEDIDAS DE AJUSTE FISCAL

Brasil con 12 millones de parados y tasa de desempleo de 11,8 %

» **Brasil cerró el trimestre comprendido entre agosto y octubre con 12 millones de parados y una tasa de desempleo récord del 11,8 %, aunque ligeramente superior a la registrada entre mayo y julio (11,6 %), informó el Instituto Brasileño de Geografía y Estadística (IBGE).**

La población sin trabajo permaneció estable frente al trimestre precedente, pero subió un 32,7 % si se tiene en cuenta el mismo período del año anterior, cuando se contabilizaron 9 millones de parados, según el Estudio Nacional por Muestra de Domicilios Continuo (PNAD Continuo, por sus siglas en portugués).

La tasa promedio de desempleo entre agosto y octubre, por su parte, fue 2,9 puntos porcentuales superior a la de los mismos meses de 2015, un reflejo de la grave crisis económica y política que vive el mayor país de Sudamérica.

El instituto estatal informó que la población ocupada en el período fue de 89,9 millones de personas, con una reducción del 0,7 % respecto al trimestre comprendido entre mayo y julio de este año y una caída del 2,6 % frente a los mismos meses del año anterior.

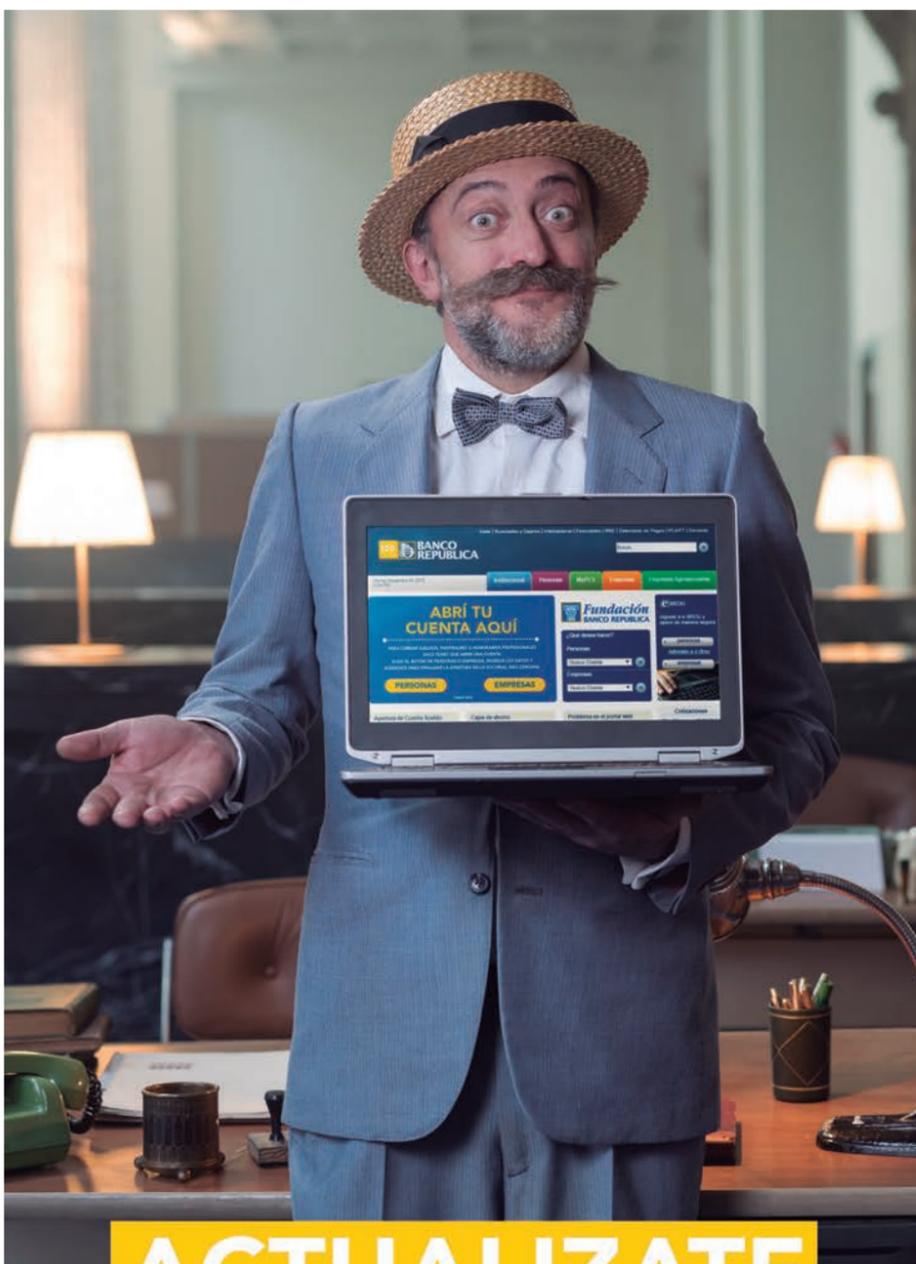
Destacó también que el empleo formal en el sector privado -estimado en

34 millones de personas- se redujo un 0,9 % frente al trimestre precedente y un 3,7 % en comparación con los meses comprendidos entre agosto-octubre del año anterior.

Para algunos expertos, el mercado de trabajo brasileño no "está mostrando señales de recuperación", sino "una reducción de las personas ocupadas".

El empleo en Brasil se ha visto fuertemente golpeado por la recesión, la elevada inflación y la reducción de la confianza de los consumidores por el enfriamiento de la economía, que el pasado año cayó un 3,8 % y se espera que se contraiga alrededor de un 3,50 % este año.

El presidente Michel Temer ha propuesto un plan de austeridad para reequilibrar las maltrechas cuentas públicas del país, pero algunos economistas temen que las medidas de ajuste fiscal puedan tener efectos negativos sobre el empleo a corto plazo.



ucm capacita al personal asistencial en una nueva Jornada Académica de Actualización

ucm, pionera en Uruguay y en el mundo en brindar un servicio de emergencia prehospitalaria, realizará el 8 de diciembre una nueva Jornada Académica de Actualización con el auspicio de la Escuela de Graduados.

La 6ª Jornada Académica que organizará ucm está dirigida a integrantes de los equipos asistenciales, tanto propios como de otras instituciones, y tiene como objetivo crear un ámbito de capacitación sobre temas de interés en atención prehospitalaria.

El evento se llevará a cabo el jueves 8 de diciembre entre las 13 y las 18 horas en el Dazzler Montevideo Hotel. Se desarrollará en forma simultánea en dos salones y reconocidos expertos en Pediatría y Adultos, nacionales y extranjeros, presentarán las últimas actualizaciones y técnicas aplicadas en temas de salud elegidos para esta oportunidad.

En el salón Ceibo se hará foco en Adultos sobre diversas temáticas. Entre ellas, el manejo del

paciente febril con encare en las patologías emergentes (Dengue, Zika) y de la insuficiencia cardíaca aguda, manejo de la hipertensión arterial en la escena y nuevos algoritmos de síndromes coronarios, además de trauma craneoencefálico y raquí-medular.

Por otro lado, las exposiciones orientadas a la Pediatría se realizarán en el salón Timbó, y se tratarán temas como el abordaje prehospitalario de intoxicaciones agudas, la actitud diagnóstica y terapéutica ante la primera crisis epiléptica, Oxigenoterapia de Alto Flujo (OAF) en Bronquiolitis y la atención inicial de pacientes politraumatizados.

Los cupos son limitados, por lo que los interesados deberán inscribirse previamente en Secretaría de Servicios ucm a través del 2487 10 55, interno 193, de 10 a 17 horas, o escribiendo a servicios@ucm.com.uy.

La jornada es de entrada libre y se otorgará certificado de asistencia

ACTUALIZATE

EN BROU.COM.UY PODÉS REALIZAR LA MAYORÍA DE LAS OPERACIONES BANCARIAS DE TU BANCO DESDE TU COMPUTADORA

TRANSFERENCIAS • CUENTAS • PAGOS
PRÉSTAMOS • PLAZOS FIJOS • Y MUCHO MÁS

BROU.com.uy
FÁCIL • CÓMODO • SEGURO

120 **BANCO REPUBLICA**
NUESTRO BANCO PAÍS



Confederación Empresarial
del Uruguay

Pérdida de competitividad lleva a Azucarlito al Azúcar Líquido Invertido

Azucarlito se encuentra en plena actividad de elaboración de lo que se denomina azúcar líquido invertido, que explicó a CRÓNICA el Directivo de la empresa Miguel Franchini “es un formato de azúcar que es muy interesante para ser utilizado como insumo industrial”.

Es así que entre el suministro al mercado doméstico con azúcar refinado de alta calidad y el industrial “encuentra que ha perdido competitividad en este último (azúcar industrial) en desmedro del azúcar importado que se trae de los países vecinos sin arancel”.

El entrevistado puntualizó entonces que “debemos enfrentar una pérdida de volumen anual de operación y de alguna manera debemos encontrarle la vuelta para seguir sosteniendo la actividad con destino a la industria. De lo contrario debemos cerrar la refinería y transformarla en importadora y envasadora de azúcar”.

Azucarera del Litoral S.A. (Azucarlito) fue fundada el 21 de mayo de 1943. Es un ingenio azucarero instalado en Paysandú que inició sus actividades de producción de azúcar de remolacha en 1950 y mantuvo esta actividad hasta 1992, fecha en que se discontinuó el cultivo de la materia prima local.

El jarabe de maíz

El entrevistado considera el nuevo producto “como una forma de recuperar el mercado industrial

que se ha perdido”, explicando que el mismo “es el resultado de la disolución de azúcar y de una hidrólisis que hace que se invierta parte de la sacarosa en glucosa y en fructosa”, agregando que “esos azúcares se mantienen estables bajo la forma líquida y endulzan más que los azúcares de sacarosa por lo que es muy importante, manteniéndose su vida útil por más de 6 meses y al ser líquido se dosifica con mucho más precisión y facilidad en condiciones asépticas para un proceso industrial de refrescos, dulces, lácteos o de panificación”.

Franchini puntualizó entonces que el destinatario “solamente debe tener un tanque de acopio”, para explicar que “nosotros se lo suministramos con un camión cisterna bombeándose, lo que permite manipular de mejor manera en los procesos alimenticios, con menos mano de obra, con menos problemas sanitarios y mayor precisión”, resaltando “la gran ventaja que representa para las plantas industriales grandes, muchas de las cuales ya se habían pasado al líquido”.

Fue cuando puntualizó que no obstante las mismas “estaban importando jarabe de fructosa de maíz que se llama jarabe de alta fructosa en volumen que ha crecido, llegando a las 10.000 toneladas anuales desde Argentina. Pero este jarabe a nivel mundial está siendo objeto de preocupación por parte de las autoridades

de la salud, como la OMS, porque se ha detectado que es causante de obesidad y diabetes”.

Nueva línea de producción

Acotó el entrevistado que lo último mencionado “está generando una movida mundial por parte de las multinacionales de los alimentos encabezadas por Coca Cola con el fin de reducir la utilización de ese jarabe y volver al azúcar sacarosa. Por eso nuestro producto pasa a ser una solución a ese problema, lo que está generando una predisposición positiva de las empresas de alimentos del mercado para utilizar nuestro producto”.

“Por ello pasar del jarabe mencionado al Azúcar Líquido Invertido (ALI) de Azucarlito es muy sencillo desde el punto de vista logístico como acopio y dosificación del producto”.

¿Requiere variante importante en la infraestructura de la planta?

“Hay que hacer una línea nueva de producción, acoplada a la refinería. Pero la línea que procesa el azúcar líquido requiere equipamiento nuevo”.

“Nosotros tenemos encaminado un proyecto de producción de 70 toneladas por día que serían 3 camiones –tanques lo que implica una inversión de 3 millones de dólares”

¿En qué están ahora entonces?

“Estamos terminando de afinar

una planta piloto que es más o menos la tercera parte de capacidad que va a tener la planta definitiva”, respondió precisando que “hoy podemos producir una cisterna por día que equivale a 24 toneladas y con esta planta estamos testeando el mercado y la respuesta de los clientes. A la vez, estamos afinando el proceso en sí mismo para lograr el producto de mayor calificación para los clientes”.

Franchini estableció que “hemos ensayado algunas variantes de producción para quedarnos con la más eficiente y de mejor calidad para el consumidor final”.

Trabajo de investigación

¿Cuánto hace que se trabaja en el emprendimiento?

“Hace un año que estamos trabajando en esto y hemos avanzado muchísimo”, porque “esta tecnología de producir azúcar líquido invertido no es muy generalizada, no está en la estantería, sino que es algo muy novedoso ya no solo a nivel local sino regional y mundial”.

Fue cuando el entrevistado recordó que “San Pablo que es capital mundial del azúcar tiene 3 plantas de este tipo y en Argentina no hay”, mencionando que “hay algunas en la India, en Alemania, por lo que no podemos hablar de una tecnología fácilmente disponible por lo que hay que trabajar en investigación”.

¿Por ejemplo?

“Nos estamos apoyando mucho en la UTEC en Paysandú y en el Centro Tecnológico de la Udelar en la Estación Mario Casinoni, donde hay una unidad dependiente de la Facultad de Química con laboratorios espectaculares y muy sofisticados que la empresa no podría incorporar”.

No faltó la alusión a lo que significa el apoyo recibido de la Agencia Nacional de Investigación (ANII).

Explicando el proceso a través del cual se llega al azúcar líquido invertido se refirió a lo que es la hidrólisis “a través de lo que parte al medio la molécula de sacarosa y se la transforma en glucosa y fructosa pasando la mezcla a ser algo estable”.

ACIR

ACIRN

ASIA

CCIFA

CETAP

CENTRO COMERCIAL E INDUSTRIAL DE GUAYMA

CENTRO COMERCIAL E INDUSTRIAL DE LA PAZ

CENTRO COMERCIAL E INDUSTRIAL DE LA PAZ

CENTRO COMERCIAL E INDUSTRIAL DE LA PAZ

CCIF

CENTRO COMERCIAL E INDUSTRIAL DE LA PAZ

LA UNIÓN

CENTRO COMERCIAL E INDUSTRIAL DE LA PAZ

ES

CENTRO COMERCIAL E INDUSTRIAL DE LA PAZ

Cámara de Industrias del Uruguay



CAMARA DE INDUSTRIAS DEL URUGUAY

Institución certificada bajo la Norma ISO 9001:2008 - www.ciu.com.uy - ciu@ciu.com.uy

12 duplas alcanzan resultados concretos

Emprendedores reciben experiencia y conocimiento de la mano de industriales

» Tras ocho meses ininterrumpidos de reuniones, la 6ta edición del Programa Empresario-emprendedor realizó la presentación de los resultados alcanzados por las duplas de empresarios y emprendedores, finalizando con la entrega de reconocimientos a los mentores industriales.

El Club de los Industriales de la CIU recibió el 27 de noviembre a los participantes de la 6ta edición del Programa Empresario-emprendedor. La iniciativa que lleva adelante el Centro de Gestión Tecnológica de la CIU y la Asociación de Jóvenes Empresarios (AJE)

desde el año 2011 vincula a empresarios y emprendedores en el marco de un proceso de mentoría y acompañamiento que dura ocho meses y que se enfoca en: superar las debilidades de los emprendimientos, gestionarlos y planificarlos de manera adecuada, y

generar una red de contactos que apalanque al novel emprendimiento.

La apertura estuvo a cargo del presidente de la CIU Sr. Washington Corallo, que en su discurso expresó la importancia de apoyar a las nuevas generaciones empresariales, mencionó las dificultades que atraviesan los emprendedores para llevar adelante sus negocios y destacó el involucramiento de los empresarios que honorariamente apoyan los distintos proyectos durante todo el proceso para lograr su crecimiento y despegue. Luego, finalizó el segmento de apertura el Sr. Pablo Buela, presidente de AJE, destacó los resultados alcanzados, felicitó a los participantes por los logros obtenidos, y enfatizó la importancia de que todas las duplas que iniciaron el Programa, lo finalizaron.

Resultados alcanzados

Durante el evento se presentaron los resultados de las 12 duplas que participaron del Programa. La metodología prevé un plan de trabajo adaptado a cada dupla según un diagnóstico previo que se hace entre el emprendedor, el empresario y el facilitador. En ese sentido, los resultados alcanzados en cada dupla son propios de cada proyecto y no se repiten entre uno y otro. Entre ellos se destacan: me-



Empresarios y emprendedores participantes de la 6ta edición

joras en el área comercial; ventas realizadas a partir de los contactos aportados por el empresario; análisis de la capacidad productiva; presentación a instrumentos de financiamiento; apoyo en la definición estratégica del emprendimiento; análisis de costos; punto de equilibrio y márgenes; apoyo en la ampliación del portafolio de productos; investigación de la competencia, entre otros.

Luego, ante la atenta mirada de los presentes, se compartió un video que recopila entrevistas a los participantes. El audiovisual muestra todo un año de trabajo en conjunto y contagia el espíritu del Programa: colaborar y generar sinergias entre los experimentados empresarios, y los emprendedores que recién comienzan.

Antes de finalizar el evento, se realizó una entrega de reconoci-

mientos a los empresarios que generosamente dedicaron su tiempo y conocimiento en pos de formar emprendedores más competitivos.

Resultados

Más de 80 reuniones en el marco del Programa
2 talleres grupales
12 duplas inician y finalizan con resultados concretos

Contacto

Centro de Gestión tecnológica
Cámara de Industrias del Uruguay
Tel.: 2604 04 64 int. 183
cegetec@ciu.com.uy



Presidente de CIU, Sr. Washington Corallo (izq.) y presidente de AJE, Sr. Pablo Buela (dcha.)

LANZAMIENTO PROGRAMA "POTENCIADOR INDUSTRIAL"

MARTES 6 DIC
17:00 hs
PABLO DE MARÍA 1220

AGENDA DEL DÍA

- 17:00 hs.**
Palabras de bienvenida a cargo de Sinergia Tech y Cámara de Industrias del Uruguay.
- 17:15 hs.**
Presentación Programa "Potenciador Industrial".
- 17:30 hs.**
Recorrido por las instalaciones.
- 18:00 hs.**
Coffee de cierre y espacio para networking.

CONFIRMAR ASISTENCIA: cegetec@ciu.com.uy / 2604 0464 int 135 y 183

SINERGIA TECH
by the electric factory®

CIU
CAMARA DE INDUSTRIAS DEL URUGUAY

Confederación de Cámaras Empresariales

¿Qué educación queremos para un país de avanzada?

La CCE convoca a una apuesta colectiva con expertos en educación donde se establecerán áreas de coincidencia a través de sinergias para conformar una agenda de cambios educativos.

7 DIC
9:00 h.
Ballroom Sheraton Montevideo
Víctor Soliño 349

MESA 1 - "Educación para la ciudadanía y la convivencia"
Coordinador Maestro Juan Pedro Mir.
Integrantes: Dr. Julio Fernández Techera, Mtra. Adriana Trócoli y Lic. Shai Abend

MESA 2 - "Educación de jóvenes y trabajo para una sociedad sostenible"
Coordinador Magister en Educación Javier Lasida
Integrantes: Ximena Sommer, Jorge Marroig

MESA 3 - "Puesta en común de los temas tratados a la luz de una agenda de cambios educativos robustos"
Dra. Adriana Aristimuño, Dr. Pablo Da Silveira, Mag. Renato Operti y Dra. Denise Vaillant

Confirmación de asistencia:
2604 0464 int. 201- recepcion@ciu.com.uy
www.confederacionuy.com

Bandeja de entrada

Aplicación

Entre candombe, rock y plena

Antel lanzó junto con la Asociación General de Autores del Uruguay (Agadu) la primera aplicación uruguaya por *streaming* para escuchar y compartir música local.

“Mus” reúne lo mejor de los sellos nacionales y su objetivo es fomentar el patrimonio de nuestro país; por cada suscripción los artistas recibirán el 2% de lo recaudado.

■ Anahí Acevedo
@PapovAnahi

A través de un show único, que reunió a más de diez músicos nacionales de amplia trayectoria, Antel lanzó el lunes 28 de noviembre “Mus”, la primera plataforma de *streaming* que prioriza canciones locales. Su objetivo es reunir y fomentar la música nacional, poniéndola al alcance de la mayor cantidad de personas posibles.

Para ello ofrecen “lo mejor” de los catálogos nacionales de todos los sellos y los internacionales más importantes del mundo. Al mismo tiempo, la aplicación permite escuchar y compartir música sin límites ni publicidades, así como también guardar temas, discos o artistas, formar colecciones personales o dejarse llevar por listas recomendadas. Mus tendrá un calendario mensual de liberaciones con productos actualizados y funcionalidades nuevas.

El evento tuvo lugar en el auditorio de Antel y al mismo asistió el presidente del ente, Andrés Tolosa; el gerente general de Mus, Diego Mariani; y el presidente de la Asociación General de Autores del Uruguay (Agadu), Alexis Buenseñor. Luego de la presentación la banda “La Francisco Fattoruso Big Band” acompañó la noche



de la mano de un espectáculo donde Larbanois Carrero, Julieta Rada, Jorge Nasser, Emiliano y El Zurdo, Gerardo Nieto, Fata Delgado, Mandrake Wolf, La Triple Nelson, Diego Drexler, entre otros músicos, prestaron su voz. Durante la participación de los artistas la música no cesó en ningún momento.

En diálogo con Empresas & Negocios, Tolosa expresó que esperan que la aplicación tenga buena llegada a los usuarios de Antel. “La música uruguaya se escucha mucho y el modelo de negocio ha cambiado, ha sido muy dinámico. El modelo por *streaming* se impone y espera-

mos que muchos miles clientes de Antel se sumen y así puedan brindar un mayor apoyo a los músicos uruguayos”.

Al mismo tiempo, indicó que Mus tendrá dos versiones de contratación, una que contendrá exclusivamente música uruguaya y que tendrá un costo de \$90 mensuales, y otra a la que se le agregará lo mejor del ámbito internacional y costará \$180 por mes. La aplicación ya está disponible para Android y se espera que pronto lo esté para iOS.

Por su parte, Mariani agradeció tanto a artistas como a productores que brindaron su ayuda

“

“Pretendemos transformar los avances tecnológicos en una oportunidad para los artistas nacionales”, expresó el gerente general de Mus, Diego Mariani.

para la concreción del proyecto, así como también a técnicos, desarrolladores, diseñadores y Antel. Asimismo, dio la bienvenida a todas aquellas personas relacionadas con la industria de la música que entiendan que puedan realizar un aporte al proyecto.

“Mus es una herramienta fundamental para que funcione la

Mus está disponible actualmente para Android y pronto lo estará para iOS.

música y, por tanto, la cultura nacional. Nos preocuparemos específicamente por aumentar el consumo de música nacional a través de estas nuevas tecnologías. La propuesta es absolutamente integradora y cumple con la reglamentación vigente, busca mejorar los retornos para los artistas y el resto de los actores de la industria”, comentó. En esta línea, aseguró que lo recaudado del 2% de las suscripciones se dirigirá a los artistas. Por otro lado, Buenseñor recordó que en la cultura de la innovación es mucho mayor el riesgo a perder que la esperanza que se tiene de ganar. “Por suerte en Uruguay hay emprendedores que asumen el riesgo. La familia de los autores está muy feliz”, sostuvo.

Agregó que sin Antel el camino hubiese sido distinto, puesto que habría que haber tratado con privados. “Mus es una herramienta para los uruguayos. No sólo va a ayudar a los autores a difundir su música, sino que va a poner sobre todo el patrimonio de la cultura uruguaya”, consideró. ←

Una excusa para disfrutar

■ Zonamerica Fun & Lunch combinó música y juegos en un distendido almuerzo al aire libre.

Creado como un campus para disfrutar al máximo la experiencia laboral, Zonamerica ideó Zonamerica Fun & Lunch, un concepto que fusionó diversión, actividades al aire

libre y almuerzo.

El evento, que reunió a más de 2000 personas, fue de libre acceso para quienes trabajan cada día desde el parque de negocios hacia el resto del mundo

y fomentó la interacción y el disfrute en un ambiente distendido. La iniciativa contó con el respaldo de Zonamerica BBVA, Renault, Vespa, Blue Cross & Blue Shield del Uruguay,

Ladysoft, Salus Cero y Colinas de Carrasco.

La experiencia se repetirá los próximos miércoles 14 y jueves 15 de diciembre en Jacksonville, en el marco de la Feria de Navidad que se organiza anualmente. El miércoles tocará en vivo La Croupier Funk, mientras que el jueves lo hará Santé Les Amis. ←





■ Federica Chiarino
 @FedeChiarino

Nicolás Pereyra

Cofundador y CEO de EDU Editorial

¿Cómo y cuándo surgió EDU Editorial?

EDU surgió en 2011, cuando nos conocimos con Gaetán Ruel. Yo venía trabajando desde hacía cinco años en tecnologías educativas, y en ese año me estaba enfocando en crear una herramienta innovadora que facilitara el desarrollo de la clase. Por su parte, Gaetán, educador y pedagogo canadiense, viajó a Uruguay para realizar una tesis sobre los aspectos educativos del Plan Ceibal. Nuestro interés por el proyecto y por ayudar a mejorar la motivación de los niños en clase nos llevó a reunirnos para intercambiar ideas y, poco después, nos embarcamos juntos en el emprendimiento.

¿Cómo fue el proceso desde la idea hasta su consolidación como empresa?

Desde el comienzo contamos con el apoyo de la Incubadora de Empresas Ingenio, así como también de la Agencia Nacional de Investigación e Innovación (ANII). En un clima muy propicio para el emprendedurismo a nivel nacional, presentamos, el 17 de noviembre de 2011, la idea a un concurso de la Red Emprender, en el que resultamos finalistas. Esto nos motivó y nos permitió 'bajar la idea al papel'. El involucramiento con la ANII en 2012 nos obligó a aterrizar aún más el proyecto y elaborar un plan de ejecución a cambio de una financiación no reembolsable. El prestigio y el reconocimiento que nos aportó la ANII nos abrió las puertas a nuestro principal cliente: el Plan Ceibal. En 2014, el Plan Ceibal y el BID adquirieron la copropiedad de EDU Ciencias para quinto y sexto año de Educación Primaria.

¿Cuáles fueron las principales dificultades que tuvieron que enfrentar?

Para facilitar la inclusión de tecnología en el aula, desde 2011 existe EDU Editorial, un emprendimiento dedicado a los docentes y los alumnos. A los primeros, los ayuda a disminuir su sobrecarga. A los segundos, a encontrar entusiasmo y motivación en sus aprendizajes. Sus libros inteligentes están disponibles para casi toda América Latina y se pueden adquirir de forma gratuita a través del Portal Ceibal. Uno de los fundadores del proyecto se refirió a la historia de EDU, su influencia en la educación uruguaya y los desafíos a futuro. "Seguir innovando, crecer en Uruguay y en Latinoamérica", es uno de los objetivos, remarcó.

Crear excelentes soluciones educativas. Creo que cuando las cosas están realmente bien hechas, el resto de las dificultades se pueden resolver con más facilidad.

¿Qué cosas distinguen a EDU del resto de las editoriales?

Entendemos que la educación es un área clave para el desarrollo de nuestras sociedades y está atravesando grandes desafíos a nivel mundial. EDU surge, esencialmente, para colaborar en la solución de algunos de esos desafíos como aumentar el entusiasmo de los alumnos en clase y disminuir la sobrecarga docente. Para esto desarrollamos contenido curricular innovador, que busca generar experiencias de aprendizaje inspiradoras. Queremos generar herramientas que conecten a los niños con sus intereses. Fomentamos la incorporación y el uso de la tecnología en la clase. Le facilitamos el trabajo al maestro para que tenga más tiempo para dedicarse a sus alumnos.

¿Cuáles son las características de sus libros inteligentes?

Nuestra propuesta combina el uso de la tecnología con experimentos para realizar en el aula, generando una dinámica que fomenta la interacción y le da estrategias al docente para hacer más entretenidas sus clases.

¿Cuál es el costo de adquirirlos?

Los libros de Ciencias para quinto y sexto año de primaria están a disposición de forma gratuita a través del Portal Ceibal para todos los alumnos y maestros de la Escuela Pública. Para los usuarios de centros educativos privados, el precio es menor al del libro de texto tradicional.

¿Cuántas personas integran el equipo de EDU Editorial y que rol cumple cada uno?

Actualmente somos 20 personas: seis docentes, un maestro/contenidista, una psicopedagoga, tres ilustradores, tres programadores, una comunicadora, una correctora, además del CEO y contador. Incluso tenemos dos representantes de EDU en el exterior, uno en México y otro en Perú, países en los que estamos incurriendo con el proyecto.

¿Qué incidencia han tenido en los centros educativos de Uruguay?

¿En cuántos están presentes los libros inteligentes de EDU?

Hoy en día los Libros Inteligentes de EDU están siendo utilizados en más del 50% de las escuelas públicas del país. Durante el 2015 se registraron más de 295.596 horas de uso de EDU Ciencias. El 83% del tiempo de

"Queremos generar herramientas que conecten a los niños con sus intereses"

do de los docentes que utilizan EDU, así como también de especialistas de Primaria, Plan Ceibal y algunos organismos internacionales.

En 2014 recibimos el premio Nova como el emprendimiento más innovador a nivel nacional. Además, en 2015 recibimos el premio del MIT a los 10 emprendimientos más innovadores de Argentina y Uruguay.

¿Cómo contribuye EDU Editorial a la educación y aprendizaje tecnológico en Uruguay?

Una maestra de la Escuela N° 308 nos decía lo siguiente: 'Es súper atractiva, a nosotros nos sirve mucho, está muy bien armada, nos facilita el trabajo. Se lo recomiendo a todos los maestros que me encuentro y quedan fascinados'.

Además, en una encuesta realizada en conjunto con el Plan Ceibal, le preguntamos a los docentes si luego de comenzar a utilizar EDU aumentó el tiempo dedicado a Ciencias Naturales en el aula, y el 77% de los encuestados respondió que sí. El 72% de los encuestados respondió también que EDU promueve en gran medida el uso de los dispositivos de Plan Ceibal en el aula.

uso de la herramienta fue en horario de clase.

¿Cómo evalúan el éxito de EDU Editorial desde su lanzamiento hasta ahora?

Muy bueno. Hay que recordar que lo iniciamos dos personas con una visión. Hace unos días me encontraba en una plaza hacando a mi hija y se acercaron varios niños, empezamos a conversar y muchos de ellos habían usado en clase al menos uno de nuestros desarrollos. Haber llegado a tal impacto es una medida de éxito que va más allá de lo económico.

¿Qué reconocimientos han obtenido hasta ahora?

El principal reconocimiento para nosotros es el que hemos obteni-

¿Qué proyectos a futuro tiene EDU Editorial?

Seguir innovando, crecer en Uruguay y en Latinoamérica. ←

Señas de identidad

Nicolás Pereyra tiene 33 años y es especialista en tecnologías educativas. Tiene una fuerte vocación de innovación, lo que lo llevó a crear EDU Editorial. En la actualidad, vive con su esposa Paola y su hija Abril. En sus tiempos libres le gusta jugar al tenis y mirar alguna película del estilo de su preferida: The Bucket List. "Vive como si fueras a morir mañana, aprende como si fueras a vivir siempre" es su frase de cabecera, y se confiesa admirador de Edward de Bono.

Buenas ideas

SALUD

Una boutique para cuidarse

El grupo portugués Vivafit, que nuclea gimnasios personalizados exclusivamente para mujeres, firmó la apertura de su tercera franquicia.

El local, que estará ubicado en la zona de Parque Batlle, abrirá sus puertas el próximo febrero y está preparado para recibir a 600 personas.

■ Anahí Acevedo

Durante la tarde del miércoles 30 de noviembre, el grupo Vivafit –la mayor cadena de “gimnasios boutiques” en Portugal– firmó su tercer contrato de franquicia en Uruguay, entre el representante de Vivafit de nuestro país, Ulises Fontanini y los empresarios Gonzalo Labiuz y Andrés Bustelo.

La nueva sede, que estará ubicada en la zona de Parque Batlle, en la intersección de Avenida Italia y Centenario y se denominará “Vivafit Centenario”, tendrá su fecha de apertura en el mes de febrero del año venidero. Con esto, la empresa continuará su plan de apertura de 20 gimnasios durante los próximos cinco años.

Página web: www.vivafit.com.uy

El grupo desembarcó en Uruguay en 2011 y hasta ahora ha recorrido un camino “con buen éxito”, aseguró Fontanini.



ni a **Empresas & Negocios**. A la vez, sostuvo que las mujeres uruguayas han aceptado la marca y la propuesta “como algo único e innovador y que el empresariado nota que Vivafit “también es un negocio de mucho éxito”.

Vivafit es líder en el mercado de fitness en Portugal en número de unidades. Esta marca se especializa en un segmento de “gimnasios boutiques” exclusivo para el público femenino. Ofrece un concepto de entrenamiento enfocado en las necesidades de cada mujer premiando los resultados en base a un estilo de vida saludable. Asimismo, el sistema asegura

resultados con sesiones de 30 minutos por día.

“El negocio de la salud está en auge. Sabemos que es la quinta industria en el mundo, con un crecimiento constante y acelerado. En la última década Uruguay tomó más conciencia sobre el cuidado de la salud. Vivafit es una boutique femenina, orientado para los objetivos individuales de las personas”, subrayó Fontanini.

Acerca del concepto que ofrece, el director de Vivafit Uruguay mencionó que a las mujeres “les gusta mucho exclusivamente femenino” y que en Uruguay, el 90% de las féminas no desea hacer ejercicio junto a los hom-

bres. “Es una cuestión cultural, pero que se arraiga aún más en nuestra sociedad y eso es un gran determinante”, observó.

“El hecho de que sólo requiera de 30 minutos ayuda mucho a la mujer de hoy, porque no es necesario estar dos horas en un club o gimnasio. Está muy diseñada para aquellas que están ocupadas, que son profesionales, madres y se deben ocupar del hogar”, declaró Fontanini.

Asimismo, remarcó que tienen “expectativas plenas” y que aguardan que para 2017, con un repunte económico, puedan abrir de entre tres a cinco franquicias más, dentro de las que se contempla el interior del país, específicamente en Salto, Paysandú y Las Piedras. “Ha habido mucho interés en Maldonado pero poca acción”, consideró.

Por su parte, Bustelo dijo a **Empresas & Negocios**, que se acercó a Vivafit gracias a la Cámara de Franquicias. “Nos presentaron la marca y nos decidimos a invertir en este proyecto”, informó.

En la nueva franquicia trabajarán en un primer momento entre 10 y 15 personas, pero se espera que a medida que la marca continúe su crecimiento se incremente el número de empleadas.

Si bien los otros dos locales, ubicados en el Centro de Montevideo y Pocitos Nuevo, están preparados para recibir a 300 personas cada uno, se espera que este nuevo centro tenga una capacidad para 600 mujeres puesto a que tiene más de 300 metros cuadrados.



“El 90% de las mujeres no desea realizar ejercicio junto a hombres”, aseguró Ulises Fontanini, director para Uruguay de Vivafit

Consultado sobre las expectativas, Bustelo sostuvo que esperan que la marca se conozca más en el país y que continúe su crecimiento, al tiempo en que los empresarios uruguayos apuesten en la marca internacional.

El grupo tiene operaciones en Portugal, Singapur, India, España, Emiratos Árabes Unidos, Dubai, Omán, Indonesia, Kazajistán y Uruguay. Desde nuestro país se intenta alcanzar el mercado sudamericano, especialmente para los países de Argentina y Chile. ◀

Un año que se va sobre ruedas

■ Sevel despidió el año con una cena y espectáculos en Convenio 820.

El jueves 24 de noviembre, Sevel Uruguay celebró la vigésimo octava edición de su tradicional cena de fin de año junto a directores de medios de prensa, periodistas, empresarios, asesores y amigos.

Como ya es costumbre, en las instalaciones de Convenio 820,

se realiza esta reunión para disfrutar de un asado, espectáculos, sorteos y brindar por otro año más de trabajo y de compartir juntos los proyectos de la empresa.

Parte de la tradición de este evento es contar con un espacio para la magia y otro

momento para el humor. Este año asistieron el mago Daniel K y el humorista “Tío Aldo”. Además, se sortearon artículos de tecnología y accesorios de uso personal al finalizar la velada y todos los participantes fueron agasajados con obsequios. ◀



DE LA MANO DE MOTOR HAUS

Anuncios

BMW celebró 100 años de movilidad

BMW festejó en Uruguay un siglo de exitosa trayectoria con un adelanto de lo que el futuro nos depara en movilidad.

En el marco de la celebración, los invitados disfrutaron de la presentación en vivo de Fermata Music, con más de 70 participantes.

Hace 100 años nacía BMW, que ha decidido centrar la mirada de su aniversario en el futuro. De ahí que el lema que ha elegido para tan trascendente fecha sea "Los próximos cien años" y con ese mismo nombre hayan bautizado al prototipo que imagina cómo será el coche del próximo siglo: el BMW Vision Next 100. A modo de celebración, Motor Haus, representante oficial de la marca en Uruguay, invitó a clientes, amigos y colaboradores a un evento especial en el Auditorio Nacional del Sodre, para disfrutar del espectáculo musical de Fermata Music. "La orientación al futuro, a través de una fuerte apuesta a la innovación, ha sido uno de los principales aspectos que ha caracterizado de forma indiscutible a BMW. Por ello, hoy celebramos este aniversario tomando como desafío los próximos 100 años y comprometidos con la misión de satisfacer a nuestros clientes partiendo de la solidez y exclusividad de BMW" expresó Alejandro Hounie, gerente general de Motor Haus.



Tacuabé Terradas, Agustina Michelis y Alejandro Hounie.

La transformación de una marca

La firma alemana nació en 1916 como un pequeño fabricante de motores aeronáuticos, con sede en el norte de Múnich, y desde entonces no ha dejado de reinventarse, transformándose ac-

tualmente en el fabricante líder de automóviles y motocicletas premium. Hoy en día, BMW Group es un grupo internacional de

empresas con instalaciones de producción y ensamblaje en 14 países en una red de ventas globales. Durante estos 100 años, BMW

“

En el marco de la celebración en Uruguay, los invitados se deleitaron con la presentación en vivo del espectáculo musical "Alltheway", de Fermata Music, una original propuesta que reúne a 200 artistas en escena y que presentó un repaso por los mejores éxitos musicales de todos los tiempos.

ha vivido en constante evolución, cosechando numerosos éxitos. A su vez, ha dejado en la historia de la industria automotriz una huella a través de vehículos icónicos como los modelos lanzados en la década de 1950: BMW Isetta, un auto original fruto de la unión del automóvil y la motocicleta, y el BMW 507, considerado uno de los descapotables más elegantes del mundo. Otro de los hitos de la compañía fue en 2014 con la presentación del revolucionario i8, el

primer deportivo híbrido enchufable del mundo.

BMW Vision Next Year

En el marco de la celebración de su centenario, y ante el desafío de imaginar cómo vivirá y cómo se desplazará el ser humano en el futuro, BMW presentó su concepto del futuro de la movilidad: el BMW Vision Next 100.

Para su invención, los expertos de la compañía partieron de la premisa que un futuro no tan lejano, la mayoría de los vehículos probablemente se conducirán de forma completamente automática, es decir, las personas se movilizarán dentro de robots con ruedas.

BMW Vision Next 100 es un vehículo altamente personalizado, para el cual se tuvo en cuenta las tendencias y desarrollos tecnológicos que serán más relevantes para BMW en las próximas décadas, así como también ideas de innovaciones y diseños del pasado.

La capacidad de emprender acciones con visión de futuro es parte del ADN de BMW Group, lo cual ha quedado demostrado por numerosas decisiones y productos a lo largo de su vasta historia. Más que automóviles y motocicletas, BMW se ha propuesto crear emociones, y con ello, conquistar el verdadero placer de conducir. ◀

Diversión, solidaridad y colaboración

■ Santander y Teletón invitan a participar de la Feria de Emprendedores de Corazón 2.0.

Este sábado 3 de diciembre, en la Plaza del Entrevero, se llevará a cabo la jornada Teletón desde las 10 hs. para disfrutar en familia de una gran feria gastronómica de Food Trucks, hamburguesas, ensaladas, helados, limonada, café, frutas, aguas saborizadas, y colaborar con la Teletón.

Hasta las 17 hs. también se podrá disfrutar de un show de circo, música en vivo e inflables y al mediodía estará presente el móvil en vivo de la transmisión junto a los niños de la Teletón. Además, a las 16 hs. tocará en vivo 'La Dupla' para cerrar una gran jornada. Todo lo recaudado en ventas y donaciones será para los niños de la Teletón. ◀

La nueva cubana

■ Havana Club 7 años se renueva con un novedoso packaging de estilo cubano.

Con el objetivo de celebrar la nueva era de Cuba y hacer un homenaje a su país de origen, la versión 7 años del conocido ron Havana Club, se reinventó y cambió su empaque. Con una nueva expresión, firmemente anclada en las raíces cubanas, la nueva botella re-

presenta la gran mezcla de personas, colores y estilos de ese país, con un diseño artesanal y sencillo que la hacen única. Su etiqueta negra, con borde multicolor, busca reflejar la vitalidad de La Habana y contrasta a la perfección con su cálido color ámbar. A su vez, Don

José Navarro, el creador de Havana Club 7 años, es retratado en la etiqueta trasera, haciendo referencia a los tres elementos característicos de la bebida: la materia prima, el añejamiento y la gente. ◀





Representantes uruguayos en la SURA Golf Tour

La etapa uruguaya del torneo SURA Golf Tour, que tuvo lugar en la cancha de La Tahona, clasificó por competencia a Ignacio Fripp y Marcelo Alagia a la final latinoamericana del torneo. A estos dos jugadores se suman Fernando Heber y Juan Diego Abal, ganadores del sorteo por dos viajes con pasajes, estadía, traslados e inscripción para disputar también la final. Los golfistas representarán a Uruguay en el cierre del torneo, que se llevará a cabo en la Riviera Maya, México, en marzo y contará además con la participación de competidores de Chile, Colombia, México y Perú.

María José Frontini y Gonzalo Falcone.

Una biblioteca gracias a Bimbo

Con el objetivo de fomentar la lectura en los más pequeños, Bimbo donó una biblioteca completa a la Escuela N° 197 "Ana Bruzone", ubicada sobre la calle Mariano Moreno, en el barrio La Blanqueada, próximo a la planta de Maestro Cubano. Se trata de la única escuela para niños sordos de Montevideo y cuenta con 92 alumnos, quienes además recibieron una edición especial del diccionario bilingüe de señas uruguayo-español, que Bimbo también hizo llegar a la Asociación de Sordos del Uruguay.

Rafael López, gerente general de Bimbo Uruguay.



El tannat tiene su rincón

Duty Free Uruguay inauguró el 'Rincón del Tannat' ubicado en la sala de embarque del Aeropuerto de Carrasco. Esta iniciativa cuenta con el apoyo del Aeropuerto de Carrasco y de Inavi (Instituto Nacional de Vitivinicultura) y se enmarca en el objetivo de promocionar los vinos del Uruguay entre todos los pasajeros.



A Barcelona con Scotiabank

El colegio Crandon resultó ganador de la primera edición del Campeonato Nacional Infantil Scotiabank Club, que culminó el pasado domingo 20 en el complejo Old Christians. Los ganadores viajarán a España para vivir la experiencia de una semana en la academia de Fútbol del Club Barcelona. Diego Masola, CEO de Scotiabank Uruguay y Horacio Corregge, gerente de Banca Minorista & Pymes, entregaron la copa al equipo ganador y también los premios al Mejor Jugador del Torneo, al Goleador y al Mejor Arquero, siendo premiados tres jugadores del Crandon.

Colegio Crandon.



Reconocimiento para Martín Eurnekian

Martín Eurnekian, director de Corporación América -que gestiona en Uruguay al Aeropuerto Internacional de Carrasco, el Aeropuerto de Punta del Este y la Terminal de Cargas de Uruguay- fue elegido por unanimidad por las autoridades del Consejo Internacional de Aeropuertos para América Latina y el Caribe (ACI-LAC) para presidir la institución que congrega a más de 260 aeropuertos de la región por un período de dos años. Eurnekian reemplaza a Héctor Navarrete, director de ASUR de México.

Martín Eurnekian.

Lejos > DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS EN EL ACUERDO DE PARÍS

Deforestación de la Amazonia alcanza su mayor nivel en ocho años

» La Amazonia brasileña perdió 7.989 kilómetros cuadrados de cobertura vegetal entre agosto de 2015 y julio de 2016, un área un 29 % superior a la del año inmediatamente anterior y la mayor en los últimos ocho años, según el gobierno brasileño.

La deforestación en el último año arrasó casi 1.800 kilómetros cuadrados de la mayor selva tropical del mundo, más que la registrada entre agosto de 2014 y julio de 2015 (6.207 kilómetros cuadrados) y prácticamente dobló la registrada entre agosto de 2011 y julio de 2012 (4.571 kilómetros cuadrados), cuando el país alcanzó su menor nivel en varias décadas.

Igualmente, superó la medida en el período 2008-2009 (7.464 kilómetros cuadrados) y tan solo se ubicó por debajo de la registrada en el período 2007-2008 (12.911 kilómetros cuadrados), según los datos divulgados esta semana por el Instituto Nacional de Estudios Espaciales (INPE).

El organismo destacó que, pese al crecimiento en 2016, la deforestación de la Ama-

zonía en el último año fue un 71 % inferior a la medida en 2004, cuando el gobierno puso en marcha su principal plan para prevenir y reducir la deforestación del considerado mayor pulmón del mundo.

El INPE mide anualmente la deforestación de la Amazonia mediante la comparación de las imágenes de satélites de vigilancia terrestre.

El crecimiento de la deforestación amenaza el cumplimiento de la meta que se impuso el gobierno brasileño de reducir la deforestación de la Amazonia a un área inferior a 4.000 kilómetros cuadrados al año a partir de 2020.

La meta figura entre los compromisos que Brasil asumió en el Acuerdo de París para reducir las emisiones de gases conta-



minantes, ya que la tala y el incendio de bosques son los principales responsables por los gases emitidos por el país.

Según las organizaciones no gubernamentales que componen el llamado Observatorio del Clima, el aumento de la deforestación en 2016 representa un crecimiento adicional de 130 millones de toneladas de gas carbónico de las emisiones brasileñas.

Algunos expertos remarcan que el área devastada dobla la meta que Brasil estable-

ció para 2020, lo que lo aleja cada vez más del compromiso asumido.

Los ambientalistas atribuyen el crecimiento de la deforestación a la falta de recursos para financiar las campañas de combate a la tala y para mantener a los guardas forestales, que consideran uno de los efectos de la actual crisis económica y de la decisión del gobierno de promover un profundo ajuste fiscal para reducir sus gastos.

China alerta a Trump sobre competencia en el sector de manufacturas

Luego de que el presidente electo de Estados Unidos, Donald Trump, anunciara que cumplió parte de su primera promesa de campaña manteniendo 1.000 empleos de la empresa Carrier en Estados Unidos, luego de que esta planificara trasladarlos a México, el otro 'enemigo' comercial de Washington, según el magnate, ha reaccionado.

Trump repitió a lo largo de su campaña que México y China estaban llevándose los empleos de los estadounidenses, ahora Pekín le envía un mensaje: 'Buena suerte compitiendo con nosotros en manufacturas'. Tras el anuncio de Trump, un importante diario chino publicó un análisis con el titular: "China se beneficiaría de los esfuerzos de Trump por regresar los empleos manufactureros a Estados Unidos", según reseñó la cadena CNN.

El comentario se publicó en el Global Times, un periódico respaldado por el Partido Comunista. "Será casi imposible (para Estados Unidos) revivir

sus glorias como potencia manufacturera bajo su Presidencia", afirmó el reporte del Global Times.

Si compañías como Apple mueven sus empleos manufactureros a Estados Unidos en una "muestra de patriotismo", esto implicará una dramática alza de costos, afirma el artículo. Eso abre la puerta a las compañías chinas como los fabricantes de smartphones Huawei y Xiaomi para vender a menor precio que Apple en el mercado mundial.

Sin embargo, el argumento de que China puede fabricar prácticamente todo más barato que en Estados Unidos puede aplicarse a muchas industrias.

Para algunos expertos en economía internacional, si la meta de Trump es recuperar los empleos manufactureros, puede hacerlo. Pero no serán los mismos empleos que habían perdido. Además, añaden, tendría "dolorosos efectos secundarios" como un alza de precios para los consumidores de Estados Unidos.



Inauguramos una nueva oficina en Punta Carretas.
Siempre cerca, ofreciéndote las más variadas soluciones en movilidad, la flota de vehículos más moderna y una atención sumamente personalizada.

Aprovechá nuestra promoción, alquilá de forma ágil y cómoda a través de nuestra app y disfrutá 7 días al precio de 5.



Descargá nuestra app en:



OFICINA PUNTA CARRETAS
Victor Soliño frente al
Sheraton Montevideo Hotel
Tel.: 2710 1468*

Colonia - Montevideo - Punta del Este
europcar.com.uy

Europcar
moving your way

Producción industrial > PRINCIPAL RESPONSABLE POR LOS MALOS RESULTADOS

Economía brasileña se contrae 2,9% en tercer trimestre

» La economía de Brasil se contrajo un 2,9 % en el tercer trimestre frente al mismo período del año pasado y, afectada por la fuerte caída de la inversión, sigue sin ver el final del pozo de la grave recesión que enfrenta desde el año pasado, coincidieron los economistas.

Con una nueva retracción trimestral, la décima consecutiva, el Producto Interior Bruto (PIB) de Brasil acumuló en los nueve primeros meses de 2016 un crecimiento negativo del 4 %, el peor resultado para el período desde que comenzó a ser medido con los actuales criterios en 1996, según los datos divulgados esta semana por el estatal Instituto Brasileño de Geografía y Estadísticas (IBGE).

El resultado fue un balde de agua fría para el gobierno y los economistas, que predecían que la economía comenzaría a reaccionar en el segundo semestre de 2016 tras caer un 3,8 % en 2015, su peor resultado en los últimos 25 años.

Como el PIB interanual acumula una caída del 4,4 % hasta octubre, el resultado de este año puede ser peor al previsto por los economistas (retracción del 3,4 %) y confirmar no solo la grave recesión que vive Brasil sino el encadenamiento de dos años seguidos de crecimiento negativo por primera vez desde 1930.

Pese a que el crecimiento de la inversión y de la producción industrial en el segundo trimestre hizo creer que la situación había llegado al final del pozo y que Brasil volvería a crecer en el tercer trimestre, fue precisamente el mal resultado de esos dos indicadores el que volvió a hundir las expectativas.

La inversión creció un 0,5 % en el segundo trimestre frente al primero pero cayó un 3,1 % en el tercero, en tanto que la producción industrial se expandió un 1,2 % en el segundo trimestre y retrocedió un 1,3 % en el tercero.

La economista Rebeca Palis, responsable por los estudios sobre el PIB del IBGE, admitió en rueda de prensa que la fuerte caída de la inversión, que se reflejó en la producción industrial, fue la principal responsable por los malos resultados del tercer trimestre.

La inversión se redujo un 8,4 % en comparación con el tercer trimestre del ejercicio pasado y acumula una caída del 13,5 %

en el último año, lo que, según Palis, refleja la clara falta de confianza de los empresarios en la economía del país pese a que la incertidumbre política fue superada con la destitución definitiva de la presidenta Dilma Rousseff y su sustitución por Michel Temer.

La tasa de inversión de Brasil cayó en el tercer trimestre al equivalente del 16,5 % del PIB, por debajo del 18,2 % del mismo período en 2015 y el menor nivel en los últimos trece años, solo comparable al del tercer trimestre de 2003 (16,3 %).

“Los datos muestran que nadie sabe cuándo vamos a salir del fondo del pozo. Todo el mundo creía que habíamos pasado lo peor y no lo pasamos”, aseguró el economista Raúl Velloso, uno de los mayores especialistas en cuentas públicas en el país y para quien la principal explicación para el agravamiento de la recesión es la caída de la inversión, “que sigue retrocediendo por encima del PIB”.

Para algunos especialistas, los datos demuestran que los empresarios no confían en la recuperación de la demanda, porque si la tuviesen estarían invirtiendo.

En comparación con el trimestre inmediatamente anterior, la economía brasileña se contrajo un 0,8 % en el tercer trimestre, su séptima caída consecutiva y una variación negativa superior a la que el país venía registrando.

El pasado año, la economía cayó un 1,6 % en el tercer trimestre frente al segundo, un 1,1 % en el cuarto trimestre, y retrocedió un 0,5 % en los tres primeros meses de 2016 y un 0,4 % en el segundo trimestre.

Al mal resultado del tercer trimestre también contribuyó la reducción del 3,4 % del consumo de los brasileños, que fue el principal motor de la economía hasta 2014 gracias a la reducción de la pobreza, el aumento del empleo y de la renta, y el crecimiento del crédito.

Pero la actual recesión ha provocado un fuerte crecimiento del desempleo, que subió hasta el 11,8 % de la población activa en octubre (doce millones de personas), una aceleración de la inflación, que el año pasado fue la mayor en trece años, y el encarecimiento del crédito.

Pese a que el consumo interno ha retrocedido siete trimestres consecutivos en su comparación con el período inmediatamente anterior, tras crecer gradualmente por 40 trimestres, Palis aseguró que la reducción de las compras perdió intensidad.

“El consumo de las familias sigue cayendo, pero la tasa tiene una tendencia a mejorar en la comparación interanual. La menor presión de la inflación es positiva y, pese a que el desempleo aumentó, la renta de quien sigue empleado no está cayendo tanto como antes”, aseguró la economista del IBGE.



MVD COBROS

AHORA

**COBRAR TUS PRODUCTOS
Y SERVICIOS ONLINE
ES MUCHO MÁS**

SIMPLE Y SEGURO

WWW.MVDCOBROS.COM

Cine de la semana

» Vuelos y revuelos

De aves peligrosas: en EE.UU. De jóvenes francesas: en actualización sexual. De viajera italiana: en los lujos de la soledad.

Citizen Hanks > SIC TRANSIT GLORIA MUNDI

Propuesta ideológica de Clint Eastwood en tensa historia acerca de accidente aéreo

Por: **A. Sanjurjo Toucon**

» Sully: hazaña en el Hudson (Sully) EE.UU

Dir.: Clint Eastwood. Con: Tom Hanks, Aaron Eckhart, Laura Linney.

En 2009, un avión de pasajeros estadounidense, a poco de despegar de Nueva York, pierde sus dos turbinas, cuando una bandada de aves es absorbida por éstas. El veterano piloto (Chesley "Sully" Sullenberger) ha de tomar una rápida resolución: intentar regresar a un aeropuerto, como le indican los controladores aéreos, opción que considera imposible, o amerizar en el río Hudson, que era operación considerada imposible por sus colegas.

Optando exitosamente por esta última, se convierte en héroe nacional, lo que no impide un veredicto condenatorio de las autoridades aeronáuticas, implicando pérdida de su licencia de piloto e impresionante sanción económica que afectaría a su familia.

El caso, real, fue narrado por su protagonista en un libro que da lugar a este film, de particulares características:

el autor se reserva un sitio heroico, dando al relato una visible parcialidad.

la realización se encuadra en una conocida tendencia hollywoodiana de crear y deificar a hombres comunes, empujados por las circunstancias a actuar con sacrificio heroísmo.

semejante material se inserta perfectamente en el ideario individualista y nacionalista del realizador: Clint Eastwood, reafirmando sus condiciones de sobrio y paradigmático narrador cinematográfico, colocando la cámara donde mejor convenga al relato, utilizando acertados tiempos dramáticos.

Esos elementos, hacen de "Sully", una realización rebosante de convencionalismos, virtuosamente integrados a una muy atractiva y disfrutable peripecia, que a su vez contiene otros rasgos propios de la cinematografía a la que pertenece.

Tom Hanks, como el piloto Sully, se mantiene fiel a una trayectoria en la que abundan los seres heroicos y/o ejemplares, dignos de admiración. Hanks fue: un enfermo de Sida y luchador social en "Filadelfia", un discapacitado que logra superarse en "Forrest Gump", valeroso astronauta en "Apolo 13", no menos heroico soldado de los EE.UU. de la II

WW en "Rescatando al soldado Ryan", ejemplo de instinto en "Náufrago", esforzado salvador de su propia vida en "Larry Crowne", enemigo de piratas en "Capitán Philips", el impoluto Walt Disney en "El sueño de Walt", hábil abogado en "Puente de espías" y la lista puede extenderse.

El anónimo ciudadano mutado a héroe, tuvo su cultor en los films de Frank Capra con James Stewart, actor cuyo modelo de personaje bondadoso y esperanzado, mucho aportara a Tom Hanks.

El material manejado por Eastwood es escaso. Apenas traspone el accidente, las instancias ante el tribunal aeronáutico, y muy poco más. La pluma de los guionistas se encargó de redimensionarlo todo. El accidente y sus diferentes instancias, aparecen en diversos momentos mediante "flashbacks", que no son sino recursos ampliatorios del film.

El cine de Eastwood ha transitado los más variados géneros; ahora vuelve sobre una temática, que antes fue sello de Capa y Stewart, y lo hace muy satisfactoriamente con un cine que sabe contar y entretener.

Separar a Eastwood y su cine del contexto ideológico del autor, es contemplar parcialmente esas realizaciones. De conocida adhesión al conservadurismo más WASP (sigla inglesa de Blanco, Anglosajón y Protestante) Eastwood, (que apoyó la candidatura de Donald Trump) reivindica al héroe "self made man", el personaje escapado de la masa, oponiéndose en solitario a los demás, que finalmente aceptarán al héroe, encumbrado por esa sociedad necesitada de un líder que los guíe. El hombre providencial, la mente esclarecida, el individuo que salvará a sus semejantes; quizás un líder fascista. Curiosamente, en la vereda de enfrente, el "hombre nuevo" del comunismo, desde los primeros tiempos del cine soviético, construye con mecanismos semejantes a su héroe, que no es sino lo mismo apoyando otra coyuntura igualmente ideologizada. Tomemos por caso al Vakulinchuk de "El acorazado Potemkin". Surge también de la masa, si bien no se impone individualmente, sino que lleva a la masa a su misma posición. El resultado será el ascenso de la multitud al nivel del héroe, con lo cual este desaparece como presencia individual integrado al todo. Si bien el mensaje casi subliminal era: el héroe es quien guía al pueblo (Stalin), a primera vista indica al hombre común (el propio espectador) que tam-

bién puede ser un héroe. De modo que entre los líderes protofascistas del cine estadounidense y su contrapartida marxista del cine soviético, las diferencias son cosméticas.

» Tiempo de revelaciones (La belle saison) Francia 2015

Dir.: Catherine Corsini. Con: Cécile de France, Izia Higelin, Kevin Azais.

La pareja se conoce en París, a comienzos de los años 70, manteniendo un apasionado romance que deja por el camino a amores previos. La marcha de ambos a una granja en la campiña, propiedad de uno de sus progenitores, dejará al descubierto las diferencias sociales y culturales existentes entre ambas generaciones y también entre ciudad y campo. Por presiones morales de los propietarios de la granja —en realidad solamente de la mujer— y de las gentes del pueblo, la pareja ve derrumbarse el fuerte vínculo que los unía. Los prejuicios no son doblegados.

Sintetizada así la anécdota de "Tiempo de revelaciones", estaríamos ante otra historia de amor de un cine que ofrece contundentes imágenes de las relaciones íntimas de la joven pareja. Ese esquema hartado transitado, narrado con preciosista fotografía, posee un formidable par de actrices: las integrantes de la pareja joven.

En este tiempo, en que los cíclicos prejuicios, en una fase liberal, han tornado habituales las copulaciones en la pantalla, se torna lógico que la irrefrenable atracción de la pareja sea recreada con plástico laberinto de manos, brazos, piernas y bocas, retorciéndose hasta la extenuación.

Pero el film de Catherine Corsini da un paso más, exponiendo, con admirable fuerza, los avatares de una relación lesbica, en definitiva y según puede apreciarse, no muy diferente a un vínculo sentimental heterosexual, con su correspondiente y natural dosis de sexo y molestos contratiempos. La componente LGBT, inserta en un cúmulo de prejuicios (contra la mujer y de campesinos y ciudadanos) es ampliatoria de un logrado relato de amor sin pacatería.

Cécile de France e Izia Higelin, en magnífica composición confieren a sus personajes, de modo muy sutil, rasgos acordes a su disímil origen social y cultural. Noémie Lvovsky es una magnífica campesina cuyo expresivo rostro recrea

los sentimientos e intolerancia que le mortifican.

Valioso film en cuanto a lo estrictamente cinematográfico, es testimonio de los cambios operados en el mundo occidental y cristiano en las últimas décadas, dejando al descubierto el resquebrajamiento de antiguos tabúes.

» Viajo sola (Viaggio sola). Italia 2013

Dir.: María Sole Tognazzi. Con: Margherita Buy, Stefano Acorsi, Fabrizia Sacchi.

El cine italiano, a lo largo de extenso período situado entre los tiempos finales de la 2da. Guerra Mundial y el presente, produjo y produce vasto número de títulos pertenecientes al género de las comedias amables, caracterizadas inicialmente por su sesgo "neorrealista", que con el tiempo derivó en otras subcorrientes, donde resaltan figuras como Scola, Steno, Gassman, Sordi, Tognazzi, Comencini, Avati, Luchetti, etc. etc.

Este cine se permitió el humor sin ser necesariamente cómico o se aproximó a lo dramático sin ser tragedias. Y en esa línea se ubicaron, entre muchísimos otros: "La cena", "Malena", "Nadia y Sveta", "Mi madre", "El nombre del hijo", y ahora "Viajo sola".

La excelente Margherita Buy ("Caterina va a Roma", "Habemus Papa", "Mi madre", etc. exponentes de tragicomedia humana), sostiene al film con su personaje de mujer solitaria, a la que su trabajo (calificar a los grandes hoteles) ha dejado escasos vínculos familiares o amistosos.

Esta mujer vive como millonaria, saltando de un hotel a otro, transcurriendo largas jornadas en sofisticados ámbitos del norte de África, Asia y buena parte de Europa. Rutina quebrada por la presencia de un viejo amor, de su hermana, cuñado y sobrinas, irrumpiendo reiteradamente, generándole dudas sobre las ventajas de esa existencia. Posibilitando, a su vez, la introducción de complementarios conflictos personales. El asunto ocupa escaso espacio, que un habilidoso guión fragmenta desperdigándolo a lo largo del metraje, dejando la sensación de una extensión y desarrollo dramático mayores. Los ultra lujosos hoteles y sus entornos aportan un ligero tinte turístico.

La realizadora y coguionista Maria Sole Tognazzi (Roma 1971), es hija del actor Ugo Tognazzi y la actriz Franca Bettoia.



Comenzó en 1776

Por: **Dr. Jorge Chediak (*)**

El segundo martes de noviembre 131,7 millones de ciudadanos votaron en la 58ª elección de Presidente y la 115ª elección del Congreso de los Estados Unidos (se eligieron 34 integrantes de un total de 100 en la Cámara de Senadores, y la totalidad de los 435 integrantes de la Cámara de Representantes). Tan destacado hito democrático se ha reiterado sin interrupción durante envidiables 227 años, desde la elección en 1789 de George Washington como primer presidente de los Estados Unidos. Al haber concentrado el proceso electoral del 45º presidente de los EE.UU. la atención del mundo todo, resulta particularmente relevante recordar algunas características esenciales del sistema democrático.

En el año 1776 se plasma, con la Declaración de Derechos de Virginia, un mojón fundamental en el desarrollo del sistema democrático republicano, que Sir Winston Spencer Churchill calificara un siglo y medio después como "el peor sistema de gobierno inventado por el hombre, con excepción de todos los demás". Un sistema complejo y equilibrado, basado con palmarismo realismo en la desconfianza hacia la naturaleza humana y su ejercicio del poder. Recelo obviamente emanado de tener presente los milenios de nuestra propia historia como raza. Y la solución dada, por los Padres Fundadores de los EE.UU., al problema del ejercicio históricamente abusivo del poder fue ciertamente bri-

llante: dividirlo. Dividirlo para que se controle a sí mismo. Los siete Padres Fundadores más relevantes de la democracia del norte (George Washington; John Adams; Thomas Jefferson; James Madison –por su orden los cuatro primeros presidentes de los Estados Unidos–; John Jay –primer presidente de la Suprema Corte–; Alexander Hamilton –primer secretario del Tesoro–; y el científico Benjamín Franklin), junto a otros como Thomas Paine, establecieron las bases del nuevo sistema de "controles y balances" o de "pesos y contrapesos" entre las distintas áreas del gobierno ("Nº5: Que los poderes Legislativo y Ejecutivo del Estado deben ser separados y distintos del judicial..." –Declaración de Derechos de Virginia del 12 de junio de 1776–). Ello con la finalidad de poner a la persona humana y sus derechos inherentes, a su libertad, a resguardo de los abusos del poder. El sistema adecuado de balances y controles es la base de la democracia, pues ese ejercicio de mutuos controles entre los poderes es lo que permite la mayor protección de la libertad de los ciudadanos, y la propia estabilidad de la República.

Como lo expresara Madison en forma impecable "Si los ángeles gobernarán a los hombres, no sería necesario ningún control externo ni interno sobre el gobierno" (El Federalista, Nº 51). Y siguieron para ello el pensamiento del francés Charles Louis de Secondat, que –como lo recordara el Dr. Carlos Maggi– ha pasado a la posteridad no por su apellido, sino por su título nobiliario

de Barón de Montesquieu: "En el Estado en que un hombre solo, o una sola corporación de próceres, o de nobles, o del pueblo administrase los tres poderes, y tuviese la facultad de hacer las leyes, de efectuar las resoluciones públicas y de juzgar los crímenes y contiendas, todo se perdería enteramente" (El Espíritu de las Leyes, 1748).

No resulta ocioso destacar que se incluye también al "pueblo" entre los estamentos que pueden afectar los derechos de todas y cada una de las personas, si concentraran el poder. Al decir de Madison "Si una mayoría se une por obra de un interés o pasión común, los derechos de la minoría estarán en peligro" (El Federalista, Nº 51). Es decir que en el gobierno del pueblo, por el pueblo y para el pueblo, ni siquiera éste debe concentrar poder excesivo. Y la clave para que la separación de poderes funcione de forma efectiva, y se conserve la libertad, es que cada poder del Estado "debe tener voluntad propia y consiguientemente estar constituido en forma tal que los miembros de cada uno tengan la menor participación posible en el nombramiento de los miembros de los demás" (El Federalista, Nº 51).

Actualmente existe una vacante en la Suprema Corte de Justicia de los Estados Unidos, que no se incluyó en la elección popular. Para las ramas ejecutiva y legislativa los Padres Fundadores consideraron fundamental la periodicidad de los mandatos, y la realización de "elecciones frecuentes, justas y regulares" (art.

5º de la Declaración de Virginia) para la renovación de los titulares. El único presidente que desempeñó el cargo durante más de ocho años fue Franklin Delano Roosevelt (12 años y un mes). Y a partir de la Vigésimosegunda Enmienda a la Constitución de los Estados Unidos ratificada en 1951, se ha limitado expresamente a dos períodos la posibilidad de ejercer el cargo.

Pero la lógica para la rama judicial es diversa, para fortalecerla y preservar mejor el derecho de cada persona a tener jueces independientes. Ello pues la rama judicial es relativamente más débil, al no controlar las Fuerzas Armadas ("la espada") como la rama ejecutiva, ni el Presupuesto ("la bolsa") como la rama legislativa. En la Constitución de la Comunidad de Massachusetts de 1780 se establece claramente que "Es el derecho de todo ciudadano ser juzgado por jueces tan libres, independientes e imparciales como lo permita la naturaleza humana. Por lo tanto no solo es la mejor política, sino que para la garantía de los derechos del pueblo y de todo ciudadano, los jueces del Tribunal Judicial Supremo deberán mantener sus cargos mientras su comportamiento sea bueno..." (art. XXIX). Por ende, los nueve miembros de la Suprema Corte de Justicia de los Estados Unidos tienen mandatos vitalicios, y solo cuando ocurra una vacante el presidente podrá nombrar un candidato, si cuenta con la aprobación de la mayoría simple de la Cámara de Senadores. El promedio de duración en el cargo de los 112 juristas que hasta el

presente han sido miembros de la Suprema Corte es de 15 años y medio, y 14 de ellos desempeñaron sus funciones por más de 30 años. John James Marshall, quien es considerado el Juez más influyente en la historia de los Estados Unidos, fue presidente de la Suprema Corte durante 34 años (1801 a 1835), coexistiendo con cinco titulares sucesivos de la rama ejecutiva. Actualmente el Juez Anthony Kennedy lleva 28 años en funciones.

En la República Oriental del Uruguay hemos seguido criterios constitucionales análogos. En nuestra primigenia Constitución de la República de 1830 se estableció la duración en el cargo de presidente de la República en cuatro años (art. 75), que se elevaron a cinco años en nuestra actual Constitución de 1967 (art. 152). A su vez se dispuso que los jueces permanecieran en los cargos "todo el tiempo de su buena comportamiento" (art. 95), y a partir de la Constitución de 1934 se limitó la duración en el cargo de ministro de la Suprema Corte a diez años (art. 213) o hasta el cumplimiento de 70 años de edad (art. 226). Los ministros Benito Cuñarro y Julio Bastos permanecieron en el cargo durante 21 años. Es decir que como garantía de equilibrio del sistema democrático de controles y balances, los cargos de los titulares de las ramas Ejecutiva y Legislativa del gobierno son breves, y los de los titulares de la rama judicial resultan mucho más extensos.

» (*) Ministro de la Suprema Corte de Justicia.

